



# NTL-BLADET

NORSK TJENESTEMANNSLAG

Universitetet i Bergen

Norges Handelshøyskole

ÅRSBERETNING

2017



## **VI INFORMERER**

Husk å gi beskjed til NTL-kontoret dersom du:

tar permisjon

slutter i jobben

endrer adresse (arbeid/privat)

blir pensjonist

### **Åpningstider på kontoret:**

Tirsdag – fredag 08:00 – 15:45 (15:00 sommertid)

**Telefon/mobil:** 555 89284/480 41 694

**E-post:** [ntl@uib.no](mailto:ntl@uib.no)

### **Postadresse:**

NTL Universitetet i Bergen

Postboks 7800

5020 Bergen

### **Besøksadresse:**

Nygårdsgaten 5, 5. et.

**Foreningens hjemmeside:** <http://ntl.b.uib.no/>

NTL UiB på facebook: <https://www.facebook.com/ntluib/>

# Innkalling til Årsmøte 2018

## NTL Universitetet i Bergen

Onsdag 7. mars kl. 14.30  
Kantinen, Christiesgt. 18, 4. et.



Universitetsdirektør Kjell Bernstrøm informerer om innføring av robotteknologi og aktivitetsbaserte arbeidsplasser

Matsservering ca. kl. 15:00  
Ordinære årsmøtesaker fra ca. kl. 15.30

Pga. matsservering er det ønskelig med påmelding innen mandag 5. mars

### ***DAGSORDEN:***

1. Åpning og konstituering. Valg av møteledere, sekretær og tellekorps
2. Beretning
3. Regnskap
4. Budsjett og arbeidsplan
5. Innkomne forslag
6. Valg
7. Bevilgninger

# Dagsorden pkt. 1 innkalling årsmøte 2018

NTL Universitetet i Bergen holder årsmøte:

**Onsdag 7. mars 2018 kl. 14.30 i Kantinen, Christiesgt. 18**

## DAGSORDEN:

1. Åpning og konstituering. Valg av møteledere, sekretær og tellekorps
2. Beretning
3. Regnskap
4. Budsjett og arbeidsplan
5. Innkomne forslag
6. Valg
7. Bevilgninger

## PKT. 2 Beretning for perioden 1. januar - 31. desember 2017

### 2.1 Tillitsvalgte

#### *Styret:*

#### *Leder*

Jørgen Melve  
Førstekonsulent, Det samfunnsvitenskapelige fak., sekr.

#### *Nestleder*

Berit Storaker  
Førstekonsulent, Det matematisk-naturvitenskapelige fak.,  
økonomiavdelingen

#### *Sekretær*

Jan A. Johansen  
Seniorkonsulent, Inst. for fremmedspråk

#### *Kasserer*

Unni K. Utvik  
Seniorrådgiver, Det humanistiske fakultet fak., sekr.

#### *Styremedlemmer*

Arild Mellesdal  
Rådgiver, Det psykologiske fak., sekr.

Maj-Brit Iden  
Rådgiver, Seksj. for utdanningskvalitet, NHH

Morten-Christian Bernson  
Senioringeniør, IT-avdelingen

Benedikte Svardal  
Rådgiver, Studieadministrativ avdeling

Marit Stubdal  
Førstekonsulent, Institutt for klinisk odontologi

<b>Varamedlemmer</b>	Hilde Wedvich Førstekonsulent, Bibliotek for medisin
	Anne Torekoven Seniorkonsulent, Det juridiske fak., adm.
<b>Revisorer:</b>	Liv Berit Jonsson Mørch Førstekonsulent, Det humanistiske fakultet, sekr.
	Wenche Neset Seniorkonsulent, Økonomiavdelingen
<b>Valgkomite:</b>	Frode Randal Seksjonssjef, Det psykologiske fakultet, sekr.
	Unni Lange Buanes Seniorkonsulent, Kjemisk institutt
	Kristin Torp Skogedal Rådgiver, Studieadministrativ avdeling

## **2.1.1 Tillitsvalgte oppnevnt etter årsmøtet og representanter i ulike utvalg**

### **NTLs Landsstyre 2014 -2018**

Jørgen Melve, medlem

### **LO i Bergen og Omland, styret**

Jørgen Melve, 1. vararepresentant

### **LO i Bergen og Omland, representantskapet**

Jørgen Melve, vararepresentant

### **LOs Fylkeskonferanse Hordaland**

Jørgen Melve, representant

### **NTL Fylkesutvalget i Hordaland**

Berit Storaker, nestleder/studieleder (t.o.m 07.09.17)

Marit Stubdal, varamedlem

Arild Mellesdal, medlem av valgkomiteen

## **Informasjons- og drøftingsutvalgene (IDU)**

### **Det humanistiske fakultet:**

Representant: Jan A. Johansen, Inst. for fremmedspråk  
Vararepresentant: Rebekka Nistad, Inst. for filosofi og førstesemester studier

### **Det juridiske fakultet:**

Representant: Anne Torekoven, Administrasjonen  
Vararepresentant:

### **Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet:**

Representant: Ole Tumyr, Inst. for geovitenskap  
Vararepresentant: Unni Lange Buanes, Kjemisk institutt

### **Det medisinske fakultet:**

Representant: Marit Stubdal, Inst. for klinisk odontologi  
Vararepresentant: Linda Karin Forshaw, Inst. for global helse og samfunnsmedisin

### **Det psykologiske fakultet:**

Representant: Helen Green, sekretariatet  
Vararepresentant: John Finlay Clark, Det psyk. fak., IKT-seksjonen

### **Det samfunnsvitenskapelige fakultet:**

Representant: Eva Svensson, Det samfunnsvitenskapelige fak., sekr.  
Vararepresentant: Jannicke Lervik-Kristensen, Det samfunnsvitenskapelige fak., sekr.

### **Fakultet for kunst, musikk og design:**

Representant: Trude Mathiesen

### **Sentraladministrasjonen:**

Representant: Morten Christian Bernson, IT-avdelingen  
Vararepresentant: Anne Marit Skarsbø, HR-avdelingen

### **Universitetsbiblioteket:**

Representant: Hilde Wedvich, Bibliotek for medisin  
Vararepresentant: Torill E. Endresen, Avdeling for specialsamlinger

### **Universitetsmuseet i Bergen:**

Representant: Harald K. Mæland, Arboretet og Botanisk hage  
Vararepresentant: Else Jorunn Melstokkå, Arboretet og Botanisk hage

### **Likestillingskomiteen**

Varamedlem: Jannicke Lervik-Kristensen

### **Arbeidsmiljøutvalget**

Representant: Jørgen Melve  
Vararepresentant: Berit Storaker

### **AKAN-utvalget**

Medlem: Berit Storaker

### **ARK (Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser)**

Medlem: Berit Storaker

### **IA-gruppen**

Medlem: Berit Storaker  
Varamedlem: Jørgen Melve

### **Velferdsutvalget**

Representant: Morten-Christian Bernson

### **Tilsettingsrådet**

Representant administrative stillinger: Unni K. Utvik (valgperiode 2 år)  
Fra 1/5-16 – 30/4-18  
Representant tekniske stillinger: Morten-Christian Bernson (valgperiode 2 år)  
Fra 1/5-17 – 30/4-19

