



INNKALLING TIL ÅRSMØTE 2022

NTL Universitetet i Bergen

Dato: Torsdag 17. mars

Tid: Klokka 14.00

Sted: Zoom. Lenke sendes etter påmelding.

Det er ønskelig med påmelding innen **tirsdag 15. mars**

[Meld deg på her](#)

DAGSORDEN

1. Åpning og konstituering. Valg av møteledere, sekretær og protokollunderskrivere
2. Årsberetning
3. Regnskap
4. Budsjett og arbeidsplan
5. Innkomne forslag
6. Valg
7. Valg av delegater til NTLs landsmøte 2022
8. Bevilgninger

Innkalling til ordinært årsmøte vedlagt foreløpig sakliste skal kunngjøres minst 4 uker før det skal holdes. Alle medlemmer har rett til å sende fram forslag til årsmøtet. Slike forslag må være styret i hende senest 3 uker før møtet holdes. Sakliste med styrets forslag til årsberetning, regnskap og budsjett samt oversikt over alle innkomne forslag med styrets innstilling skal gjøres kjent for medlemmene senest 1 uke før møtet holdes.

1. ÅPNING OG KONSTITUERING

Vedtaksforslag: Årsmøtet velger Morten-Christian Bernson og Linnea Reitan Jensen som møteledere.

Vedtaksforslag: Årsmøtet velger Arild Mellesdal som sekretær

Vedtaksforslag: Årsmøtet velger to personer til å signere årsmøteprotokollen. Når protokollen er signert skal styret godkjenne protokollen i styremøte.

Vedtaksforslag: Årsmøtet godkjenner innkalling og dagsorden.

2. ÅRSBERETNING 2021

Styret legger fram årsberetningen for 2021.

Vedtaksforslag: Årsmøtet godkjenner årsberetningen.

Vedlegg

02_1 Årsberetning 2021

3. REGNSKAP

Resultat- og balanseregnskap presenteres av kasserer i årsmøtet.

Til opplysning ble 1 av de 2 revisorene syke i perioden for regnskapsrevisjon. Derfor er revisors beretning signert av 1 revisor.

Vedtaksforslag: Årsmøtet godkjenner NTL UiBs regnskap for 2021.

Vedlegg

03_1 Balanseregnskap 2021

03_2 Resultatregnskap 2021

03_3 Revisors beretning

4. BUDSJETT OG ARBEIDSPLAN

4.1 ARBEIDSPLAN 2022-2023

Arbeidsplanen forteller oss hva NTL UiB skal fokusere på det kommende året.

Vedtaksforslag: Årsmøtet vedtar NTL UiBs arbeidsplan for 2022-2023.

Vedlegg

04_1 Forslag til arbeidsplan 2022-2023

4.2 BUDSJETT FOR 2022

Budsjettet for 2022 er optimistisk med tanke på medlemsaktiviteter. Styret håper situasjonen kan bli slik at vi får avholdt medlemsmøter i løpet av året.

Vedtaksforslag: Årsmøtet vedtar budsjett for 2022.

Vedlegg

04_2 Budsjettforslag 2022

5. INNKOMNE FORSLAG

Det var ingen innkomne forslag innen fristen, 3. mars.

6. VALG

6.1 Styret

Vedlegg

06_1 Valgkomiteens innstilling

6.1.1 Tilgang til bankkonto

Vedtaksforslag: Kasserer og leder skal ha tilgang til NTL UiB sine bankkontoer.

6.2 Valgkomité

Det skal velges tre personer til NTL UiB sin valgkomité.

6.3 Informasjons- og drøftingsutvalg (IDU)

Det skal velges medlem og varamedlem til alle IDU-er ved UiB.

Vedtaksforslag: Sittende representanter gjenvelges. Styret i NTL UiB får fullmakt til å supplere medlemmer og varamedlemmer til IDU ved behov.

7. VALG AV DELEGATER TIL NTLS LANDSMØTE 2022

Det skal velges 6 delegater og 1 observatør til [landsmøtet i NTL 7.-11. november 2022](#).

Vi forsøker å etterstrebe kjønnsbalanse, spredning i alder og yrke når vi velger delegater til landsmøtet.

Ved utsendelse av årsmøtepapirene har det kommet inn følgende forslag:

6 delegater

Pål Adrian Ryen

Linnea Reitan Jensen

Unni Lange Buanes

1 observatør

Marit Stubdal

Vedtaksforslag: Styret i NTL UiB får fullmakt til å supplere delegater og observatør til landsmøtet ved behov.

8. BEVILGNINGER

8.1 NORSK FOLKEHJELP – KOLLEKTIVT MEDLEMSKAP

Vedtaksforslag: NTL UiB opprettholder kollektivt medlemskap i Norsk Folkehjelp. I tillegg bevilger årsmøtet ytterligere 10 000,- til deres arbeid.

Vedlegg

08_1 Søknad fra Norsk Folkehjelp

8.2 FLYKTNINGHJELPEN

I lys av pågående situasjon i Ukraina, har styret i NTL UiB bevilget 15 000 kroner til arbeid for å hjelpe dem som er rammet av krigen i Ukraina. Styret ønsker også å foreslå å bevilge et noe større beløp på årsmøtet. Krigen pågår fortsatt, og krigsrammede vil trenge hjelp i en tid fremover. NTL UiB har et større overskudd i 2020 og 2021, på grunn av lavt aktivitetsnivå, og styret foreslår at det bevilges til Flyktninghjelpen utover det som allerede ligger i budsjettposten «bevilgninger».

Vedtaksforslag: Årsmøtet bevilger 30 000 kroner til Flyktninghjelpen sitt arbeid for krigsrammede i Ukraina.

NORSK TJENESTEMANNSLAG

Universitetet i Bergen
Norges Handelshøyskole

ÅRSBERETNING 2021



Innhold

STYRETS SAMMENSETTING 2021	3
Styrearbeidet i perioden	4
Aktiviteter for medlemmar	4
Medlemsinformasjon	4
Arbeidet på kontoret.....	4
Høringsutsegn.....	4
Lokale lønnsforhandlingar etter Hovedtariffavtalen 2.5.1.....	7
Lokale lønnsforhandlingar etter Hovedtariffavtalen 2.5.3.....	7
Tilsettingsråd	8
Tilsettingsrådet for administrative stillinger	8
Tilsettingsrådet for tekniske stillinger	8
Arbeidsmiljøutvalget (AMU).....	8
Inkluderende arbeidsliv (IA)	9
AKAN.....	9
Velferdsutvalget	10
Informasjons- og drøftingsutvalgene (IDU).....	10
Det humanistiske fakultet	10
Det juridiske fakultet	10
Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet	10
Det medisinske fakultet.....	11
Det psykologiske fakultet	11
Det samfunnsvitenskapelige fakultet.....	12
Fakultet for kunst, musikk og design.....	12
Sentraladministrasjonen	12
Universitetsbiblioteket	12
Universitetsmuseet i Bergen	12
Tillitsvalgte oppnevnt etter årsmøtet og representanter i ulike utvalg.....	13
Omstillinger	14
Utsendinger til møter og konferanser	15
Medlems- og gruppemøter	15

STYRETS SAMMENSETTING 2021

Leder	Jørgen Melve	Rådgiver, Det samfunnsvitenskapelige fak., sekretariatet
Nestleder	Linnea Reitan Jensen	Seniorkonsulent, Inst. for lingvistiske, litterære og estetiske studier
Sekretær	Arild Mellesdal	Rådgiver, Det psykologiske fak., sekr.
Kasserer	Unni K. Utvik (til årsmøtet 2021)	Seniorrådgiver, Det humanistiske fakultet fak., sekretariatet
	Unni Lange Buanes (fra årsmøtet 2021)	Seniorkonsulent, Kjemisk institutt
Styremedlemmer	Maj-Brit Iden	Rådgiver, Seksjon for utdanningskvalitet, NHH
	Marit Stubdal	Førstekonsulent, Institutt for klinisk odontologi
	Berit Storaker	Seniorkonsulent, Økonomiseksjonen, seksjon for lønn
	Anne Torekoven	Seniorkonsulent, Det juridiske fak., adm.
	Morten-Christian Bernson	Senioringeniør, IT-avdelingen
Varamedlemmer	Unni Lange Buanes (til årsmøtet 2021)	Seniorkonsulent, Kjemisk institutt
	Idunn Bjørlo Tandstad (til årsmøtet 2021)	Seniorkonsulent, Senter for kvinne- og kjønnsforskning/Senter for vitenskapsteori
	Erlend Nåmdal	Førstekonsulent, Inst. for global helse og samfunnsmedisin
	Ole Voldsæter (til årsmøtet 2021)	Senioringeniør, IT-avdelingen
	Kristin Torp Skogedal (fra årsmøtet 2021)	Seniorrådgiver, Studieavdelingen
	Hege Aarethun (fra årsmøtet 2021 til januar 2022)	Rådgiver, Det samfunnsvitenskapelige fak., sekretariatet
Revisorer	Liv Berit Jonsson Mørch	Seniorkonsulent, Det humanistiske fakultet, sekr.
	Wenche Neset	Seniorkonsulent, Økonomiavdelingen
Valgkomite	Jannicke Lervik	Seniorkonsulent, Det samfunnsvitenskapelige fakultet
	Hans Egil Offerdal	Forsknings- og innovasjonsavdelingen
	Unni Karin Utvik	Seniorrådgiver, Det humanistiske fakultet fak., sekretariatet

Styrearbeidet i perioden

Styret har i 2021 hatt 10 møte, og handsama 99 saker. Faste punkt på dagsorden er orienteringar om pågåande omorganiseringsprosessar på UiB, samarbeidet i sektoren og saker som skal eller har vært oppe i Forhandlingsutvalget. Alle møta utanom eitt vart halde som digitale møte i 2021.

