Arbeidsplan NTL UiB 2024-2025

NTLs overordnede målsettinger ligger i [Prinsipp- og handlingsprogrammet 2023-2026](https://www.ntl.no/Content/216890/cache%3D1672663361000/attr%3DF147F226B7A148A2E0530B00000A02E3/Vedtatt_Php_2023_2026_nett.pdf). Dette ble vedtatt på Landsmøtet i 2022, og [NTLs strategiplan for 2024](https://www.ntl.no/artikkel/211767).

**UiB sentralt**
**Hovedmål:**

* Omstillingspolitikk og omstillingsprosesser på UiB og i sektoren. Vi vil spesielt arbeide for å ivareta medlemmenes interesser i større omstillinger som innvirker på arbeidsforhold og passe på at effektivisering ikke fører til for stor belastning på enkeltarbeidstakere.
* Lønnsforhandlinger: Vi skal ivareta medlemmenes interesser ved lokale forhandlinger: 2.5.1 og 2.5.3
* Arbeide for å redusere bruken av midlertidige tilsettinger
* Arbeide med revisjon av særavtaler
* Arbeide med beredskapsavtaler
* Arbeide for bedre opplæring av ledere med fokus på lov og avtaleverk i staten
* Følge opp arbeidsgivers håndtering av hjemmekontorordninger
* Følge opp utforming av kontorlokaler

**INTERNT**
**Hovedmål:** Øke aktiviteten ved NTL-UiB

* Styret skal videreutvikle og styrke IDU-arbeidet, arbeide for å synliggjøre IDU-representantenes rolle, delta på IDU-seminar.
* Styret skal arrangere frokostmøter med representanter/vararepresentanter i IDU.
* Forbedre kommunikasjon mellom IDU-representanter og medlemmer ved enhetene.
* Arbeide med opplæring av tillitsvalgte i hele organisasjonen
* Gi informasjon til medlemmer på medlemsmøter, gjennom epost, kurs og konferanser
* Medlemskontakt – besøke avdelinger/fakultet/institutter så ofte som mulig.
* Oppdatere og forbedre nettsidene

**VERVING**

**Hovedmål:** Få flere medlemmer

* I større grad oppsøke nyansatte: Sende epost til nye ansatte med informasjon om NTL UiB.
* Arrangere vervekampanje for medlemmer av NTL UiB.

**NTL**

**Hovedmål:** Opprettholde samarbeid med de andre NTL-lagene, særlig i UH-sektoren.

* Videreutvikle sektorsamarbeidet og sette viktige spørsmål på dagsorden lokalt for å arbeide for våre forskningspolitiske synspunkter.
* Arbeide for bedre opplæring av ledere med fokus på lov og avtaleverk i staten
* Arbeide med hovedoppgjøret 2024.

**ARRANGEMENT**

* årsmøte
* styremøter omtrent hver måned
* medlemsmøter med aktuelle tema etter behov
* fakultets- og avdelingsgruppemøter
* minimum 1 møte om NTLs tariffpolitiske målsettinger
* sommermøte
* julemøte
* kurs på Solstrand for medlemmene høsten 2024
* planlegge for pensjonskurs for medlemmene i 2025
* fortsette med noen digitale medlemsmøter, for eksempel informasjonsmøter i etterkant av lønnsforhandlinger.