### **Det sentrale valgstyret v/UiB 1/8-2013 – 31/7-17**

Varamedlem: Arild Mellesdal

### **NTLs arbeidsgruppe for forsknings- og utdanningspolitikk**

Medlem: Katharina Sass

### **NTLs utvalg for organisering av universitets- og høgskolesektoren**

Medlem: Jørgen Melve

### **Norges Handelshøyskole (NHH)**

Gruppestyret – leder: Maj-Brit Iden

## **OMSTILLINGER**

### **Styringsgruppe i forbindelse med overføring av UiB Global til Det medisinsk-odontologiske fakultet**

Jørgen Melve felles representant for alle organisasjonene

### **Styringsgruppe i Organisasjonsutviklingsprosjektet ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet**

Jørgen Melve felles representant for alle organisasjonene

### **Styringsgruppe for opprettelse av et kunstnerisk fakultet ved UiB.**

Representant: Jørgen Melve

### **Styringsgruppe til organisasjonsutviklingsprosjekt ved Universitetsbiblioteket**

Representant: Jørgen Melve

### **Styringsgruppe for utvikling av effektive og fremtidsrettede administrative og tekniske tjenester (#ORG2022)**

Representant: Jørgen Melve

### **Arbeidsgruppe i forbindelse med Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse (ARK) v/UiB**

Fellesrepresentant for alle organisasjonene: Berit Storaker

### **Arbeidsgruppe for revisjon av den lokale lønnspolitikken v/UiB**

Representant: Jørgen Melve

### **Arbeidsgruppe for endring i stillingsinnhold og kvalifikasjonskrav for administrative, bibliotekar og tekniske stillinger**

Representant: Jørgen Melve

### **Prosjektgruppe for etablering av sentralt servicesenter for tjenester til internasjonalt nyansatte og internasjonale studenter**

Fellesrepresentant for alle organisasjonene: Jørgen Melve

### **Evalueringsprosjekt av Organisasjonsutviklingsprosjektet Odontologisk universitets-Klinikk/Institutt for klinisk odontologi**

Representant: Jørgen Melve



## **Arbeidsgruppe for Retningslinjer for forskningstermin**

Representant: Jørgen Melve

### **2.1.2 Utsendinger til møter og konferanser**

#### **Universitetet i Bergen**

- 21. april**      **IA kurs – Muséplass 1 – Bergen**  
Tema: Hvordan styrke trepartssamarbeidet  
Deltakere: Jørgen Melve, Berit Storaker, Unni Lange Buanes
- 25. april**      **Christiekonferansen 2017 – Grieghallen – Bergen**  
Tema: Bli med inn i fremtiden – verdensdelen vår, levebrødet vårt og helsen vår.  
Deltaker: Jørgen Melve
- 9. – 10. mai**    **Samarbeidskonferanse – Quality Hotel Edvard Grieg – Bergen**  
Årlig møte mellom HR-avdelingen og organisasjonene  
Tema: Ny Hovedavtale for arbeidstakere i staten – revisjon av  
Tilpasningsavtalen v/UiB, Omstillingsavtalen, forslag til ny Lov om statens  
Ansatte, digitalisering , bygg – arealplan  
Innledere: Avdelingsdirektør v/HR Sonja Irene Dyrkorn, seniorrådgiver v/HR Jan  
Frode Knarvik, universitetsdirektør Kjell Bernstrøm  
Deltakere: Jørgen Melve, Berit Storaker, Arild Mellesdal
- 22. juni**      **Universitetslederkonferansen – Solstrand Hotel & Bad – Os**  
Tema: Nytt rektorat – et forskningsintensivt breddeuniversitet / UiB og Vestlandet  
Deltaker: Jørgen Melve
- 4. oktober**    **Digital myldredag – Grieghallen – Bergen**  
Deltakere: Jørgen Melve, Berit Storaker
- Deltakelse på faglige kurs eller møter**
- 16.-18. jan.**    **NTL – kortkurs – Sørmarka kurs- og konferansesenter**  
Tema: Tillitsvalgtes rolle i personalsaker  
Deltaker: Marit Stubdal
- 25.-26. jan.**    **NTL – kortkurs – Sørmarka kurs- og konferansesenter**  
Tema: Nettverkssamling for ledere av landsforeninger og foreninger  
Deltaker: Jørgen Melve
- 16. februar**    **NTL Fylkesutvalget i Hordaland – Radisson Blu Royal Hotel – Bergen**  
Tema: Omstillinger i arbeidslivet – omstillinger, outsourcing, privatisering  
Innledere: Ordfører i Bergen Marte Mjøs Persen, direktør NAV Hordaland Anne  
Kverneland Bogsnes, distriktssekretær LO Stat Hordaland og Sogn og Fjordane  
Merethe Engstrøm  
Deltakere: 39 medlemmer

- 17. februar** **NTL – klimakonferanse – Folkets hus – Oslo**  
Tema: Broen til framtiden  
Deltaker: Morten-Christian Bernson
- 27. feb.** **NTL – tariffkonferanse for staten- Radisson Blu Airport Hotel - Gardermoen**  
Tema: Oppfølging av tariffoppgjøret 2016 og prosessen fram mot mellomoppgjøret  
Deltakere: Jørgen Melve, Berit Storaker, Arild Mellesdal
- 1.– 3. mars** **NTL – kortkurs – Sørmarka kurs- og konferansesenter**  
Tema: Tillitsvalgtes rolle under omstilling  
Deltaker: Unni Lange Buanes
- 6. – 7. mars** **LO Hordaland – Fylkeskonferanse – Quality Hotel Edvard Grieg – Bergen**  
Tema: «Er demokratiet under press?» ved Sveinung Arnesen, postdoktor v/Inst. for sammenlignende politikk, UiB, «Å være foruten demokrati» ved Beate Thoresen, seniorrådgiver Norsk Folkehjelp, stortingsvalget 2017 ved Leif Sande kandidat til stortingsvalget 2017 og Mads Kleven, leder i LO Bergen og omland.  
Deltaker: Jørgen Melve
- 15.-17. mars** **NTL – kortkurs - Sørmarka kurs- og konferansesenter**  
Tema: NTL-konferansen 2017 – Framtidas arbeidsmiljølov og en bedre offentlig sektor  
Deltaker: Jørgen Melve
- 22.-24. mars** **NTL – kortkurs – Sørmarka kurs- og konferansesenter**  
Tema: NTL Ung konferansen 2017  
Deltaker: Jorunn Mjøs
- 11.-12. mai** **NTL Fylkesutvalget i Hordaland – Scandic Neptun Hotel – Bergen**  
Tema: Arbeidsrett (NTL-skolen trinn III)  
Kursholder: Advokat Frode Samuelsen  
Deltakere: Grete Birkenes, Vala Johanna Hjort-Jenssen, Maj-Brit Iden, Ann Iren Østerbø Øye
- 31.mai-1.juni** **NTL – sektorsamling – Sundvolden Hotel – Hønefoss**  
Tema: Lov for statens ansatte, tariffoppgjøret 2017, lønnspolitikk, NTLs politikk for forskning og utdanning, stillingsstruktur i sektoren m.m.  
Deltakere: Jørgen Melve, Arild Mellesdal, Unni K. Utvik, Benedikte Svardal
- 18. sept.** **NTL – tariffkonferanse – Radisson Blu Airport Hotel – Gardermoen**  
Tema: Lokale lønnsforhandlinger 2017 – utfordringer og dilemmaer  
Deltakere: Jørgen Melve, Berit Storaker, Arild Mellesdal, Morten-Christian Bernson
- 19.-21. sept.** **Akan kompetansesenter – grunnkurs – Clarion Hotel Admiral – Bergen**  
Deltaker: Berit Storaker

- 15. nov. NTL – leder/nestledermøte i UH-sektoren – Nygårdsgt. 5 – Bergen**  
Tema: Oppsummering av forskningskonferansen 7. november, lokale lønnsforhandlinger, frikjøpet i sektoren, forslag om de politiske målsettingene for neste to-års periode og BOTT-arbeidet.  
Innledere: Forbundssekretær Thomas Sandvik og seniorrådgiver Cecilie Ohm, IT-avdelingen v/UiB.  
Deltakere: 15, fra NTL UiB - Jørgen Melve og Berit Storaker
- 28. nov. NTL Fylkesutvalget i Hordaland – tillitsvalgtkonferanse – Valkendorfsgt. 6 – Bergen**  
Tema: Endringer i offentlig tjenestepensjon, Ny Tjenestemannslov; Lov for statsansatte  
Innledere: Ragnar Bøe Elgsaas, spesialrådgiver i LO og Kjersti Barsok, 1. nestleder NTL. Deltakere: 8 medlemmer