Foreninga har 130 % stilling til disposisjon frå arbeidsgjevar for verva som tillitsvalde, ressursane har vore fordelt slik: Leiar Jørgen Melve 100 %, nestleiar Linnea Reitan Jensen 20 %.

Styrearbeidet er prega av ein god tone, open dialog mellom styremedlemmer, varaer og leiing i alle saker. Vi legg stor vekt på å få med flest mogeleg i meningsutvekslingar slik at dei som skal stilla på NTL UiB sine vegne i ulike saker er best mogeleg førebudd og kjenner ikkje berre sakene, men også synspunkta som finst blant medlemmene og tillitsvalde.

Direktoratet for høgere utdanning og kompetanse (HK-dir), tidlegare Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høgere utdanning (DIKU), har i overgangen til 2022 etablert eigen foreining, og er difor ikkje organisert under NTL UiB.

Aktivitatar for medlemmar

2021 har som 2020 vore eit år prega av heimekontor, og difor har ikkje aktivitetsnivået vore like høgt som vanleg. Vi har arrangert nokre digitale medlemsmøte, og vi arrangerte eit julemøte. Det var høgt fråfall kort tid før møtet, men det vart eit hyggeleg treff for medlemmane som kunne stille.

Medlemsinformasjon

NTL UiB har i året som gjekk hovudsakleg informert medlemmane om ulike spørsmål gjennom utsending av epostar med relevant informasjon. Desse vert fortrinnsvis produsert på både (ny)norsk og engelsk. Nettsidene på ntl.b.uib.no/ har også vorte nytta til publisering av noko informasjon til medlemmene, sjølv om aktiviteten på nettsidene bør opp.

Arbeidet på kontoret

NTL UiB har lokale stilt til rådvelde av UiB. Fagforeiningane fekk nye kontor rett før pandemien, slik at ein no kan finna oss i Christies gate 18, i tredje etasje. Her har vi noko mindre plass enn tidlegare, og vi har gått frå 3 til 2 kontor. Kontora vert nytta av leiar Jørgen Melve, nestleiar Linnea Reitan Jensen og ein frikjøpt student frå NTL Ung. Kontora var lite i bruk gjennom 2021, men vi ser fram til å koma tilbake til normal verksemd og finna oss til rette i kontora når det vert meir normale forhold.

Høyringsutsegn

Det hender at interne saker på UiB vert sendt ut på høyring som også inkluderer fagforeiningane. Sidan vi i mange saker har formelle kanalar i medbestemmelsesapparatet der vi uttrykker våre synspunkt, varierer det om vi svarer på høyringssaker som fagforeining.

Frå NTL sentralt får vi tilsendt ei rekke saker til høyring. Dette er typisk enten overgripande prosessar i staten eller spesifikke lovforslag/utredningar som gjeld universiteta/høgskular/forsking spesielt. Vi svarer som regel på slike gjennom utstrakt kommunikasjon med dei andre NTL-foreiningane i sektoren og samordnar svara våre så langt råd er, slik at vi saman har større innverknad på NTL sitt høyringssvar og dermed ofte også på kva som vert LO sine standpunkt i slike saker.

Bevilgninger

NTL UiB har ikkje mottatt søknadar om bevilging i 2021.

Økonomistyring

Foreningen har en driftskonto og en høyrentekonto i SpareBank1 SR-Bank. Pengebeholdningen er fordelt på disse to kontoene. Vi har nettbank og bankkort knyttet til driftskontoen. Betaling av regninger går derved raskt, og vi har god oversikt over bevegelsene på kontoen. To personer må godkjenne hver utbetaling, og dette blir gjort i nettbanken. Som det går fram foran, stiller UiB 130 % stilling til disposisjon for vervene som tillitsvalgt. Foreningens økonomi har de siste årene vært stabil og god. På grunn av pandemien ble de fleste planlagte fysiske aktiviteter i 2021, som i 2020, avlyst, og dette har medført ytterligere styrking av økonomien. Vi regner imidlertid med at det vil bli mulig å få til fysiske arrangementer for medlemmene i løpet av 2022. Kasserer fører regnskapet, og regnskapsoversikter blir regelmessig lagt fram og diskutert i styremøtene. Driftstilskuddet fra Universitetet i Bergen var i 2021 på 74 000 kr.

Unni Lange Buanes
Kasserer

Personalsaker

NTL UiB har, som alle andre fagforeninger, ein del saker av personalmessig karakter. Dette kan gjelda konflikter, rett og slett at eit medlem ønsker å ha seg ein tredjepart i møte med leiarar eller at medlemmer lurar på kva rettar dei har i ulike situasjonar. NTL UiB bistår då medlemmene, informerer om rettar, plikter og regelverk og sørger for at prosedyrar vert fulgt og einskildmedlemmer ivaretatt etter beste evne. Det ligg i sakas natur at all slik kontakt er konfidensiell. Leiar og nestleiar har håndtert alle slike saker i 2021.

Det hender også medlemmer tek kontakt med spørsmål om tilsettingar og arbeidsforhold; både når det gjeld prosedyrar i tilsettingar, spørsmål om lønsfastsetting etc, men også med spørsmål om midlertidighet og rettar i følge lovverket. NTL UiB har bistått ein del medlemmer i slike saker i året som gjekk. Også i omstillingar har ein del medlemmer ønska bistand i ulike faser av prosessen knytt til sine individuelle arbeidstilhøve.

I 2021 var omfanget av slike saker meir tilbake på normalt nivå samanlikna med året før. Dette er ofte tid- og arbeidskrevande saker som nokon gonger må følgast opp over lengre tid. Som regel klarer vi heldigvis å få til løysingar som er til beste for medlemmene.

NTL i universitet/ høgskular/forskningssektoren

Samarbeidet med andre organisasjonsledd i NTL som organiserer innan likearta verksemdar er prega av gode relasjonar mellom organisasjonledda. Dei siste åra har alle NTL sine organisasjonsledd innan universitet, høgskular og forskningssektoren hatt regelmessige møte, samlingar og eit godt samarbeid. Allereie før pandemien var dei fleste møta mellom leiinga i ulike organisasjonsledd i form av videomøte sidan dei fleste involverte har ein kalender som gjev lite rom for å setta av heile dagar til reising for å møtes. I utgangspunktet finn det stad ei sektorsamling i året med 5-10 deltakarar frå kvart organisasjonsledd der aktuelle problemstillingar for universitet, høgskular og forskingsinstitutta vert diskutert og aktuelle politiske saker gjennomgått. I 2021 vart denne samlinga ikkje gjennomført. Gjennom året har imidlertid sektorleiarane hatt tett og nært samarbeid gjennom jamnlege videomøte 1-2 gonger i månaden.

NTL UiB meiner dette er eit viktig og godt samarbeid, som både sikrar felles interesser og gjev lokalt spelerom for ulike organisasjonsledd til å tilpassa si verksemd til forholda på den einskilde institusjon. Den tette kontakten med andre organisasjonsledd gjer at vi ofte kan fanga opp saker frå andre institusjonar som vert aktuelle også for oss.

Medlemstall

Medlemstalet til NTL UiB har auka jamt og trutt sidan 2011, både når det gjeld yrkesaktive medlemmar og når det gjeld det totale medlemstalet med pensjonistar m.m inkludert. No ser vi at denne veksten diverre flata ut i 2021. Det kan skuldast at det er vanskelegare å driva med normalt vervearbeid, så vel som aktivitetar som markerer fagforeininga for potensielle medlemmar når det har vore pandemi.

