

PROTOKOLL

fra lokale lønnsforhandlinger etter Hovedtariffavtalen i staten pkt. 2.5.1 mellom LO Stat, YS Stat og Universitetet i Bergen

Til stede:

For LO Stat	Jørgen Melve Linnea Reitan Jensen
For YS Stat	Linda Emdal Heidi Sanden Lappegård Elisabeth Aronsen Straume
For arbeidsgiver	Sonja Irene Dyrkorn, HR-direktør Even Sørland, seniorrådgiver

Lokale lønnsforhandlinger per 1. mai 2022

Etter Hovedtariffavtalen i staten 1. mai 2022 – 30. april 2024 for LO Stat og YS Stat skal det med virkning fra 1. mai 2022 forhandles lokalt innenfor en ramme på 0,85 % pr. dato av lønnsmassen. Arbeidsgiver har i tillegg til dette gitt et potttilskudd på 3 millioner som er fordelt på de to tariffområdene etter lønnsmasse. Det er gjennomført forberedende møter mellom partene, der grunnlag for pottberegningen er behandlet. Samlet pott for LO Stat og YS Stat utgjør kr. 4 144 016.

Partene ved UiB har hatt som utgangspunkt for forhandlingene å bidra til ivareta kjøpekraft for flest mulig. Gjennom sentrale forhandlinger er alle lønnstrinnsverdier justert med minst 10 000 kroner. Med utgangspunkt i situasjonen og størrelsen på potten som er gitt til lokale forhandlinger, er partene lokalt enige om å fordele hele potten til gruppevis tillegg.

Lønnsmessige tillegg

Totalt har 502 ansatte på tariffområdet fått lønnsmessige tillegg gjennom årets lokale forhandlinger. Ansatte i stillingskodene vit.ass., stipendiat, postdoktor og førstekonsulent er ikke omfattet av gruppevis lønnstillegg ved UiB i årets oppgjør. Det samme gjelder ansatte som har tiltrådt etter 1.5.21, og ansatte som slutter i sin stilling ved UiB i løpet av 2022 (unntatt avgang til pensjon).

Følgende grupper omfattes av **prosentvis tillegg**:

- Avdelingsingeniør, overingeniør og senioringeniør	1,00 %
- Professor, førsteamanuensis, førstelektor og førstebibliotekar	0,90 %
- Seniorkonsulenter og rådgivere t.o.m. ltr. 59	1,05 %
- Seniorkonsulent, rådgiver og seniorrådgiver f.o.m. ltr. 60	0,90 %

Følgende grupper omfattes av **tillegg i form av lønnstrinn (trinntillegg)**:

- Minste startlønn HTA:
 - o Ansatte som ligger under minste startlønn for sin stillingskode i HTA etter prosenttillegget, løftes til ny minstelønn i lønnsplanheftet per 1.5.22.
- Minste startlønn lokalt:
 - o Professorer som ligger under minste startlønn etter prosenttillegget rundes opp til ltr. 80.
 - o Førsteamanuenser som ligger under minste startlønn etter prosenttillegget rundes opp til ltr. 70.

- Lønnsutvikling:
 - o Ansatte som etter å ha fått prosentvise tillegg likevel har en lønnsutvikling under 12 % i perioden fra 12.12.17 rundes opp to lønnstrinn. Ansatte som ikke tilhører grupper som har fått prosentvise tillegg, får tilsvarende trinntillegg dersom de har en lønnsutvikling under 11,7 %. Personer som var i lederstilling i 2017 omfattes ikke.
 - o Ansatte som etter å ha fått prosentvise tillegg likevel har en lønnsutvikling mellom 12 % og 15 % i perioden fra 12.12.17 rundes opp ett lønnstrinn. Ansatte som ikke tilhører grupper som har fått prosentvise tillegg, får tilsvarende trinntillegg dersom de har en lønnsutvikling under 14,7 %. Personer som var i lederstilling i 2017 omfattes ikke.
- Gjennomsnittslønn:
 - o Ansatte som har mer enn 16 års ansettelsestid ved UiB, lønn mindre enn ltr. 80 og i som etter å ha fått prosentvise tillegg har lønn som er mer enn 35 000 under gjennomsnitt for sin stillingskode, rundes opp ett lønnstrinn.
- Stillingsgrupper:
 - o Administrasjonssjefer rundes opp ett lønnstrinn
 - o Tannhelsesekretærer rundes opp ett lønnstrinn
 - o Klinikkavdelingsledere rundes opp ett lønnstrinn
 - o Universitetslektorer rundes opp ett lønnstrinn

Alle trinntillegg beregnes på toppen av prosenttillegg. De som ikke omfattes av øvrige prosenttillegg, men som bare omfattes av trinntillegg, gis et prosenttillegg på 0,3 % før beregning av trinntillegget.

Endret stillingskode

65 ansatte har fått endret stillingskode. Kodeskift får ikke konsekvens for de gruppevise økonomiske tilleggene, som beregnes ut fra kode per 1. mai. Det gjøres likevel unntak for de som innplasseres i ny stillingskode med minstelønn iht. HTA. Disse løftes til ny minstelønn i lønnsplanheftet per 1.5.22.

Nærmere om resultatet

Forhandlingsresultatet fremgår av vedlagt liste.

Forhandlingene har skjedd på bakgrunn av lønn per 1. mai, med ny lønnstrinnsverdi, økt lønnstrinn for førstekonsulenter og ansiennitetsopprykk per 1. mai etter ny lønnsstige. Partene er enige om at eventuelle feil må tas opp til felles vurdering.

Partene er enige om at arbeidsgiver informerer den enkelte om resultatet.

Nygårdshøyden, 28.10.22