## **Egne kurs**

- 6. – 8. sept. Medlemskurs – Hotel Embassy – Praha – Tsjekia**  
Tema: Ny lov om statens tilsatte, omorganisering i UH-sektoren, to hovedtariffavtaler, NTL på universitet og høyskoler, verving m.m.  
Innledere: Forbundssekretær i NTL Thomas Sandvik, sekretær for sektorsamarbeidet Mari Helén Varøy, Jørgen Melve og Berit Storaker  
Deltakere: 41 medlemmer

## **Medlemmer fra NTL UiB som har holdt kurs/foredrag**

- 13. des. Introduksjonskurs for nyansatte v/UiB**  
Presentasjon av arbeidstakerorganisasjonenes rolle v/UiB – engelsk versjon: Jørgen Melve

## **2. Medlems- og gruppemøter**

### **2.1. Medlemsmøter**

- 26. april Medlemsmøte – Christiesgt. 18 – Bergen**  
Tema: Forslag til ny lov om statsansatte og lokale lønnsforhandlinger 2017  
Innleder: Forbundssekretær Torstein Brechan  
Deltakere: 41 medlemmer
- 6. juni Sommermøte – Norsk Trikotasjemuseum – Salhus**  
Tema: Omvisning, film og aktuelle saker ved hovedtillitsvalgt Jørgen Melve  
Deltakere: 44 medlemmer
- 28. august Medlemsmøte – Auditorium Q Sydneshaugen skole – Bergen**  
Tema: Lokale lønnsforhandlinger v/UiB 2018  
Innleder: Hovedtillitsvalgt Jørgen Melve  
Deltakere: 25 medlemmer

- 7. des. Julemøte – Bryggens Museum – Bergen**  
Tema: Omvisning på utstillingen «Legender i gull» og aktuelle saker ved hovedtillitsvalgt Jørgen Melve  
Deltakere: 50 medlemmer

### 2.1.2 Gruppemøter

- 9. mars IDU-frokost – NTLs lokaler - Stein Rokkans hus**  
Tema: Digitalisering av administrasjonen – BOTT samarbeidet, byggesaker – aktivitetsbaserte arbeidsplasser, det indre arbeidsmarked  
Innledere: Jørgen Melve og Berit Storaker  
Deltakere: 14 medlemmer
- 21. nov. Det psykologiske fakultet – Christiesgt. 13 - Bergen**  
Tema: Fagforeningsarbeid og andre aktuelle saker  
Innledere: Jørgen Melve og Berit Storaker  
Deltakere: 22 medlemmer
- 17. nov. NHH – Bergen**  
Tema: Aktuelle saker  
Møteledere: Jørgen Melve og Berit Storaker  
Deltakere: 10
- 24. nov. IT-avdelingen – Stein Rokkans hus – Bergen**  
Tema: Lokale lønnsforhandlinger 2017 og andre aktuelle saker  
Innledere: Jørgen Melve og Berit Storaker  
Deltakere: 13

## Styrearbeidet i perioden

Styret har hatt 10 styremøte i perioden og til saman hatt 110 saker på dagsorden i løpet av desse møta. I eit travelt år med mange pågåande omstillingar, endringar, utgreiingar og prosessar har vi prøvd å gjera styremøta til ein arena for utveksling av informasjon og konsultasjon for tillitsvalde som skal opptre på vegne av medlemmene i mange og ulike samanhengar.

Gjennom heile året har vi hatt faste punkt om omstillingar på UiB/NHH og i sektoren på kvart styremøte for at våre representantar i IDU og Forhandlingsutvalet skal kunne stilla best mogeleg førebudd i dei ulike samanhengane der vi møter arbeidgjevar. I tillegg har NTL UiB vore aktivt med i samarbeidet med dei ulike organisasjonsledda i sektoren for å nå felles mål. Her har vi også jamnleg diskutert i styret for å forankra standpunkt før møte med dei andre foreningane.

Dei lokale lønsforhandlingane i år vart krevande og strategi og gjennomføring av desse var eit sentralt tema i forkant av både førebuingmøta og sjølve forhandlingane. Styremedlemmene har gjort ein kjempejobb med gjennomgang av lønskrav og bidratt inn mot forhandlingane på ein måte som gjer at forhandlarane stiller med eit godt og gjennomarbeida materiale i forhandlingsmøta.

## **Sentrale lønnsforhandlinger med virkning fra 1. mai**

Sidan det i 2017 var eit mellomoppgjer, var det meste av spenninga knytt til fordelinga av tillegg mellom sentrale og lokale tillegg. Staten ønska også å endra store delar av lønssystemet i staten og fremma forslag om å ta bort ei rekke stillingskodar, fjerna ansiennitetsopprykk og senka minstelønningane for mange typer stillingar. Dette var imidlertid ikkje noko av i årets oppgjer.

I tariffavtalen med Akademikerne hadde partane allereie vorte samde om at alle tillegg skulle fordelast lokalt. I storavtalen – LO/Unio/YS vs staten, var det harde forhandlingar om fordelinga lokalt/sentralt og fordelingsprofilen på oppgjeret. Til sist fekk alle i vårt tariffområde **0,33% lønsauke frå 01 mai** gjennom at kronesummen i lønstrinna vart justert opp. Dei i dei aller lågaste lønsrammene (2,3 og 4) fekk også eitt lønstrinn i tillegg til alle. I tillegg vart partane samde om at ein skulle ha lokale forhandlingar i alle statlege verksemdar med ei ramme på 0,8% av lønsmassen og verknad frå 01. juli 2017.

Frå starten var det klart at årets oppgjer ville verta ein defensiv kamp for å halda på hovudinnhaldet i tariffavtalen, noko som også var fokus for NTL UiB i vår uttalelse om tariffoppgjeret som vart sendt til NTL sentralt. Slik sett lukkast ein nokolunde, men det er lite tilfredsstillande å sjå over tid at lønstrinna ikkje vert heva i takt med prisstigingar slik at alle tilsette kan ivaretas sentralt med ei lønsutvikling.

### **1. Generelt**

Foreningen har 110 % stilling til disposisjon for verva som tillitsvalgte, ressursane har vore fordelt slik:

Leiar Jørgen Melve 60% og nestleder Berit Storaker 50%

### **2. Forhandlings/drøftings/ informasjonsmøter med representanter frå administrasjonen og organisasjonene v/UiB**

Forhandlingsutvalet på UiB har møte anna kvar veke i semestra. Her møter to representantar for kvar tjenestemannsorganisasjon og representantar for arbeidsgjevar. Arbeidsgjevarsida har i året som var, veksla mellom å vera representerte av HR-direktør og denne pluss universitetsdirektør/direktørens stedfortreder i ulike møte. Alle saker som er definert som forhandlings spørsmål i følgje Hovudavtalen vert tekne opp her. Likeeins er det her tjenestemannsorganisasjonane vert informert om saker som vedrører fleire einingar ved UiB, og drøftar saker som har verknader for meir enn ei eining. Ting som skal informerast og drøftast med organisasjonane i følgje Hovudavtalen og som vedkjem ei spesifikk eining vert tekne i lokale IDU. Både arbeidsgjevar og organisasjonane kan reisa saker her. Mange av dei større sakene (som t.d. omstillingar) kjem i fleire rundar til Forhandlingsutvalet, slik at vi kan følga sakene gjennom heile prosessen og stilla spørsmål når det trengs.

Samarbeidet i FU er generelt godt, med ei klima mellom organisasjonane og arbeidsgjevar der det er rom for å ta opp alle typar saker og er prega av gjensidig respekt for kvarandre sine rollar. Det er ofte ei utfordring at arbeidsgjevarsida ikkje har optimal kommunikasjon internt, og det kan ta lang tid for enkelte saker å bli handsama på ordentlig vis. NTL har likevel eit generelt godt inntrykk av arbeidsgjevars vilje til å handsama saker i henhold til lov og regelverk og set pris på den gode tonen.