Ved årsskiftet var det 525 yrkesaktive medlemmar i NTL UiB, og totalt 801 medlemmar. Dette utgjer ei auke på 1 yrkesaktivt medlemmer i løpet av 2021 og 13 medlemmer totalt. Også i år tyder dette at vi har høgare medlemstal enn nokonsinne. Men vi ser no at arbeidet med verving må intensiverast og at vi har ein god del yrkesaktive medlemmar som nærmar seg avgangsalder og dermed må erstattast med nye medlemmar i åra som kjem om vi skal oppretthalda vår posisjon.

Då er det gledeleg at det ser ut som vi evnar å trekka til oss stadig nye unge medlemmer. Dette gjer at vi trass alt har ei ganske jamn aldersfordeling av medlemmar.

Vi har likevel ein jobb å gjera med å systematisera arbeidet med medlemsverving og medlemspleie. Andelen av dei tilsette vi organiserer har auka dei siste åra, men vi må ha målsettingar om å få denne opp på sikt. Jo fleire vi er, desto sterkare står vi saman i felles kamp for betra løn og arbeidstilhøve for alle medlemmane!

LØNNSFORHANDLINGAR

Sentrale lønnsforhandlingar med virkning fra 1. mai 2021

I det sentrale lønsoppgjeret fekk tilsette i vårt tariffområde (medlemmer i YS, Unio og LO, samt uorganiserte) lønsauke frå 1. mai gjennom at kronesummen i lønstrinna vart justert opp. Alle fekk minst 7 300 kroner. Dei lågast lønte fekk eit flatt kronetillegg i tillegg til prosenttillegg, medan dei i høgare lønstrinn berre fekk prosentvis tillegg. Dermed fekk folk mellom 7 300 og 13 000 kroner auke i lønstrinnet sitt.

Ut over dette vart partane samde om at ein skulle ha lokale forhandlingar i alle statlege verksemdar. I vårt tariffområde vart det sett av 1,8 % av lønsmidla i verksemdene til dette formålet.

Den økonomiske ramma vart totalt 2,7 % og blei fordelt på følgande måte:

- Alle fekk lønnstillegg på 0,9% + 1 500 kroner
- Alle frå lønnstrinn 19 til og med lønnstrinn 50 fekk tillegget på 0,9 % + 1 500 kroner, og et lavlønnstillegg på 4 000 kroner. Samla gav det eit tillegg på minimum 8 214 kroner.
- Alle mellom lønnstrinn 51 og 69 fekk tillegget på 0,9 % + 1 500 og eit likelønnstillegg. Samla gir det eit tillegg på minimum 7 287 kroner. Alle over lønnstrinn 69 fekk 1 500,- + eit tillegg på 0,9%.

Lokale lønnsforhandlingar etter Hovedtariffavtalen 2.5.1

I tillegg til den sentralt fastsatte potten på 1,8 % la UiB noko midlar (ca 2 millionar i vårt tariffområde) til potten, slik at ein har fordelt 35 941 956 kroner i desse forhandlingane. Sidan Akademikerne har alle tillegg lokalt, vart det totalt fordelt 57 509 834 i dei to tariffområda samla. Lønsopprykka vart gjeve med verknad frå 1. juli.

Etter ei rad førebunde møte vart det semje om at potten vart forhandla individuelt. Totalt i begge tariffområda på UiB fekk 2 394 personar tillegg gjennom endring av lønstrinn og/eller stillingskode i dei lokale forhandlingane. Blant dei var mange dyktige NTL-medlemmar som fekk gjennom heile eller delar av krava sine. På UiB er potten tradisjonelt på kvar eining delt på førehand i ein gitt nøkkel mellom vitskapleg tilsette og tekniske og administrativt tilsette. I 2021 vart midlane som blei tilført potten fordelt friare – slik at stillingstype og kva eining ein var på spelte mindre rolle i sluttforhandlingane. Dette gjorde at vi fekk til å flytta midlar til grupper som har hatt dårleg lønsutvikling og dermed både kunne utjamna skilnader mellom einingar og ivareta lønsutviklinga til tilsette i grupper som tradisjonelt har hatt vanskeleg for å koma godt ut av lokale forhandlingar.

Lokale lønnsforhandlingar etter Hovedtariffavtalen 2.5.3

I 2021 vart det gjennomført heving av minstelønningar for professorar, førsteamanuensisar, universitetslektorar og universitetsbibliotekarar, slik at eksisterande arbeidstakarar blei heva opp mot nivået nyttilsette no kjem inn med. I tillegg var det ei rekke saker gjennom året med endring av løn og tittel på individuelt grunnlag gjennom året. Totalt var det 415 slike saker på UiB i 2021, og NTL / LO stat sine medlemmer utgjorde om lag 100 av desse. Dei fleste sakene på dette området vert initiert av arbeidsgjevar, men NTL fremma også saker på vegne av medlemmar.

Forhandlings/drøftings/ informasjonsmøter med representantar frå administrasjonen og organisasjonene v/UiB

Forhandlingsutvalet på UiB har møte anna kvar veke i semestra. Her møter to representantar for kvar tjenestemannsorganisasjon (NTL møter her som LO Stat og opptre dermed på vegne av alle LO-

medlemmer ved UiB) og representantar for arbeidsgjevar. Arbeidsgjevarsida har i året som var, stort sett vore representert av universitetsdirektør/ direktørens stedfortreder samt HR-direktøren og så sant det passar også rektor i møta. Alle saker som er definert som forhandlingsspørsmål i følge Hovudavtalen vert tekne opp her. Likeeins er det her tjenestemannsorganisasjonane vert informert om saker som vedrører fleire einingar ved UiB, og drøftar saker som har verknader for meir enn ei eining. Ting som skal informerast og drøftast med organisasjonane i følge Hovudavtalen og som vedkjem ei spesifikk eining vert tekne i lokale IDU. Både arbeidsgjevar og organisasjonane kan reisa saker her. Mange av dei større sakene (som t.d. omstillingar) kjem i fleire rundar til Forhandlingsutvalet, slik at vi kan følgja sakene gjennom heile prosessen og stilla spørsmål når det trengs.

Samarbeidet i FU er generelt godt, med eit klima mellom organisasjonane og arbeidsgjevar som gir rom for å ta opp alle typar saker og er prega av gjensidig respekt for kvarandre sine rollar. Det er ofte ei utfordring at arbeidsgjevarsida ikkje har optimal kommunikasjon internt, og det kan ta lang tid for enkelte saker å bli handsama på ordentleg vis. NTL har likevel eit generelt godt inntrykk av arbeidsgjevars vilje til å handsama saker i henhold til lov og regelverk og set pris på den gode tonen.

2021 vart meir av eit koronaår enn ein hadde håpt på, men som i pandemiens første år har arbeidsgjevar generelt vore flinke til å orientera om UiB si håndtering av pandemien og planane for ulike tiltak. NTL har i denne dialogen med arbeidsgjevar om implementering av tiltak fokusert på fleire felt som gjeld ivaretaking av arbeidstakarane. Ved nokon einingar har ein fortolka universitetets retningslinjer om heimekontor på ulike vis og med større rigiditet enn intendert i begge retningar. Mange tilsette har arbeidd langt ut over normalen utan å få noko kompensasjon og utan at ein har hatt klare planar for å få avspasert meirarbeid. Dette har NTL og andre fagforeiningar teke opp gjentatte gonger for å få styrka oppfølginga av. Vi har òg vore opptekne av å passa på oppfølginga av forlenging av tilsettsperioden for stipendiatar og andre tilsette sine arbeidsvilkår.

Arbeidet i utvalg og komiteer

Tilsettingsråd

Tilsettingsrådet for administrative stillinger

Medlem: Unni K. Utvik

I tråd med Personalreglement for Universitetet i Bergen består ansettelsesrådet for administrative stillinger av en leder oppnevnt av Universitetsdirektøren og fire medlemmer, hvorav to er representanter for arbeidstakerorganisasjonene og to for UiB som arbeidsgiver, alle med personlige varamedlemmer. Arbeidstakerorganisasjonene oppnevner derfor representanter og vararepresentanter i fellesskap. Undertegnede er oppnevnt for perioden 01.05.20-30.04.22.

Ansettelsesrådet behandler både tilsettinger og oppsigelser. De aller fleste sakene distribueres og godkjennes elektronisk i ePhorte som et tiltak for raskere saksbehandling. Ansettelsesrådets medlemmer har en frist på tre virkedager til å uttale seg og returnere saken. Det er vanskelig å få fullstendig oversikt over totalt antall saker behandlet av ansettelsesrådet for administrative stillinger i 2021 siden hovedmedlemmet ikke får kopi av sakene som er behandlet av vara ved fravær. Undertegnede har imidlertid behandlet 181 saker.

