

# Arbeidsplan NTL UiB 2022-2023

NTLs overordnede målsettinger ligger i Prinsipp- og handlingsprogrammet 2018 - 2022. Dette ble vedtatt på Landsmøtet i 2018.

## UiB sentralt

### Hovedmål:

- Omstillingspolitikk og omstillingsprosesser på UiB og i sektoren. Vi vil spesielt arbeide for å ivareta medlemmenes interesser i større omstillinger som innvirker på arbeidsforhold og passe på at effektivisering ikke fører til for stor belastning på enkeltarbeidstakere. Innføringa av nye lønns-, økonomi- og HR-system er eit døme på prosessar vi vil følge nøye.
- Lønnsforhandlinger: Vi skal ivareta medlemmenes interesser ved lokale forhandlinger: 2.5.1 og 2.5.3
- Arbeide for å redusere bruken av midlertidige tilsetninger
- Arbeide med revisjon av særavtaler
- Arbeide med beredskapsavtaler
- Arbeide for bedre opplæring av ledere med fokus på lov og avtaleverk i staten
- Følge opp arbeidsgivers håndtering av videre hjemmekontorordninger for å sikre at arbeidstakere har gode rammevilkår, enten det handler om tilstrekkelig utstyr eller ivaretagelse av arbeidsmiljøet.

## INTERNT

### Hovedmål: Øke aktiviteten ved NTL-UiB

- Styret skal videreutvikle og styrke IDU-arbeidet, arbeide for å synliggjøre IDU-representantenes rolle, delta på IDU-seminar.
- Styret skal arrangere frokostmøter med representanter/vararepresentanter i IDU.
- Forbedre kommunikasjon mellom IDU-representanter og medlemmer ved enhetene.
- Styret skal arbeide for flere plassstillitsvalgte ved institutter og avdelinger
- Informasjon til medlemmer på medlemsmøter, gjennom epost, kurs og konferanser
- Medlemskontakt – besøke avdelinger/fakultet/institutter så ofte som mulig.
- Oppdatere og forbedre nettsidene

## VERVING

### Hovedmål: Få flere medlemmer

- I større grad oppsøke nyansatte: Sende epost til nye ansatte med informasjon om NTL UiB.
- Arrangere vervekampanje for medlemmer av NTL UiB.

## NTL

### Hovedmål: Opprettholde samarbeid med de andre NTL-lagene, særlig i UH-sektoren.

- Forsknings- og universitetspolitikk: Videreutvikle sektorsamarbeidet og sette viktige spørsmål på dagsorden lokalt for å arbeide for våre forskningspolitiske synspunkter.
- Arbeide for bedre opplæring av ledere med fokus på lov og avtaleverk i staten

## **ARRANGEMENT**

- årsmøte
- styremøter ca. hver måned
- medlemsmøter med aktuelle tema etter behov
- fakultets- og avdelingsgruppemøter
- sommermøte
- julemøte
- kurs for medlemmene, enten i form av kortkurs på arbeidsplassen, dagskurs eller lengre kurs med reise/overnatting.
- Se på muligheter for fortsatt digitale medlemsmøter