### 2.3.3. Lokale lønnsforhandlinger etter Hovedtariffavtalen 2.5.1

Det vart sett av **0,8 %** av lønsmidla i verksemdene til dette formålet. Verksemdene fekk oppgitt ei snittløn for dei ulike tariffavtalane og måtte så bli samde lokalt om antallet årsverk innan ulike tariffavtalar. På UiB la arbeidsgjevar i tillegg til 2 millionar i potten, derav **1,629 millionar** til vårt tariffområde. For UiB vil det seia at ein har fordelt **15 371 352** kroner i desse forhandlingane. Dei som fekk lønsopprykk, fekk altså dette med verknad frå **1 juli**.

Etter ei rad førebuande møte vart det semje om følgande opplegg for forhandlingar:

- Det vart sett av ein **låg lønspott på 599 322 kroner**. Denne vart fordelt med eitt lønstrinn til alle i og under lønstrinn 43 og eitt ekstra trinn til alle i lønstrinn 36 og under.
- Alle stipendiatar, postdoktorar og spesialistkandidatar fekk eit **tillegg på 0,7%** frå 01 juli.

Resten av potten vart forhandla **individuellt** med ei anbefaling frå arbeidsgjevar og organisasjonane om at **eitt lønstrinn** ville vera den normale størrelsen på eit tillegg.

Forhandlingane foregår slik at arbeidsgjevar (ved dei ulike einingane) prioriterer arbeidstakarar ut frå kriteria i den lokale lønspolitikken, sjå denne på nettsidene (for ansatte etc), organisasjonane framfører sine krav, og så set alle organisasjonane seg ned med arbeidsgjevarane gjennom mange møte og kjem fram til eit resultat.

1072 personar fekk tillegg gjennom endring av lønstrinn og/eller stillingskode i dei lokale forhandlingane. Blant dei var mange dyktige NTL-medlemmer som fekk gjennom heile eller delar av krava sine. Vi oppmodar alle våre medlemmer til å senda lønskrav når det er lokale forhandlingar, og ser at mange av dei som har gjort det har fått auka løn som resultat.

### 2.3.4. Lokale lønnsforhandlinger etter Hovedtariffavtalen 2.5.3

Det har vore handsama 153 saker om opprykk på ulike ekstraordinære grunnlag, herav 17 saker som gjeld NTL-medlemmer. Det er ei utfordring for NTL å få gjennomslag for krav vi set fram i slike saker, ettersom det i reglane for dette ligg at dersom partane ikkje vert samde, så er det arbeidsgjevars tilbod (eller mangel på slikt) som er gjeldande. Dei fleste krava er difor fremma gjennom arbeidsgjevar eller både oss og arbeidsgjevar. Vi ser imidlertid at fleire av våre medlemmer har fått gjennomslag for endringar i løn og/eller tittel gjennom året.

#### 2.3.4.1 Bevilgninger

Norsk Folkehjelp – generell støtte	10 000,-
Norsk Havnearbeiderforening - havnearbeiderkonflikten	2 500,-
Norsk Folkehjelp – Verdens Hiv og Aids dag	1 500,-
Kolibri – Children At Risk Foundation – gatebarn i Brasil	1 000
<b>Totalt</b>	<b><u>15 000,-</u></b>

### **2.3.4.2 Medlemsinformasjon**

NTL UiB har i året som gjekk hovudsakleg informert medlemmene om ulike spørsmål gjennom utsending av epostar med relevant informasjon. Desse vert fortrinnsvis produsert på både (ny)norsk og engelsk. Nettsidene på ntl.b.uib.no/ har også vorte nytta til publisering av informasjon til medlemmene, sjølv om aktiviteten på nettsidene bør opp. Vi fekk også oppretta ei Facebookside for NTL UiB som vi oppmodar alle medlemmer om å like. .

Vi har hatt nokre medlemsmøte ute på einingane, men skulle gjerne fått til fleire. Jule- og sommermøtet var også godt besøkte, og tilbakemeldingane tyder på at dei var vellukka arrangement. Når det gjeld andre medlemsmøte med ulike tema, er det veldig variabelt kva som trekker medlemmer, i år kom det rekordmange medlemmer på informasjonsmøtet i forkant av dei lokale forhandlingane. Ut over det har vi eit arbeid å gjera med å finna form og /eller tema som kan engasjera medlemmene.

### **2.3.5 Arbeidet på kontoret**

NTL har lokale i femte etasje i Nygårdsgaten 5 - Stein Rokkans hus. Kontoret har i 2016 vore bemanna av sekretær Gunn Karin Eriksen, som er tilsett i 60%-stilling og er til stades tirsdag-torsdag, nestleiar Berit Storaker, som er frikjøpt i 50%-stilling, til stades på kontoret tirsdag og onsdag og leiar Jørgen Melve, som er frikjøpt 60% og på kontoret tysdag, onsdag og fredag. Når det ikkje er folk på kontoret, vert telefonar sett over til leiars mobiltelefon (så sant dei automatiske systema for dette fungerer).

I dei nye lokala held både Akademikerne, Forskarforbundet og Parat til på same gang som NTL, noko som gjer det lett å samarbeida/samordna oss når det er grunnlag for det. Vi samarbeider godt i mange saker der foreningane har sams interesser. Vi har også no eit felles møterom som vi deler mellom alle organisasjonane.

Mykje tid går med til møteverksemd i ulike fora og for- og etterarbeid i samband med dette, og stor deltaking i ulike styringsgrupper i samband med omstillingar. Denne belastninga har auka merkbar dei seinare åra og tek no ein betydeleg del av dei frikjøpte si tid. Elles er medlemskontakt, innhenting og utsending av informasjon og besvarelse av ulike henvendelsar frå medlemmer ein viktig del av det daglege arbeidet.

I 2017 har vi merka kombinasjonen av stadig fleire grupper, prosessar og fora der tillitsvalde bør delta for å ivareta medlemmene sine interesser og at medlemmene begynner å merka konkret på kroppen at effektivisering er lettare sagt enn gjort. Vi har hatt ein pressa arbeidssituasjon over lengre tid og har hatt vanskar med å følgja opp alle saker så godt som vi burde. Det er likevel først og fremst artig, utfordrande og interessant å arbeida til beste for alle våre flott medlemmer.

### **Arbeidet i Studieutvalget**

Kursutvalget ved NTL UiB har hatt hyppige møter, oftest sammen med foreningens ledelse og har stått for planleggingen av sommeravslutning, juleavslutning, medlemsmøter og styreseminar. Planlagt medlemstur/kurs høsten 2016 til Praha måtte utsettes da ingen fra NTL sentralt kunne stille som innledere i aktuelt tidsrom kurset/turen ble i stedet gjennomført i september 2017.

Jan A. Johansen



## **Økonomistyring**

### **2.3.5.1 Økonomistyring**

Siden 2015 har foreningen hatt en driftskonto og en høyrentekonto i SpareBank1 SR-Bank. Pengebeholdningen er fordelt på de to kontoene. Vi har bankkort og nettbank knyttet til driftskontoen. Betaling av regninger går derved raskt, og vi har god oversikt over bevegelsene på kontoen. Det er fremdeles slik at to personer må godkjenne hver utbetaling, men dette blir nå gjort i nettbanken. Også i 2017 valgte vi å beholde håndkassen med et mindre beløp til bruk ved småinnkjøp, men denne vil bli avviklet i 2018. Kasserer fører regnskapet, og regnskapsoversikter blir regelmessig lagt fram og diskutert i styremøtene. Foreningens økonomi er stabil og god. Driftstilskuddet fra Universitetet i Bergen var i 2017 på kr 68.000,-.

Unni K. Utvik

Kasserer

## **Personalsaker**

### **2.3.5.2 Personalsaker**

NTL UiB har, som alle andre fagforeningar, ein del saker av personalmessig karakter. Dette kan gjelda konflikter, rett og slett at ei medlem ønsker å ha seg ein tredjepart i møte med leiarar eller at medlemmer lurar på kva rettar dei har i ulike situasjonar. NTL UiB bistår då medlemmene, informerer om rettar, plikter og regelverk og sørger for at prosedyrar vert fulgt og einskildmedlemmer ivaretatt etter beste evne. Det ligg i sakas natur at all slik kontakt er konfidensiell. Leiar og nestleiar har håndtert alle slike saker i 2017.