Tilsettingsrådet for tekniske stillinger

Medlem: Morten-Christian Bernson

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

Jørgen Melve har vore NTL sin representant i Arbeidsmiljøutvalet for UiB i 2021 med Linnea Reitan Jensen som vara. Jørgen møtte på dei fem møta som vart avhalde i AMU 2021, pluss eitt halv dagsseminar. AMU har til saman handsama 50 saker i 2021 mot 52 i 2020. Fire av fem møte vart

digitale og ein måtte leggja bort planane om å besøka ulike einingar i samband med møta etter nedstenginga.

AMU har i 2020 vore involvert i eit breitt utval av aktivitetar, prosjekt og spørsmål knytt til helse, miljø og tryggleik, i overensstemmelse med dei lovpålagte pliktene og oppgåvene til eit arbeidsmiljøutval. Hovudfokus har sjølvstendig vore koronaens innverknad på arbeidsmiljøet gjennom året, men ein har hatt fokus på inkluderande arbeidsliv og utforming av handlingsplanar knytt til dette.

AMU har faste saker på dagsorden på årleg basis. Forutan konstituering og møteplan, vert ulike årsrapportar frå foregåande år handsama. Det gjeld årsrapport for AMU, bedriftshelsetenesta (BHT), AKA-utvalet, HMS og strålevern. Rapport og plan for HMS-opplæring og årsplan for BHT og HMS-handlingsplan vert også handsama. Alle saker knytt til verneombudsordninga blir tatt opp i AMU.

Det har i tillegg i kvart møte blitt orientert om vernetenesta sitt arbeid fra universitetets hovedverneombud og pågåande arbeid ved dei sentraladministrative avdelinger som er representert i AMU. Orienteringene har vore gjeve munnleg og sentrale punkt her har vore nytt system for HMS-avvik, pågåande byggesaker, arbeidet med ytre miljø, arbeid med sikkerhet og beredskap, arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser (ARK), og verneombudstenesta sine nettverkssamlinger.

Arbeidet i AMU er prega av ein god tone og konstruktivt samspel mellom medlemmene i AMU. Her sit representantane frå fagforeningane på vegne av alle tilsette på UiB for å ivareta dei lovpålagte pliktene til å sikra eit godt arbeidsmiljø for alle.

Inkluderende arbeidsliv (IA)

Representant: Berit Storaker

Det har blitt avholdt møter omtrent 1 gang i måneden i 2021.

AKAN

Representant: Unni Lange Buanes

AKAN-utvalget er et underutvalg under Arbeidsmiljøutvalget ved UiB. Utvalget sin fremste oppgave er å gi informasjon og undervisning innen rusfeltet. Utvalget er et partssammensatt utvalg og har et hovedansvar for koordineringen av det rusforebyggende arbeidet ved UiB. AKA står for Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk. En kan få mer informasjon om Akan arbeidet ved UiB ved å gå inn på UiB sin HMS-portal under Rusforebyggende arbeid: <https://w3.uib.no/nb/hms-portalen/75202/rusforebyggende-arbeid>

Nyttig praktisk informasjon finnes også på nettsiden: <https://akan.no/>

Det rusforebyggende arbeidet skal integreres i det systematiske HMS- arbeidet og består i å forebygge rus- og avhengighetsproblemer, det være seg kjøreregler for bruk av alkohol og andre rusmidler i jobbsammenheng. I tillegg til rusproblematikk er det også blitt fokus på spillavhengighet. Som kjent kan spilling også føre til avhengighet med de problemer det medfører (økonomisk og tidsforbruk). Hensikten med Akan arbeidet er å gi støtte til ansatte som har et rusmiddel eller avhengighetsproblem.

Alle organisasjoner har representant inn i Akan arbeidet i tillegg til HR avdelingen og Bedriftshelsetjenesten. HR-avdelingen har startet med å invitere ledere ved UiB til frokostmøter med informasjon og inspirasjon til rusforebyggende arbeid ute i organisasjonen. Man ønsker fokus på et mer forebyggende Akan-arbeid. UiB er en stor arbeidsplass og har som alle andre store organisasjoner personer som får oppfølging i regi av Akan.

AKAN-utvalget har vært preget av koronasituasjonen og virkningene korona kan ha for situasjonen for de ansatte og arbeidsmiljøene. Bedriftshelsetjenesten har holdt webinar rettet mot ledere og mellomledere ute i bedriften, med fokus på oppfølging av ansatte på hjemmekontor. Representant deltok på Alor-samling i mars, med «Akan i pandemitiden» som hovedtema. Utvalget har også gått gjennom og revidert den tidligere AKAN-retningslinjen med nye Retningslinjer for håndtering av avhengighet ved UiB.

Velferdsutvalget

Representant: Linnea Reitan Jensen

Velferdsutvalget har vanligvis 2-3 møter i året. I 2021 ble det ikke avholdt møter. Fra og med 2022 har Velferdsutvalget endret kinobillettordningen, slik at kinobillettene kan brukes på flere kinoer enn Bergen kino.

Informasjons- og drøftingsutvalgene (IDU)

Blå tekst = Lagt til etter at endelig innkalling ble sendt ut. Det blir foreslått i møtet å ta dette inn i beretningen, og denne teksten ut.

Det var beklageligvis ikke sendt ut beskjed til IDU-representantene om at de skulle skrive rapport til årsmøtet, dermed er det ikke alle IDU-er det foreligger rapport for. Nestleder tar skylden for at IDU-representantene ikke har fått beskjed om dette. Informasjon om, og referater fra noen IDU-er, kan finnes her: <https://www.uib.no/foransatte/90059/informasjons-og-dr%C3%B8ftingsutvalg-idu>

Det humanistiske fakultet

NTL-representant: Kirsten Johanne Bang

Vara:

Det juridiske fakultet

NTL-representant: Eivind Ramsøy Jerve

Vara: Hanna Leinebø Slaatta

Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet

NTL-representant: Ole Tumyr

Vara: Unni Lange Buanes

IDU ved MN-fakultetet hadde i 2021 totalt 6 møter.

På alle møter tas det opp budsjett, økonomi- og regnskapsrapport og generell informasjon fra fakultetsstyresaker. Informasjon, tiltak og konsekvenser rundt koronasituasjonen dominerte også.

Andre saker:

- Oppfølging handlingsplan for ph.d.-utdanning
- Prosess med prosjektet Nygårdshøyden Sør
- HMS-avvik, UiBs årsrapport, UiBs HMS-plan og MN sin HMS-plan
- Rekruttering, opptak og mottak av nye studenter
- Risikovurdering – større strategiske saker og prosesser 2021
- Resultater innen utdanningsfeltet og ph.d. Studiekvalitetsmelding og forskerutdanningsmelding
- Reakkreditering av studieprogram
- Budsjett, økonomi og rekneskap

- Handlingsplan for kjønnsbalanse
- Integrering av innovasjon i fakultetets kjerneverksemd
- Strategiske planer for faglig bemanning og rekruttering
- Oppfølging av bærekraftsmål og UiB sin strategi 2019-2022
- Studieplanendringer
- Reglementsendringer
- Rekruttering til fast vitenskapelige stillinger
- Handlingsplan for redusert bruk av midlertidige stillinger

Det medisinske fakultet

NTL-representant: Marit Stubdal

Vara: Linda Forshaw

IDU MED hadde 7 møter i 2021.

