

# Arbeidsplan NTL UiB 2025-2026

NTLs overordnede målsettinger ligger i [Prinsipp- og handlingsprogrammet 2023-2026](#). Dette ble vedtatt på Landsmøtet i 2022, og [NTLs strategiplan for 2025](#).

## UiB sentralt

### Hovedmål:

- Omstillingspolitikk og omstillingsprosesser på UiB og i sektoren. Vi vil spesielt arbeide for å ivareta medlemmenes interesser i større omstillinger som innvirker på arbeidsforhold og passe på at effektivisering ikke fører til for stor belastning på enkeltarbeidstakere.
- Lønnsforhandlinger: Vi skal ivareta medlemmenes interesser ved lokale forhandlinger: 2.5.1 og 2.5.3
- Arbeide for å redusere bruken av midlertidige tilsetninger
- Arbeide med revisjon og rydding av særavtaler, særlig med tanke på lønnstrinn.
- Arbeide for bedre opplæring av ledere med fokus på lov og avtaleverk i staten
- Følge den økonomiske situasjonen ved UiB, med fokus på oppfølging og ivaretagelse av ansatte.

## INTERNT

### Hovedmål: Øke aktiviteten ved NTL-UiB

- Videreutvikle og styrke IDU-arbeidet
- Arbeide for å synliggjøre IDU-representantenes rolle.
- Arrangere minimum 2 samlinger med representanter/vararepresentanter i IDU.
- Forbedre kommunikasjon mellom IDU-representanter og medlemmer ved enhetene.
- Arbeide med opplæring av tillitsvalgte i hele organisasjonen
- Arrangere styreseminar
- Gi informasjon til medlemmer på medlemsmøter, gjennom epost, kurs og konferanser
- Medlemskontakt – besøke avdelinger/fakultet/institutter så ofte som mulig.
- Oppdatere og forbedre nettsidene
- Arrangere 60-årsjubileum

## VERVING

### Hovedmål: Få flere medlemmer

- I større grad oppsøke nyansatte: Sende epost til nye ansatte med informasjon om NTL UiB.
- Arrangere vervekampanje for medlemmer av NTL UiB.

## NTL

### Hovedmål: Opprettholde samarbeid med de andre NTL-lagene, særlig i UH-sektoren.

- Videreutvikle sektorsamarbeidet og sette viktige spørsmål på dagsorden lokalt for å arbeide for våre forskningspolitiske synspunkter.
- Arbeide med lønnsoppgjøret 2025.
- Forberede prosesser inn mot landsmøtet 2026.

## **ARRANGEMENT**

- årsmøte
- styremøter omtrent hver måned
- medlemsmøter med aktuelle tema etter behov
- fortsette med noen digitale medlemsmøter, for eksempel informasjonsmøter i etterkant av lønnsforhandlinger.
- fakultets- og avdelingsgruppemøter
- kurs på Solstrand for medlemmene våren 2025
- minimum 1 møte om NTLs tariffpolitikk
- sommermøte
- 60-årsjubileum høsten 2025
- julemøte
- planlegge for pensjonskurs for medlemmene i 2026