Det hender også medlemmer kontakter oss med spørsmål om tilsettingar og arbeidsforhold; både når det gjeld prosedyrar i tilsettingar, spørsmål om lønsfastsetting etc, men også med spørsmål om midlertidigheit og rettar i følge lovverket. NTL UiB har bistått ein del medlemmer i slike saker i året som gjekk. Også i omstillingar har ein del medlemmer ønska bistand i ulike faser av prosessen knytt til sine individuelle arbeidstilhøve.

## **Høringsuttalelser**

### **2.3.5.3 Høringsuttalelser.**

Ein del av sektorsamarbeidet har gått ut på å samordna svar på høyringar frå departement og liknande saker. Sektorsekretær Mari Helen Varøy har difor ført i pennen ei rad høyringssvar og innspel på vegne av alle foreningar/landsforeninga i sektoren. Mellom anna kan ein nemna «En mulig utvidelse av publiseringsindikatoren med en siteringsindikator», «Høring om endringer i universitets- og høgskoleloven» og innspel til statsbudsjettet. Når det er aktuelt, handsamar NTL UiB sjølv interne høyringar på UiB.

## **2.3.6 NTL i universitet/ høgskular/forskningssektoren**

Dei ulike foreningane og landsforeningen i UH.sektoren har samla seg om eit spleiselag der vi i 2017 gjekk saman om å frikjøpa ein person 50% til å organisera samarbeidet mellom foreningsledda, samt å bistå foreningane i saker der vi har sams interesser, gjennom å t.d førebu høyringsuttalelser eller utarbeida grunnlag for lokale utspel i saker som angår sektoren. NTL UiB sin andel av dette frikjøpet er rekna til 55 000,- i året. Ordninga har frå nyttår 2018 vorte utvida gjennom at vi har fått støtte frå NTL sentralt til å koma opp i ei 100%-stilling til arbeidet, og vi



vidarefører dermed ordninga ut 2018. Så vil framtida visa om samarbeidet mellom organisasjonsledda tek nye former eller vert halde fram i den formen det no har fått.

Dette har gjeve positive resultat i form av kapasitet til å arrangera sektorkonferanse på våren 2017, ein forskningskonferanse hausten 2017 samt levera svar på ei rekke høyringssaker gjennom året og samla sektorleiarane til ei rekke møte for å diskutera saker av allmenn interesse.

Det er gode relasjonar mellom organisasjonsledda og leiarane i sektoren. Vi møtes jamnleg ikkje berre i sektorleiarssamlingar, vanlegvis to-tre gonger per semester, ei samling som no er utvida til å også inkludera nestleiarane, men også i andre sentrale NTL-fora der vi er samla. NTL UiB meiner dette er eit viktig og godt samarbeid, som både sikrar felles interesser og gjev lokalt spelerom for ulike organisasjonsledd til å tilpassa si verksemd til forholda på den einskilde institusjon.

### **2.3.7 Medlemstall**

Medlemstalet i NTL UiB har hatt ein jevn auke over dei siste åra. Så også i 2017 – vi gjekk ut av året med **479** betalande medlemmer, ein auke på **13** frå utgangen av 2016. Medlemstalet har no auka seks år på rad og vi må tilbake til 1988 for å finna like mange betalande medlemmer som no. Om utviklinga held fram, kan vi passera 500 betalande medlemmer i løpet av året, medan vi så seint som i 2007 var nede i under 400.

Auken var jamn gjennom året og skuldast så langt vi kan sjå, at vi har mange tydelege lokalt engasjerte NTL-medlemmer som er flinke til å spørre nyttilsette om dei vil melda seg inn. I desse omstillingstider voner vi stadig fleire framover vil sjå nytteverdien av å vera med i ein fagforening som kan ivareta deira interesser. Det samla medlemstalet er høgare enn nokosinne tidlegare, siden vi har mange friske pensjonistar som lever stadig lengre. Ved nyttår var samla medlemstal 716, ein auke frå 708 ved førre årsskifte. For å styrka medlemmene si stilling, er vi heilt avhengig av å auka medlemstalet – samhald gjev styrke og vår posisjon vert sterkare jo fleire medlemmer vi har.

## **2.4 Arbeidet i utvalg og komiteer**

### **Tilsettingsråd:**

#### **Tilsettingsrådet for administrative stillinger**

I tråd med Personalreglement for Universitetet i Bergen, implementert 01.01.10, består Tilsettingsrådet for administrative stillinger av en leder oppnevnt av Universitetsdirektøren og fire medlemmer, hvorav to er representanter for tjenestemennene og to for UiB som arbeidsgiver, alle med personlige varamedlemmer. Tjenestemannsorganisasjonene oppnevner derfor representanter og vararepresentanter i fellesskap. Undertegnede er oppnevnt for perioden 01.5.05.16-30.04.18.

De aller fleste tilsettingssakene distribueres og godkjennes elektronisk i ePhorte som et tiltak for raskere saksbehandling. Det er derfor vanskelig å få fullstendig oversikt over det totale antallet tilsettingssaker som er behandlet, siden en ikke får kopi av sakene som går til vara ved fravær. I løpet av 2017 har imidlertid undertegnede behandlet 160 saker, hvorav tre i møte.

Unni K. Utvik

#### **Tilsettingsrådet for tekniske stillinger**

Jeg har siden forrige årsmøte behandlet 36 tilsettingssaker, min vararepresentant Siv Lise Bedringaas har behandlet 67 saker når jeg har vært syk, på ferie osv. Til sammen har det blitt behandlet 103 tekniske tilsettingssaker siste år.

Alle sakene har vært behandlet på godkjenningsrunde i ePhorte.

I tillegg har det vært noen møter i rådet i saker i kategorien ordensstraff/oppsigelse/avskjed.

Morten-Christian Bernson

## **Arbeidsmiljøutvalget (AMU) i årsmøteperioden**

Jørgen Melve har vore NTL sin representant i Arbeidsmiljøutvalet for UiB i 2017 med Berit Storaker som vara. Han møtte på dei 4 møta som vart avhalde i 2017, i tillegg til fellesmøtet mellom AMU og Læringsmiljøutvalet i januar 2017. AMU har til saman handsama 41 saker i 2017 mot 22 i 2016. Arbeidstakersida ved tillitsvalgt frå Forskerforbundet Toril Ivarsøy har hatt leiarposisjonen i AMU i året som gjekk.

AMU har i 2017 vore involvert i eit breitt utval av aktivitetar, prosjekt og spørsmål knytt til helse, miljø og tryggleik, i overensstemmelse med dei lovpålagte pliktene og oppgåvene til eit arbeidsmiljøutval.

AMU har faste saker på dagsorden på årleg basis. Forutan konstituering og møteplan, vert ulike årsrapporter fra foregående år handsama. Det gjeld årsrapport for AMU, bedriftshelsetenesta (BHT), AKAN-utvalet, HMS og strålevern. Rapport og plan for HMS-opplæring og årsplan for BHT og HMS-handlingsplan vert også handsama. Alle saker knytt til verneombudsordningen blir tatt opp i AMU.

Det har i tillegg i kvart møte blitt orientert om vernetenesta sitt arbeid fra universitetets hovedverneombud og pågåande arbeid ved dei sentraladministrative avdelinger som er representert i AMU. Orienteringene har vore gjeve munnleg og sentrale punkt her har vore nytt system for HMS-avvik, pågåande byggesaker, arbeidet med ytre miljø, arbeid med sikkerhet og beredskap, arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser (ARK), og verneombudstenesta sine nettverkssamlinger.