Faste poster på alle møter:

- Økonomi (budsjett/regnskap)
- BOTT, DFØ
- Korona-beredskap, status, orienterg etc
- Generell informasjon
- Status midlertidige årsverk
- Byggesaker

Andre saker:

- Forlengelse av stipendiatperiode for PhD-kandidater ved MED
- Økt arbeidsbelastning for undervisningspersonell under Covid-19
- Arbeids- og klimaundersøkelse ARK2021
- Organisering av valg 2021, representanter til fakultetsstyre og instituttråd
- Korona beredskap
- Sakkyndig vurdering /vurdering av utdanningsfaglig kompetanse for førsteamanuenser
- Årsrapporter – HMS. Kommunikasjon 202
- Sykefraværprosjekt ved Institutt for klinisk odontologi
- Internkontroll
- Ekstern representasjon i fakultetsstyret ved MED
- Utvidet vårsemester 2021 og innskrenket ferieperiode sommeren 2021 ved IKO.
- Justert mandat for klinikkleder ved IKO
- Driftsmidler for adjungerte stillinger
- Oppnevning av medlemmer til ansettelsesråd og tilsettingsråd og ansettelsesutvalg for faste vitenskapelige stillinger
- Godkjenning av prodekan og visedekaner
- Pandemisenter
- Akutt- og mottaksmedisin
- Bedre samarbeid mellom instituttene og mellom instituttene og fakultetet.
- NOKUT-tilsyn med UiBs systematiske kvalitetsarbeid 2022. Oppfølging ved MED
- Årsrapporter: HMS, Kommunikasjon, Klimarapport (Miljøfyrtårn)

Det psykologiske fakultet

NTL-representant: Atle Ljåstad

Vara: Anne Sophie Aarestrup Krayou. [Denise Fewtrell Flatmark tar over som vara fra april 2022.](#)

[Ved Det psykologiske fakultet, har det vore tolv møte i IDU i 2021. Atle Jåstad var representant i IDU, og Anne Sophie Aarestrup Krayou var vara. Båe har stort sett teke del på møta.](#)

Gjennom året, har det vore særleg fokus på omstilling av administrasjonen. NTL ved Det psykologiske fakultet utarbeidde eit eige notat om prosessen som peikte på fleire konkrete utfordringar. Prosessen vart etter vedtak i fakultetsstyret 20. oktober 2021, avbroten og ført vidare i mindre delprosessar. IDU har også diskutert kva konsekvensar opprettinga av eit eige Lektorsenter ved UiB, vil få for våre tilsette.

I tillegg har IDU fått orienteringar frå leiinga, og vore involvert i ordskifte kring fakultetsstyresaker, tilsetjingar, avgangar og økonomi.

Anna aktivitet ved fakultetet: Det var ingen lokal NTL aktivitet ved fakultetet i 2021.

Det samfunnsvitenskapelige fakultet

NTL-representant: Jannicke Leirvik

Vara: Eva Svensson

Fakultet for kunst, musikk og design

NTL-representant: Trude Mathiesen

Vara: Ingjald Selland

Sentraladministrasjonen

NTL-representant: Morten-Christian Bernson

Vara: Anders Myren

Universitetsbiblioteket

NTL-representant: Finn Solemdal

Vara: Torill Elise Endresen

Universitetsmuseet i Bergen

NTL-representant: Harald Kristian Mæland

Vara: Else Jorunn Melstokkå

Tillitsvalgte oppnevnt etter årsmøtet og representanter i ulike utvalg

NTLs Landsstyre 2018 - 2022	Jørgen Melve	Medlem
LO i Bergen og Omland, styret	Jørgen Melve	Vararepresentant
LO i Bergen og Omland, representantskapet	Jørgen Melve	Vararepresentant
LO Stats representantskap	Jørgen Melve	Medlem
NTLs pensjonsnettverk	Jørgen Melve Linnea Reitan Jensen	Medlem Varamedlem
NTL Fylkesutvalget i Hordaland	Linnea Reitan Jensen	Varamedlem til styret
Likestillingskomiteen	Jannicke Lervik	Varamedlem
Arbeidsmiljøutvalget	Jørgen Melve Linnea Reitan Jensen	Representant Vararepresentant
AKAN-utvalget	Unni Lange Buanes	Medlem
ARK (Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser)	Berit Storaker	Medlem
IA-gruppen (denne gruppen har vært inaktiv, og i 2021 opprettes en ny IA-gruppe)	Berit Storaker Jørgen Melve	Medlem Varamedlem
Velferdsutvalget	Linnea Reitan Jensen	Medlem
Tilsettingsrådet	Unni K. Utvik Morten-Christian Bernson	Representant administrative stillinger Representant tekniske stillinger
NTLs utvalg for organisering av universitets- og høyskolesektoren	Jørgen Melve	Medlem
Norges Handelshøyskole (NHH)	Maj-Brit Iden	Leder av gruppestyret
Arbeidsgruppe for hjemmekontor	Jørgen Melve	Medlem
Arbeidsgruppe for gjennomgang av stillingsstrukturdokument	Jørgen Melve	Medlem

Omstillinger

Styringsgruppe for utvikling av effektive og fremtidsrettede administrative og tekniske tjenester (#ORG2022)	Representant: Jørgen Melve
Styringsgruppe: Prosjekt tjenesteutvikling	Representant: Jørgen Melve
Styringsgruppe for evaluering av omstilling ved Universitetsbiblioteket	Representant: Linnea Reitan Jensen
Styringsgruppe for evaluering av omstilling ved Universitetsmuseet	Representant: Jørgen Melve

Utsendinger til møter og konferanser

Deltakelse på faglige kurs eller møter

Tillitsvalgtes rolle under omstilling – Digitalt 11. januar	Linnea Reitan Jensen
Nettverkssamling for ledere av landsforeninger og foreninger – Digitalt 19. januar	Jørgen Melve
Forhandlingskunnskap (NTL-skolen trinn II) – Digitalt 22. mars	Maj-Brit Iden
NTL UNG konferansen – Digitalt 24. mars	Are Bøe Pedersen
NTL-konferansen 2021 Stortingsvalget – Digitalt 9. april	Maj-Brit Iden Unni Karin Utvik Jørgen Melve
Kurs for medlemmer av ansettelsesråd 4.-5. mai	Linnea Reitan Jensen
Nettverkssamling for tillitsvalgte som arbeider med personalsaker 1. juni	Jørgen Melve
Arbeidsrett (NTL-skolen trinn III) – Digitalt 22. juni	Linnea Reitan Jensen
Strategikurs for ledere av lokale forhandlinger – Digitalt 24. august	Jørgen Melve
UFO – unge fagorganiserte 29. september	Anne Sophie Aarestrup Krayou Dinara Podgornova

Medlems- og gruppemøter

Webinar om arbeidstid, 15. april	Samarbeid med andre NTL-foreninger
Medlemsmøte om lønnsoppgjør (digitalt)	28. mai
Medlemsmøte om lønnsforhandlinger	19. august
Julemøte	2. desember

Tilbake til innkallingen

Regnskapsår 2021 (01.01.2021 -31.12.2021), periode 1-13	Periodeutvalg	Hittil i år	Periodeutvalg	Hittil i fjor
Avdeling (Ingen), Valuta NOK, Kilde Hovedbok			i fjor	
Eiendeler				
Omløpsmidler				
Fordringer				
Andre fordringer				
1760 Påløpte renter	206,00	206,00	206,00	206,00
Sum Andre fordringer	206,00	206,00	206,00	206,00
Sum Fordringer	206,00	206,00	206,00	206,00
Bankinnskudd, kontanter o.l.				
Bankinnskudd, kontanter o.l.				
1910 Kasse	-	-	-	-
1920 Sparekonto 3208 24 17264	1 019 965,04	1 019 965,04	615 561,04	615 561,04
1930 Bankkonto 3208 24 17280	579 860,68	579 860,68	584 879,76	584 879,76
1940 Bankinnskudd for skattetrekk	-	-	-	-
Sum Bankinnskudd, kontanter o.l.	1 599 825,72	1 599 825,72	1 200 440,80	1 200 440,80
Sum Bankinnskudd, kontanter o.l.	1 599 825,72	1 599 825,72	1 200 440,80	1 200 440,80
Sum Omløpsmidler	1 600 031,72	1 600 031,72	1 200 646,80	1 200 646,80
Sum Eiendeler	1 600 031,72	1 600 031,72	1 200 646,80	1 200 646,80
Gjeld og egenkapital				
Egenkapital				
Udisponert resultat	-399 537,92	-399 537,92		
Opptj. Egenkapital				
Annen egenkapital				
2050 Annen egenkapital	-1 195 979,80	-1 195 979,80	-1 195 979,80	-1 195 979,80
Sum Annen egenkapital	-1 195 979,80	-1 195 979,80	-1 195 979,80	-1 195 979,80
Sum Opptj. Egenkapital	-1 195 979,80	-1 195 979,80	-1 195 979,80	-1 195 979,80
Sum Egenkapital				
Gjeld				
Kortsiktig gjeld				
Skyldig offentlige avgifter				
2610 Skattetrekk	-4 514,00	-4 514,00	-4 667,00	-4 667,00
Sum skyldig offentlige utgifter	-4 514,00	-4 514,00	-4 667,00	-4 667,00
Sum Kortsiktig gjeld	-4 514,00	-4 514,00	-4 667,00	-4 667,00
Sum Gjeld	-4 514,00	-4 514,00	-4 667,00	-4 667,00
Sum Gjeld og egenkapital	-1 600 031,72	-1 600 031,72	-1 200 646,80	-1 200 646,80

Tilbake til innkallingen

Regnskapsår 2021 (01.01.2021 -31.12.2021), periode 1-13

Periodeutvalg

Periodeutvalg

Budsjett denne

Avdeling (Ingen), Valuta NOK, Kilde Hovedbok

i fjor

periode

Driftsresultat**Driftsinntekter****Annen driftsinntekt**

3900 Andre driftsrelaterte inntekter

16 330,00

3920 Refusjon kontingent NTL

875 219,25

853 083,32

864 000,00

Annen driftsinntekt**875 219,25****869 413,32****864 000,00****Driftsinntekter****875 219,25****869 413,32****864 000,00****Driftskostnader****Lønnskostnad**

5010 Faste lønninger

-232 595,00

-232 595,00

-315 000,00

5190 Påløpne feriepenger

-33 261,00

-33 261,00

5410 Arbeidsgiveravgift

-37 480,00

-35 305,00

5960 Gaver til ansatte

-2 818,00

5965 Honorar til styremedlemmer

-23 400,00

-50 000,00

Lønnskostnad**-329 554,00****-301 161,00****-365 000,00****Annen driftskostnad**

6800 Kontorrekvisita

6805 Kontorutgifter

-3 056,70

-2 673,74

-30 000,00

6840 Aviser, tidsskrifter, bøker m.v.

-9 033,00

-7 921,00

6860 Møter

-54 518,05

-42 397,11

-105 000,00

6862 Kurs

-150 000,00

6864 Kontingent AAF

6865 Kontingent LO Bergen og Omland

-26 672,88

-26 543,40

-28 000,00

6866 Premie LO/NHO-ordningen

6870 Bevilgninger

-15 000,00

6940 Porto

6960 Andre kostnader

-1 236,00

-86 000,00

7140 Reisekostnader, ikke oppgavepliktige

-56 950,70

-31 523,01

-90 000,00

7320 Reklamekostnader

7770 Bank og kortgebyrer

-300,00

Annen driftskostnad**-150 531,33****-112 294,26****-504 000,00****Driftskostnader****-480 085,33****-413 455,26****-869 000,00****Driftsresultat****395 133,92****455 958,06****-5 000,00****Finansinntekter og finanskostnader****Finansinntekter****Annen renteinntekt**

8040

4404,00

4 903,00

5 000,00

Annen renteinntekt**4404,00****4 903,00****5 000,00****Finansinntekter****4404,00****4 903,00****5 000,00****Finansinntekter og finanskostnader****4404,00****4 903,00****5 000,00****Resultat før ekstraordinære inntekter og kostnader****399 537,92****460 861,06****-****Resultat før skattekostnad****399 537,92****460 861,06****-****Årsoverskudd / Underskudd****399 537,92****460 861,06**

8980 Avsatt til fri egenkapital

-460 861,06

Annen egenkapital**-****-460 861,06****Oppskrivninger og overføringer****-****-460 861,06****Disponeringer****-****-460 861,06****-**

REVISJON AV REKNESKAPSÅRET 2021

Revisor har kontrollert føring og enkeltpostar, og finn rekneskapen i sin skjønnaste orden.

Bergen, 10.03.2022



Wenche Neset

revisor

Arbeidsplan NTL UiB 2022-2023

NTLs overordnede målsettinger ligger i Prinsipp- og handlingsprogrammet 2018 - 2022. Dette ble vedtatt på Landsmøtet i 2018.

UiB sentralt

Hovedmål:

- Omstillingspolitikk og omstillingsprosesser på UiB og i sektoren. Vi vil spesielt arbeide for å ivareta medlemmenes interesser i større omstillinger som innvirker på arbeidsforhold og passe på at effektivisering ikke fører til for stor belastning på enkeltarbeidstakere. Innføringa av nye lønns-, økonomi- og HR-system er eit døme på prosessar vi vil følge nøye.
- Lønnsforhandlinger: Vi skal ivareta medlemmenes interesser ved lokale forhandlinger: 2.5.1 og 2.5.3
- Arbeide for å redusere bruken av midlertidige tilsetninger
- Arbeide med revisjon av særavtaler
- Arbeide med beredskapsavtaler
- Arbeide for bedre opplæring av ledere med fokus på lov og avtaleverk i staten
- Følge opp arbeidsgivers håndtering av videre hjemmekontorordninger for å sikre at arbeidstakere har gode rammevilkår, enten det handler om tilstrekkelig utstyr eller ivaretagelse av arbeidsmiljøet.

INTERNT

Hovedmål: Øke aktiviteten ved NTL-UiB

- Styret skal videreutvikle og styrke IDU-arbeidet, arbeide for å synliggjøre IDU-representantenes rolle, delta på IDU-seminar.
- Styret skal arrangere frokostmøter med representanter/vararepresentanter i IDU.
- Forbedre kommunikasjon mellom IDU-representanter og medlemmer ved enhetene.
- Styret skal arbeide for flere plassstillitsvalgte ved institutter og avdelinger
- Informasjon til medlemmer på medlemsmøter, gjennom epost, kurs og konferanser
- Medlemskontakt – besøke avdelinger/fakultet/institutter så ofte som mulig.
- Oppdatere og forbedre nettsidene

VERVING

Hovedmål: Få flere medlemmer

- I større grad oppsøke nyansatte: Send epost til nye ansatte med informasjon om NTL UiB.
- Arrangere vervekampanje for medlemmer av NTL UiB.

NTL

Hovedmål: Opprettholde samarbeid med de andre NTL-lagene, særlig i UH-sektoren.

- Forsknings- og universitetspolitikk: Videreutvikle sektorsamarbeidet og sette viktige spørsmål på dagsorden lokalt for å arbeide for våre forskningspolitiske synspunkter.
- Arbeide for bedre opplæring av ledere med fokus på lov og avtaleverk i staten

ARRANGEMENT

- årsmøte
- styremøter ca. hver måned
- medlemsmøter med aktuelle tema etter behov
- fakultets- og avdelingsgruppemøter
- sommermøte
- julemøte
- kurs for medlemmene, enten i form av kortkurs på arbeidsplassen, dagskurs eller lengre kurs med reise/overnatting.
- Se på muligheter for fortsatt digitale medlemsmøter

Budsjettforslag 2022 med budsjett og regnskap 2021

Inntekter	2022	2021	Regnskap 2021
Kontingent til foreningen	880 000	864 000	875 219
Kontorutgifter/tilskudd fra UiB	76 000	74 000	74 000
Andre inntekter			
Renter	4500	5 000	4 404
	960 500	943 000	953 623
Utgifter			
Lønn, AGA, LO/NHO-ordningen	-279 000	-315 000	-301 161
Møtegodtgjørelse/ekstraordinært arbeid- styret*	-30 000	-50 000	-23 400
Frikjøp - tillitsvalgte	-300 000		
Kontingent AAF			
Kontingent LO Bergen og omland	-27 000	-28 000	-26 543
Bevilgninger	-15 000	-15 000	
Møteutgifter	-100 000	-105 000	-42 397
Reiser	-90 000	-90 000	-31 523
Kurs	-200 000	-150 000	
Kontorutgifter	-15 000	-30 000	-10 595
Kontorutgifter/infrastruktur UiB	-76 000	-74 000	-74 000
Spleiselag - sektororganisering (rapport)		-60 000	
Diverse	-25 000	-26 000	-1 236
	-1 157 000	-943 000	-510 855
Overskudd/underskudd	-196 500	-	442 768

*Møtehonorar/ekstraordinært arbeid for 2021+2022

Valgkomiteens innstilling 2022

Styret

Leder Jørgen Melve (ett år) **gjenvalg**

Nestleder Linnea Reitan Jensen (ett år) **gjenvalg**

Kasserer Unni Lange Buanes (ett år) **gjenvalg**

Sekretær Arild Mellesdal (ett år) **gjenvalg**

Styremedlemmer

Morten-Christian Bernson – **ikke på valg**

Maj-Brit Iden (to år fra 2021) – **ikke på valg**

Berit Storaker (ett år) **gjenvalg**

Anne Torekoven (ett år) **gjenvalg**

Kristin Torp Skogedal (ett år) – **valg**

Varamedlemmer

Susann Johnsen (ett år) – **valg**

Marthe Kalleklev (ett år) – **valg**

Erlend Nåmdal (ett år) – **gjenvalg**

Aslak Owren (ett år) – **valg**

Pål Adrian Clausen Ryen (ett år) – **valg**

Marit Stubdal (ett år) - **gjenvalg**

Revisorer

Hege Hansen (ett år) **valg**

Wenche Neset (ett år) **gjenvalg**

Til
NTLs landsforeninger, foreninger,
avdelinger og fylkesutvalg

*Sendes også NTL Ung, NTLs forbunds- og landsstyre,
kontrollkomité og revisor, LO Stat og
distriktskontorene til LO Stat, LO og AOF*

A-rundskriv nr. 2/2022

Dato: 27.01.2022

Årsmøter og solidaritetsbevilgninger til Norsk Folkehjelp

De fleste av NTLs landsforeninger, avdelinger og foreninger gjennomfører sine årsmøter eller representantskapsmøter innen utgangen av første kvartal hvert år. Årsmøtene og representantskapsmøtene behandler ofte forslag om solidaritetsbevilgninger.