## **AKAN**

AKAN-utvalget er et underutvalg under Arbeidsmiljøutvalget ved UiB. Utvalget sin fremste oppgave er å gi informasjon og undervisning innen rusfeltet. Utvalget er et partssammensatt utvalg og har et hovedansvar for koordineringen av det rus-forebyggende arbeidet ved UiB. AKAN står for Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk. En kan få mer informasjon om Akan arbeidet ved UiB ved å gå inn på UiB sin HMS-portal under Rusforebyggende arbeid:

<https://w3.uib.no/nb/hms-portalen/75202/rusforebyggende-arbeid>

Nyttig praktisk informasjon finnes også på nettsiden: <https://akan.no/>

Det rusforebyggende arbeidet skal integreres i det systematiske HMS- arbeidet og består i å forebygge rus- og avhengighetsproblemer, det være seg kjørerregler for bruk av alkohol og andre rusmidler i jobbsammenheng. I tillegg til rusproblematikk er det også blitt fokus på spillavhengighet. Som kjent kan spilling også føre til avhengighet med de problemer det medfører (økonomisk og tidsforbruk). Hensikten med Akan arbeidet er å gi støtte til ansatte som har et rusmiddel eller avhengighetsproblem. Alle organisasjoner har representant inn i Akan arbeidet i tillegg til HR avdelingen og Bedriftshelsetjenesten. Høsten 2017 har Akan medlem i NTL og Forskerforbundet deltatt på tredagers grunnkurs i Akan arbeidet. Erfaringen fra slikt kurs er veldig bra, og NTL har blant annet på bakgrunn av det gitt nyttige innspill til videre arbeid innen Akanarbeidet ved UiB. Blant annet ønskes fokus på et mer forebyggende Akan arbeid. UiB er en stor arbeidsplass og har som alle andre store organisasjoner personer som får oppfølging i regi av Akan. Det er relativt få personer som er under Akan avtaler og en kan tenke seg at det er en del underrapportering. Det er viktig å komme tidlig i kontakt med Akan apparatet slik at hjelp kan gis til den som trenger oppfølging.

Berit Storaker

## **ARK**

Arbeidsmiljø – og klimaundersøkelser (forkortes til ARK)

Dette er et helhetlig verktøy for gjennomføring av arbeidsmiljø – og klimaundersøkelser.

Verktøyet er utviklet av og for universitets- og høyskolesektoren og skal bidra til utvikling av det psykososiale arbeidsmiljøet ved UiB i tråd med strategiske mål og HMS-handlingsplan.

Proessen ved gjennomføringen er: forberedelser, forankring tilbakemeldingsmøter og tiltaksutvikling, samt oppfølging.

Ved UiB har en foretatt en sekvensiell utrulling og HR avdelingen har bistått enhetene ved bruk av ARK. Du kan lese mer om ark og gjennomføring på ansatte siden til UiB under HMS portalen: <http://www.uib.no/hms-portalen/82045/arbeidsmilj%C3%B8-og-klimaunders%C3%B8kelser-ark> Høsten 2017 hadde alle fakultet og institutter gjennomført ark undersøkelsen med unntak av Det medisinske fakultet og KMD (fakultetet for Kunst musikk og design)

UiB har imidlertid stoppet kartleggingen pga. en innsynsbegjæring fra journalister som bad om innsyn. UiB klagde dette inn for Felles klagenemd til KD men fikk ikke medhold. Grunnen til dette var uenighet i omfanget på innsyn som en ble pålagt å gi, og at den/de som deltok i ARK undersøkelsen ble lovet konfidensialitet i gjennomføringen av spørreskjemaundersøkelsene. På bakgrunn av dette vil UiB gjøre en ny vurdering av hvordan ARK kan anvendes fremover.

Berit Storaker

## **IA-gruppen**

Den 15. desember 2014 signerte UiB og NAV en ny samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv (IA) for perioden 2014 - 2018. Overordnet mål for avtalen er å bedre arbeidsmiljøet, styrke jobbnærværet, forebygge og redusere sykefraværet og hindre frafall fra arbeidslivet. Delmål for perioden har vært å hindre frafall og øke sysselsetting av personer med nedsatt funksjonsevne, og å ha et livsfaseperspektiv som en del av virksomhetens personalpolitikk og HMS-arbeid, samt å stimulere eldre arbeidstakere til å stå lenger i arbeid. Det tilrettelegges kontinuerlig for at arbeidstakere ved UiB skal kunne være i arbeid til pensjonistalder.

UiB har generelt lavt sykefravær i forhold til arbeidslivet for øvrig. I 2016 ble ny fraværsmul i PAGA tatt i bruk med den hensikt å få mer systematisk oppfølging av sykemeldte. PAGA gir best oversikt over fravær på egen enhet, men har vist seg ikke å gi god nok oversikt over sykefraværsutvikling ved UiB som helhet. Slike oversikter er prøvd hentet ut av UiBs lønns- og personalsystem. Arbeidet for å hente ut statistikker gjøres manuelt, da det ikke finnes noe system som kan gjøre dette. Dette er svært arbeidskrevende og har vist seg ikke å gi nøyaktig nok informasjon. Gruppen som utpeker seg når det gjelder høyt sykefravær er stipendiater og her er andelen kvinner høyere enn for menn. Bedriftshelsetjenesten ved UiB merker seg at stipendiatenes arbeidssituasjon ofte oppleves som belastende. En vil vurdere om det er behov for tiltak ovenfor denne gruppen. Det er et pågående arbeid med å forbedre sykefraværstatistikk og en regner med at nytt system fra NAV hvor en skal motta digitale sykemeldinger, vil gi bedre tall.

UiB får en del henvendelser om arbeids- og tiltaksplasser. HR-avdelingen har i 2017 startet arbeidet med å systematisere og intensivere bruk av tiltaksplasser og ønsker å informere enhetene med informasjon om dette og oppfordrer til å bistå der dette er mulig.

UiB deltar i traineeprogrammet for personer med nedsatt funksjonsevne og som har høyere utdanning. I tillegg deltar UiB i nettverk for mangfoldig rekruttering i statlig sektor, i regi av NAV arbeidslivssenter. Det er Mona Grindheim fra HR-avdelingen som stiler som UiBs representant i dette nettverket hvor NAV arbeidslivssenter er arrangør.

Det er utarbeidet handlingsplan for UiB som lærebedrift for perioden 2016 – 2020. UiB har satt seg som mål å til enhver tid ha minst det antall læreplasser som kunnskapsdepartementet krever, og fremstå som et attraktivt lærested. Målet er å rekruttere 10 – 15 nye lærlinger hvert år fremover. UiB har flest lærlinger innen kontor og administrasjon, men har også lærlingeplasser i IKT-faget, Laboratiefaget, Byggdriftfaget, Mediografikerfaget og Faget fjernstyrte undervannsoperasjoner. I 2017 vant UiB pris for beste statlige lærebedrift i konkurranse med Kriminalomsorgsdirektoratet og Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU)

Siden 2014 er det arrangert flere IA-kurs for ledere, verneombud og tillitsvalgte ved UiB. I 2016 hadde IA-gruppen fokus på 3-partssamarbeidet. Dessverre ble en del av kursene avlyst pga. få deltakere.

Utfordringen fremover er å videreføre IA arbeidet. IA gruppen prøve å arrangere attraktive kurs og sette fokus på IA arbeidet, og i den forbindelse er det nå nedsatt et utvalgt på fire personer i gruppen som skal se på type kurs og kursinnhold som kan treffe målgruppene. Målgruppen er ledere på alle nivåer, verneombud og tillitsvalgt dvs. trepartssamarbeidet.

Berit Storaker

## **Velferdsutvalget**

Velferdsutvalget ved UiB har ikke vært så veldig aktivt i 2017, det har vært avholdt 1 møte i perioden siden forrige årsmøte i NTL. Det har vært behandlet noen saker på epost - resten har vært styrt av HR i samarbeid med leder av utvalget.

Aktiviteter som har vært arrangert av velferdsutvalget:

- \* Velferdshytter
- \* Sponsede billetter til teater, konserter o.l.
- \* Salg av billige kino-billetter til alle ansatte via egen nett-side

\* Juletefest

Det blir fortløpende informert om alle velferds-tiltak på epostlisten man kan melde seg på her: <http://mailman.uib.no/listinfo/velferd-info>  
Det blir også informert på sidene for ansatte: <http://www.uib.no/foransatte/>

Leder av velferdsutvalget er Frode Randal, seksjonssjef i sekretariatet ved det psykologiske fakultet.

Morten-Christian Bernson

## **Rapporter fra Informasjons- og drøftingsutvalgene (IDU)**

### **Det humanistiske fakultet**

IDU på HF: Undertegnede har vært NTL-representant og Rebekka Nistad har vært vara. Vi hadde 7 møter i løpet av 2017.

Fakultetsstyresaker:

Fakultetets planlagte HF2018-satsing med overgang fra disiplinorienterte til spesialiserte områdeprogrammer fikk ikke tilslutning fra UiBs utdanningsutvalg og måtte derfor legges på is. IDU hadde ikke merknader til dette, men la vekt på at endringer i emneporteføljen på følges opp. HF planlegger nedbemanning både i faglige og administrative stillinger i kommende år. IDU bemerket at nedbemanning i adm. må medføre at også enkelte oppgaver bortfaller og at man må være oppmerksom på den økte arbeidsbelastning disse nedskjæringene kan føre til. Ellers var IDU positiv til foreslått bemanningsplanen som tydelig og grundig fundert.

Trine Moe ved BOTT (om prosesser, selvbetjente løsninger, brukervennlige systemer og sammenheng digitalisering og organisasjonsutveksling ved de berørte universiteter) orienterte fakultetene, sentaladministrasjonen og verneombudskorpset ved HF om utviklingen i arbeidet med digitaliseringsprosessene. Ellers ble det bemerket at krav om faglig bredde ved UiB er for stor til å belastes HF aleine. Fakultetet bør derfor få nødvendig støtte fra universitet sentralt. Budsjett og regnskap er gjengangere i IDU-møtene og begge deler er nok noe til bekymring for HF.

HVO og IDU-saker ellers:

HVO bemerket i et møte at det gjenstår noe arbeid med oppfølging av ARK-undersøkelsen på fakultetet, hvor for øvrig HF scoret høyere på arbeidsbelastning enn de fleste andre enheter som har gjennomført undersøkelsen. Den nasjonale konferansen for HVO`er ble i 2017 arrangert i Bergen.

HVO sa også at det er noe bekymring ute i miljøene angående pågående prosesser knyttet til HF2018 og fokuset på generell effektivisering. Bl.a. stilte HVO spørsmål om det burde vært gjennomført en risikovurdering knyttet til prosessene bak HF2018.

Jan A. Johansen  
Representant

### **Det juridiske fakultet**

Det ble avholdt 8 møter i informasjons- og drøftingsutvalget ved Det juridiske fakultet i 2017. Anne Torekoven har møtt på alle møtene unntatt ett.

Noen av sakene som har vært diskutert i IDU i 2017:

- Fakultetets økonomiske situasjon
- Opprettelse av senter for koordinering og samarbeid med kinesiske universitet og at dette kan påvirke noens arbeidsoppgaver
- Handlingsplanen for HMS
- Digitaliseringsarbeid og BOTT-prosjektet ble presentert av Trine Moe
- Endringer i ledelsen i forsknings- og stabsseksjonen, hvor vi fikk en ekstra orientering etter spørsmål fra NTL og Parat

Anne Torekoven  
Representant

### **Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet**

NTL-representant: Ole Tumyr

Vara: Unni Lange Buanes

IDU ved MN-fakultetet har i 2017 hatt 8 møter

På alle møter tas det opp økonomi- og regnskapsrapport og generell informasjon fra fakultetsstyresaker.

#### **Andre saker:**

- Arbeid med handlingsplan for innovasjon
- Handlingsplan HMS, HMS-avvik, UiBs årsrapport, UiBs HMS-plan og MN sin HMS-plan
- Utdanningsmeldingen, Forskemeldingen, Forskerutdanningsmeldingen
- Scenario 2030- for et styrket fakultet
- Status for økonomistillingen (sentralisering) ved MN-fakultetet
- Erfaringer med feller HR-enhet ved MN-fakultetet
- Gjennomføring av arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse (ARK) ved fakultetet
- Studieplanendringer
- Oppnevning av medlemmer til fakultetets valgstyre
- Kjønnnsbalanseutvikling MATNAT og UiB
- Utvikling av karrieropolitikk for vitenskapelig personale
- Handlingsplan for redusert bruk av midlertidige stillinger

Unni Lange Buanes  
Vararepresentant

### **Det medisinske fakultet**

**IDU MED hadde 8 møter i 2017**

**Faste poster på alle møter:**

- Økonomi (budsjett/regnskap)
- Midlertidige stillinger ved MED
- Generell informasjon
- Byggesaker. I 2017 har det vært mest om Helsecampus Årstadvollen, Riving av gammelt odontologibygg, Nytt Barne- og ungdomssykehus + en del rehabiliteringer, påbygging og ombygging.

#### **Andre saker:**

- Økonomirapporter og budsjett. På alle møter.
- HMS handlingsplan
- Evaluering av ny fakultetsstruktur fra 2013
- Ekstern representasjon i fakultetsstyret og ekstern styreleder
- Årsrapport HMS 2016
- Endring av navn på fakultetet
- Prøveordning med prodekaner
- Digitalisering; utvikling, muligheter og prosesser ved UiB
- Strategi og handlingsplaner for forskning, forskerutdanning og innovasjon
- Strategi og handlingsplan for utdanning og formidling
- Ny avtale om fleksibel arbeidstid i staten
- Innføring av tidsregistrering i «Min Tid»
- Campus-bussen har kuttet et stopp i Årstadveien

Marit Stubdal  
Representant

#### **Det psykologiske fakultet**

Ved det psykologiske fakultet har det vært avholdt 7 møter i IDU i 2017. Helen C. Green er IDU representant, og John Clark er vara. Begge deltar på møtene.

Aktuelle saker som har blitt drøftet i IDU:

- Orienteringer fra ledelsen
- Fakultetsstyresaker
- Tilsettinger og avganger
- Orientering om BOTT v/ HR avdelingen

Helen C. Green  
Representant

#### **Det samfunnsvitenskapelige fakultet**

IDU ved SV-fakultetet har behandlet følgende saker i 2017:

Veiledning for bedømmelse til stilling som førsteamanuensis, Budsjett for 2018, Årsrapport HMS 2016, samorganisering av økonomiarbeidet ved fakultetet, fakultetsstyrets størrelse og sammensetning, rekrutteringsplan for faste vitenskapelige stillinger, tema seksuell trakassering skal inngå i lederopplæring.

Jannicke Lervik



Vararepresentant

### **Fakultet for kunst, musikk og design**

IDU på KMD kom i gang høsten 2017 og det har vært avholdt to informasjonsmøter i forkant av fakultetsstyremøtene.

Trude Mathiesen  
Representant

### **Sentraladministrasjonen**

Det har vært avholdt 10 møter i IDU i sentraladministrasjonen siden forrige årsmøte i NTL.

Det pågår veldig mange omorganiseringer, flytteprosesser og lignende som har tatt mye av fokuset i IDU. Det er også jobbet mye med den potensielle omorganiseringen i sentraladministrasjonen, nytt Nygårdsgaten 5-bygg og BOTT-prosessen.

Leder i IDU har vært underdirektør ved HR-avdelingen, Britt-Karin Muri, og deretter avdelingsdirektør ved Universitetsdirektørens kontor, Kari Fuglseth.

Morten-Christian Bernson  
Representant

### **Universitetsbiblioteket**

Det har vært avholdt 8 møter i IDU i 2017, fortrinnsvis i forkant av UBs styremøter. I løpet av dette året har UB gjennomført et organisasjonsutviklingsprosjekt som munnet ut i et nytt organisasjonskart og en ny organisasjonsmodell basert på funksjonsledelse.