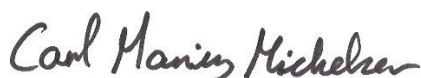
Norsk Folkehjelp ble stiftet av LO i 1939 og Norsk Folkehjelp har siden vært nært knyttet til LO og LOs forbund og de mottar mange solidaritetsbevilgninger fra fagbevegelsen.

NTL har gjennom mange år hatt et spesielt samarbeid med Norsk Folkehjelp i deres arbeid mot kjønnsbasert vold i Rwanda. NTLs landsmøte har vedtatt årlige bevilgninger til dette arbeidet de siste åtte årene, og landsmøtet har oppfordret NTLs landsforeninger, avdelinger og foreninger til å bidra.

NTL oppfordrer derfor til at det også i år bevilges penger til NTLs spesielle samarbeidsprosjekt i Rwanda ([NTLs innsamling til kvinner i Rwanda | Norsk Folkehjelp](#)), eller til andre gode formål som Norsk Folkehjelp arbeider for.

Vi vedlegger informasjon om NTLs prosjekt i Rwanda og Norsk Folkehjelps årsmøtesøknad.

Med hilsen
Norsk Tjenestemannslag



Carl Marius Michelsen
Hovedkasserer





Norsk Folkehjelp

417003
NTL Universitetet i Bergen
Postboks 7800
5020 BERGEN



Bombingen av Gaza satte på ny den palestinske befolkningen på store prøver i 2021. Fagbevegelsen viste stort engasjement gjennom både politisk og økonomisk støtte til de rammede.

ÅRSMØTESØKNAD

Sammen skaper vi en bedre verden!

Kjære allierte og samarbeidspartnere i norsk fagbevegelse. Vi ønsker å takke for støtten gjennom året som har gått og inviterer dere til å støtte oss videre.

2021 ble et nytt krevende år preget av Covid-19-pandemien. Norsk Folkehjelps partnerorganisasjoner har måtte tilpasse seg det som har blitt en ny hverdag i landene vi er tilstede. I kjølvannet av snart to år med pandemi ser vi ulikhetene øke, både politisk og økonomisk, og flere land utnytter muligheten til å innskrenke folks rettigheter. Det har blitt stadig mer farlig å organisere seg.

Ved inngangen til 2021 fikk vi et kraftig varsko av naturkreftene da leirraset på Gjerdrum satte våre mann-skaper i livsviktig beredskap her hjemme. Mens bombingene av Gaza i mai satte på ny den palestinske befolkningen på store prøver.

I 2022 skal vi fortsette å jobbe for en minefri verden, vi skal rydde kvadratmeter for kvadratmeter fri for land-miner og etterlatenskaper etter krig. Vi skal også fortsette å gi opplæring til de som lever i krigssoner så de bedre kan beskytte seg når bombene faller.

I mange av landene vi er tilstede har pandemien gitt store helsemessige utfordringer, ført til større ulikhet og mindre demokrati. Det synliggjøres gjennom knebling av ytringsfriheten og at flere av våre partner-organisasjoner forhindres fra å eksistere. Skjevvakseringen bidrar til at pandemien fortsatt er til stede i store deler av utviklingslandene. Dette hindrer utvikling og er til stor fare for at landene går i feil retning - ingen er trygge, før alle er trygge!

Med deres støtte skal vi stå på videre. Gjennom organisering og opplæring i land som Sør-Sudan, Palestina, Colombia, Sør-Afrika og Myanmar skal vi bidra til at folks stemmer heves og blir hørt.

Solidaritet krever at vi står sammen og støtter folks rett til å organisere seg, livnære seg og ha innflytelse på eget liv. Dette er grunnmuren i norsk fagbevegelse og som fagbevegelsens humanitære organisasjon søker vi derfor ditt årsmøte om støtte. La oss også i 2022 stå sammen om dette livsviktige arbeidet.

Med vennlig hilsen,

Henriette Killi Westhrin
generalsekretær

P.S Vi ønsker å engasjere fagbevegelsen og kommer veldig gjerne på møter hos dere for å presentere vårt arbeid! Ta kontakt med are.stranden@folkehjelp.no om dere ønsker informasjon, foredrag eller har spørsmål.

Bruk kontonummer **9001 08 76000** eller Vipps til **# 10145**.

Merk innbetalingen deres med: **Årsmøte 2022**.

Dere kan også starte deres egen innsamling på Facebook eller Spleis.



Norsk Folkehjelp

Fagbevegelsens solidaritetsorganisasjon



Solidaritet med Rwandas kvinner
Norsk Tjenestemannslag
Statusrapport 2021

SAMARBEID OM SOLIDARITET

Norsk Folkehjelp er stolt av og setter stor pris på det langsiktige samarbeidet med Norsk Tjenestemannslag (NTL). Å ha en samarbeidspartner som NTL, som bygger på de samme verdiene som oss, er viktig for å kunne nå de målene vi setter oss og for å motivere oss til å gjøre et godt arbeid. Norsk Folkehjelps visjon er *Solidaritet i praksis*. Gjennom samarbeidet med dere står vi skulder til skulder med våre partnerorganisasjoner i Rwanda, og gir verdifull støtte til deres innsats for utsatte grupper.

I fjor ble verden satt på hodet av koronapandemien. Smitten spredte seg raskt, og land etter land stengte ned. Pandemien har ført til en økning av økonomisk og sosial ulikhet verden over. Som alltid er det de mest sårbare som rammes hardest. Vi vet at pandemien også har resultert i en økning av kjønnsbasert vold i hjemmet.

Gjennom vår samarbeidsavtale støtter NTL vårt arbeid med å bekjempe kjønnsbasert vold i Rwanda. Dette gjøres blant annet gjennom kvinneforum, radiosendinger og samlinger hvor par kan diskutere utfordringene sine med andre. Rwanda har kommet langt i rehabiliteringen av samfunnet, men hvert år blir en femdel av befolkningen utsatt for vold. Våre partnere i Rwanda gjør en stor innsats for å få slutt på denne volden. Til tross for begrensninger under koronapandemien har våre partnere likevel bidratt til politiske reformer og jobbet for å øke bevisstheten om mer åpenhet, demokrati og menneskerettigheter.

NTL har sine egne døråpnere for solidaritetsarbeidet. I tillegg støtter også foreninger og avdelinger opp om arbeidet i Rwanda og andre av Norsk Folkehjelps prosjekter. Dette setter vi utrolig pris på.

Norsk Folkehjelp takker for solidariteten Norsk Tjenestemannslag viser gjennom sine bidrag til vårt arbeid. Dette gir håp for framtida – tusen takk for støtten og engasjementet!



Henriette Killi Westhrin
generalsekretær, Norsk Folkehjelp



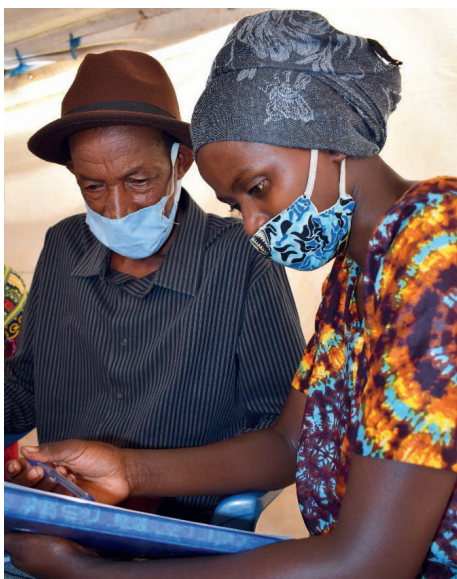
Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon. Vi jobber med internasjonalt utviklingsarbeid, sanitet og redningstjeneste, humanitær mine- og eksplosivrydding og flyktning- og integreringsarbeid. Norsk Folkehjelp har rundt 13 000 medlemmer i Norge, og 2300 ansatte i 40 land.

NORSK FOLKEHJELP I RWANDA

I Rwanda samarbeider Norsk Folkehjelp med en rekke organisasjoner for å få slutt på kjønnsbasert vold, som mishandling i hjemmet. Vi jobber for å fremme demokratisk styring, for at kvinners og ungdoms stemmer skal bli hørt, og for at landets sivilsamfunnsorganisasjoner skal få bedre gjennomslagskraft.