UB er nå delt inn i fire faglige seksjoner med hver sin seksjonsleder. Seksjon for specialsamlinger, Seksjon for utdannings- og forskningsstøtte, Seksjon for bibliotektenester og Seksjon for tilvekst og system. Hver seksjon er inndelt i ulike faggrupper/team med egne teamledere. Det er også opprettet stilling som assisterende bibliotekdirektør som også skal dekke stillingen som Seksjonssjef for bibliotektenester. HR- og økonomifunksjon ved UB er overført til de sentraladministrative avdelingene ved UiB. Den nye organisasjonen trer i kraft januar 2018 og skal evalueres etter en to-års periode.

Mange av IDU-møtene har naturlig hatt spesiell fokus på omorganiseringen og saker tilknyttet denne, men også andre saker har vært oppe til informasjon eller drøfting.

Drøftingssaker:

- Organisasjonsutviklingsprosjektet
- Arbeidsplan for omstillingsprosessen
- Utredninger vedr- HR- og økonomifunksjonen og sammenslåing av bibliotek
- Bemanningsplan
- Evaluering av organisasjonsutviklingsprosjektet
- HMS-plan 2017 og HMS-årsrapport 2016
- Tiltaksplan 2017



- Årsmelding 2016
- Regnskap 2016
- Budsjett 2017
- Økonomirapport 1. og 2. tertial 2017
- Budsjettforslag 2018

Orienteringssaker:

- Ferdigstilling av MEDOD-biblioteket og flytting av RB-biblioteket
- Akademisk skrivesenter, humaniora
- Innkjøp av bibliotekstyr/status for nytt bibliotekstyr
- Status for BOLK
- Endring av driftsbudsjett 2017
- Virksomhetskort for ansatte
- Ny innredning til Manuskript og Librar-samlingen
- Sykkel-VM
- Registrering av arbeidstid i ALMA

Hilde Wedvich  
Representant

**Universitetsmuseet i Bergen**

IDU representant Harald Kristian Mæland har deltatt på 5 møter i 2017.

Saker: Budsjett, HMS planer, ARK, midlertidighet, innstillingsutvalg, BOTT, strategiplan, styringsdokument for UM samlingsforvaltning og lokal beredskapsplan UM.

Representant: Harald Kristian Mæland  
Vara: Else Jorunn Melstokkå

Harald Mæland  
Representant

**3. Regnskap**



#### **4.1 Forslag til arbeidsplan 2018**

NTLs overordnede målsettinger ligger i Prinsipp- og handlingsprogrammet 2014-2018. Dette ble vedtatt på Landsmøtet i 2014.

##### **Viktige saker i 2018 blir:**

- Omstillingspolitikk og omstillingsprosesser på UiB og i sektoren. Vi vil spesielt arbeide for å ivareta medlemmenes interesser i større omstillinger som innvirker på arbeidsforhold og passe på at effektivisering ikke fører til for stor belastning på enkeltarbeidstakere.
- Lønnsforhandlinger: Vi skal forberede streik ved behov i forbindelse med hovedoppgjøret sentralt og ivareta medlemmenes interesser ved lokale forhandlinger : 2.5.1 og 2.5.3
- Strategi for verving:
- NTL dagen vil bli markert som vanlig på flest mulig fakulteter/enheter
- Delta på informasjonsmøter for nytilsatte på norsk og engelsk; 4 ganger årlig
- Informasjon til medlemmer på medlemsmøter, i e-post/brev, kurs/konferanser
- Medlemskontakt – besøke avdelinger/fakultet/institutter
- Oppdatere og forbedre de nye nettsidene
- Frokostmøter med representanter/vararepresentanter i IDU
- Landsmøtet 2018, forberedelser til dette og samarbeid med andre foreninger og landsforeninger om relevante saker.

Forsknings- og universitetspolitikk: Videreutvikle sektorsamarbeidet og sette viktige spørsmål på dagsorden lokalt for å arbeide for våre forskningspolitiske synspunkter.

- IDU: videreutvikle og styrke IDU arbeidet, arbeide for å synliggjøre
- IDU-representantenes rolle, delta på IDU-seminar
- Arbeide for å redusere bruken av midlertidige tilsetninger
- Revisjon av særavtaler
- Beredskapsavtaler
- Plasstillitsvalgte: arbeide for flere plasstillitsvalgte ved institutter og avdelinger
- Arbeide for bedre opplæring av ledere med fokus på lov og avtaleverk i staten

##### **Vi skal gjennomføre:**

- Årsmøte
- Styremøter ca. hver måned
- Medlemsmøter med aktuelle tema etter behov
- fakultets- og avdelings gruppemøter
- sommermøte
- julemøte
- Kurs for medlemmene, enten i form av kortkurs på arbeidsplassen eller lengre kurs med reise/overnatting.

## 4.2 Budsjett

## 5. Innkomne forslag

Se vedlegg (2)

## 6. Valg

- Valgkomiteens innstilling legges fram på årsmøtet
- Styrets forslag til valgkomité legges fram på årsmøtet
- Vedtak på disposisjonsrett til foreningens bankkonto;
  - leder, nestleder og kasserer
- Protokollunderskriving

## 7. Bevilgninger

Forslag til bevilgninger:

Det har kommet tre søknader om bevilgninger. Styret innstiller på følgende:

Norsk Folkehjelp – generell støtte	6 350,-
Norsk Folkehjelp – kollektivt medlemskap	3 650,-
<b>Totalt</b>	<b>10 000</b>

Resterende, kr 5 000,- fordeles av styret gjennom året etter søknad.

## Forslag I

### Forslag fra NTL UiB styret til Årsmøtet 7. mars 2018

#### NTL UiB har medlemmer ved:

Norges handelshøyskole (NHH)  
Senter for internasjonalisering av utdanning (SIU), Noregsuniversitetet og Program  
for kunstnarleg utviklingsarbeid (PKU)  
Uni Research

Disse kan velge lokale tillitsvalgte ved sine respektive virksomheter. De har formelle rettigheter og plikter som arbeidstakerpart i følge Hovedavtalen i staten, §14

#### Plasstillitsvalgte ved UiB avdelinger:

NTL-medlemmer ved avdelinger kan etter behov velge plasstillitsvalgte. Disse har ikke formelle rettigheter etter Hovedavtalen i Staten, men fungerer som gode kontaktpersoner for lokale medlemmer.

#### Informasjons- og drøftingsutvalgene ved UiB:

NTL UiBs representanter og vara til Informasjons- og drøftingsutvalgene (IDU) ved Fakultetene, Universitetsmuseet i Bergen, Sentraladministrasjonen og Universitetsbiblioteket velges lokalt blant NTL medlemmene som kjenner miljøet. Nytt valg skjer når en representant eller vara ber seg fritatt fra vervet.

IDUs representanter og vara har formelle rettigheter og plikter som arbeidstakerpart i følge Hovedavtalen i staten, § 14. IDU-representanter velges derfor på årsmøtet så sant praktisk mulig, ellers har styret fullmakt til å supplere vervene ved behov

#### **Forslag:**

Styret i NTL UiB ber årsmøtet ta dette til etterretning.

For styret:

Jørgen Melve

## Forslag II

### Informasjons- og drøftingsutvalgene i NTL 2018

**Det humanistiske fakultet:**

Rebekka Nistad

**Det juridiske fakultet:**

Anne Torekoven

-

**Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet:**

Ole Tumyr

Unni Lange Buanes

**Det medisinske fakultet:**

Marit Stubdal

Linda K. Forshaw

**Det psykologiske fakultet:**

Helen Green

John Finlay Clark

**Det samfunnsvitenskapelige fakultet:**

Eva Svensson

Jannicke Lervik-Kristensen

**Fakultet for kunst, musikk og design**

Trude Mathiesen

-

**Sentraladministrasjonen:**

-

**Universitetsbiblioteket:**

Hilde Wedvich

Torill E. Endresen

**Universitetsmuseet i Bergen:**

Harald K. Mæland

Else Jorunn Melstokkå

For styret: Jørgen Melve