Over 20 år etter folkemordet er det fortsatt flere kvinner enn menn i landet. Kvinnene er også i flertall i parlamentet, men til tross for at dette skulle borge for likestilling, blir mange av dem fortsatt utsatt for kjønnsbasert vold.

Norsk Folkehjelps partnere i Rwanda har tatt en ledende rolle i arbeidet for anerkjennelse av rettighetene til de mest sårbare medlemmene av samfunnet – kvinner, barn, funksjonshemmede og minoriteter. Partnere på distriktsnivå som har gode resultater å vise til, kan bidra til å gjenskape dette i andre distrikter. Dette gir partnerorganisasjoner og andre muligheter til å utvide sine geografiske nedslagsfelt med mindre behov for støtte.



Målet er å drive den nasjonale kampen mot kjønnsbasert vold framover. Aktivitetene ledes i stor grad av frivillige, og inkluderer kurs i konfliktløsning, rådgiving og hjelp til å takle traumer, og til å endre handlingsmønstre. Mange av de frivillige er par som selv har klart å forandre samlivsmønsteret sitt.

Gjennom kursvirksomhet og rådgiving får befolkningen i Rwanda hjelp til å bekjempe kjønnsbasert vold.

Utgitt av: Norsk Folkehjelp
Trykk: LO Media
Layout og tilrettelegging: Kirsti Knudsen og Anne Vines
Foto: Norsk Folkehjelp

KVINNELIGE LEDERE TIL KAMP MOT KJØNNSBASERT VOLD

Kvinnelige ledere som har fått opplæring av paraplyorganisasjonen Rwanda Women Network (RWN), har tatt initiativet til å opprette flere lokale familieskoler i Gatsibo-distriktet. Her får kvinner som er utsatt for kjønnsbasert vold (GBV) og vold i hjemmet støtte og hjelp til å få kontakt med ansvarlige offentlige institusjoner.

I løpet av de siste 24 årene har RWN, som er en langsiktig samarbeidspartner for Norsk Folkehjelp, styrket tusenvis av Rwandas kvinner. De driver fortsatt påvirkningsarbeid for å sikre at både kvinnelige og mannlige lokale ledere fremmer likestilling og inkludering i sine samfunn.

I oktober 2020 organiserte RWN lederopplæring for 168 kvinnelige ledere valgt fra fjorten områder i Gatsibo-distriktet. Temaet var: *Hvordan legge til rette for flere kvinner i lederstillinger*. Kurset tok opp hvilken rolle deltakerne kan ha i forebygging av kjønnsbasert vold, og hvordan kartlegge aktuelle aktører i arbeidet med forebygging og oppfølging. Opplæringen omfattet også hvilke muligheter kvinnene har til å engasjere seg i ledelse og beslutningsprosesser i lokalsamfunnet.

I november 2020 tok 30 kvinnelige

ledere fra opplæringen initiativet til å opprette såkalte modeller for lokale familieskoler – Ishuri ry’Umuryango Mwiza (IUM) – i alle administrative områder i Gatsibo. Distriktet hadde opplevd en stor økning i antall tilfeller av kjønnsbasert vold, og IUM har blitt viktig i arbeidet med å forhindre og løse GBV-problemer under koronapandemien.

BEDRE SAMARBEIDSFORHOLD

Gjennom IUM har kvinnelige lederes samarbeidsforhold med myndigheter og sivilsamfunnsorganisasjoner forbedret seg betydelig. IUM vil også bli brukt som et trygt sted der kvinnelige ledere kan styrke og motivere andre kvinner til å engasjere seg og aktivt ta del i beslutningsprosessene i sine lokalsamfunn. Initiativet har blitt godt mottatt blant lokale ledere, som har forpliktet seg til

å stille lokaler til disposisjon for IUM på både lokalsamfunns- og landsbynivå.

De kvinnelige lederne er nå i stand til å bruke nyskapende metoder for å løse sine egne utfordringer så vel som problemene i lokalsamfunnet. De har tatt føringen i arbeidet for å få flere kvinner inn i lederstillinger. De lærer opp andre kvinner i sine valgkretser slik at de forstår hvilke rettigheter de har, hvordan de kan vinne folks tillit, og hvordan de kan bruke sine stemmer i lokalsamfunnet. En viktig del av dette er også å øke bevisstheten og kunnskapen om forebyggende tiltak under koronapandemien.



RWN driver påvirkningsarbeid for å sikre at både kvinnelige og mannlige lokale ledere fremmer likestilling og inkludering i sine samfunn.



Styreform: **Republikk**

Hovedstad: **Kigali**

Flateinnhold: **26 338 km²**

(Norge: 385 199 km²)

Folketall: **12,9 millioner**

Religion: **Protestanter (49,5 %), katolikker (43,7 %), andre kristne (4,5 %), muslimer (2 %)**

Gjennomsnittsalder: **19,7 år**

(Norge: 39,3 år)

Forventet levealder: **65,1 år (Norge: 82 år)**

BNP pr. innbygger: **2227 USD**

(Norge: 72 100 USD)



KVINNEN SOM KREVDE SIN RETT

Etter å ha levd i årevis i et voldelig forhold, tok Mediatrice med seg sine ni måneder gamle tvillinger og vendte hjem til sine foreldre i Ngororero-distriktet. Men fordi hun ikke var formelt gift, mistet hun alle sine rettigheter.

Mediatrice fikk først vite at hun ikke hadde noen rett til eiendom og eiendeler paret hadde anskaffet seg gjennom samlivet. Dermed satt hun igjen uten midler til å forsørge seg og barna.

Gjennom et såkalt Governance Focal Point (GFP) ble Mediatrice oppmerksom på senteret AJIC nær barndomshjemmet sitt som arbeidet med anti-korrupsjon, juss og informasjon. Senteret blir drevet av Norsk Folkehjelps samarbeidspartner i PPIMA-programmet (Public Policy Information, Monitoring and Advocacy). PPIMA hjelper sivilsamfunnsorganisasjoner og innbyggere med å tilegne seg ferdigheter de trenger for å engasjere seg politisk.

KAN FORSØRGE FAMILIEN

Mediatrice overleverte saken sin til senteret 20. september 2020. Gjennom meklingsprosesser samlet AJIC ulike interessenter – også familiemedlemmer – og forklarte til alle at Mediatrice gjennom Land Tenure Regularization Program (LTRP) i Rwanda hadde rett til å få med seg sin del av eiendommen og eiendelene.

Resultatet ble at Mediatrice fikk eiendomsretten til 0,5 hektar land. Her dyrket hun to tonn mais og bønner sist sesong, og er nå i gang med å variere avlingen, blant annet med bananpalmer. Dette har blitt en verdifull inntektskilde for henne og familien.

ØKT VOLD UNDER PANDEMIEN

Norsk Folkehjelp støttet i 2020 åtte sivilsamfunnsorganisasjoner som driver fire juridiske informasjonssentre (AJIC), seks juridiske rådgivningssentre og fire krisesentre for kvinner i 14 distrikter i Rwanda. Gjennom disse sentrene ga Norsk Folkehjelps samarbeidspartnere og frivillige fra lokalsamfunnet grunnleggende juridisk rådgivning til kvinner, meklet i konflikter og støttet ofre for kjønnsbasert vold (GBV) og vold i hjemmet.

Fordi volden har økt under koronapandemien, utvidet Norsk Folkehjelp tilbudet om juridisk assistanse til ofrene for kjønnsbasert vold.



Norsk Folkehjelps samarbeidspartnere gjennomfører familiemøter der deltakerne diskuterer problemet med kjønnsbasert vold (GBV) og tar opp saker der kvinner har blitt utsatt for vold i hjemmet.

GI DITT BIDRAG

NTL har sin egen innsamlingsaksjon for Rwanda, og organisasjonsleddene oppfordres til å bidra økonomisk her: minaksjon.folkehjelp.no/norsk-folkehjelp/3-3208

BESTILL FOREDRAG

For spørsmål og informasjon, kontakt:
Norsk Tjenestemannslag v/Anita Busch,
tlf.: 456 65 118/e-post: anita.busch@ntl.no eller
Norsk Folkehjelp v/Heidi Gulbrandsen Smerud,
tlf.: 916 24 293/e-post: heidis@npaid.org

FØLG OSS

facebook.com/folkehjelp
twitter.com/norskfolkehjelp
www.folkehjelp.no
Postboks 8844 Youngstorget
0028 OSLO
Tlf.: 22 03 77 00