

Arbeidsplan NTL UiB 2021-2022

NTLs overordnede målsettinger ligger i Prinsipp- og handlingsprogrammet 2018 - 2022. Dette ble vedtatt på Landsmøtet i 2018.

UiB sentralt

Hovedmål:

- Omstillingspolitikk og omstillingsprosesser på UiB og i sektoren. Vi vil spesielt arbeide for å ivareta medlemmenes interesser i større omstillinger som innvirker på arbeidsforhold og passe på at effektivisering ikke fører til for stor belastning på enkeltarbeidstakere. Innføringa av nye lønns-, økonomi- og HR-system er eit døme på prosessar vi vil følge nøye.
- Lønnsforhandlinger: Vi skal ivareta medlemmenes interesser ved lokale forhandlinger: 2.5.1 og 2.5.3
- Arbeide for å redusere bruken av midlertidige tilsetninger
- Arbeide med revisjon av særavtaler
- Arbeide med beredskapsavtaler
- Arbeide for bedre opplæring av ledere med fokus på lov og avtaleverk i staten

INTERNT

Hovedmål: Øke aktiviteten ved NTL-UiB

- Styret skal videreutvikle og styrke IDU-arbeidet, arbeide for å synliggjøre IDU-representantenes rolle, delta på IDU-seminar
- Styret skal arbeide for flere plasstillitsvalgte ved institutter og avdelinger
- Styret skal arrangere frokostmøter med representanter/vararepresentanter i IDU
- Informasjon til medlemmer på medlemsmøter, gjennom epost, kurs og konferanser
- Medlemskontakt – besøke avdelinger/fakultet/institutter så ofte som mulig.
- Oppdatere og forbedre nettsidene

VERVING

Hovedmål: Få flere medlemmer

- I større grad oppsøke nyansatte: Sende epost til nye ansatte med informasjon om NTL UiB.
- Arrangere vervekampanje for medlemmer av NTL UiB.

NTL

Hovedmål: Opprettholde samarbeid med de andre NTL-lagene, særlig i UH-sektoren.

- Forsknings- og universitetspolitikk: Videreutvikle sektorsamarbeidet og sette viktige spørsmål på dagsorden lokalt for å arbeide for våre forskningspolitiske synspunkter.
- Arbeide for bedre opplæring av ledere med fokus på lov og avtaleverk i staten

ARRANGEMENT

- årsmøte
- styremøter ca. hver måned
- medlemsmøter med aktuelle tema etter behov
- fakultets- og avdelingsgruppemøter

Vedlegg

- sommermøte
- julemøte
- kurs for medlemmene, enten i form av kortkurs på arbeidsplassen, dagskurs eller lengre kurs med reise/overnatting.
- Se på muligheter for fortsatt digitale medlemsmøter
- Arrangere sektorsamling for styrerepresentanter fra alle NTLs organisasjonsledd i sektoren våren 2021.

Budsjettforslag 2021 med budsjett og regnskap 2020

Inntekter	2021	2020	Regnskap 2020
Kontingent til foreningen	864 000	840 000	853 083
Kontorutgifter/tilskudd fra UiB	74 000	72 000	74 000
Andre inntekter			16 330
Renter	5 000	7 000	4 903
	943 000	919 000	948 316
Utgifter			
Lønn, AGA, LO/NHO-ordningen	-315 000	-315 000	-301 161
Møtegodtgjørelse/ekstraordinært arbeid- styret*	-50 000	-25 000	
Frikjøp - tillitsvalgte		-100 000	
Kontingent AAF			
Kontingent LO Bergen og omland	-28 000	-27 000	-26 543
Bevilgninger	-15 000	-15 000	
Møteutgifter	-105 000	-100 000	-42 397
Reiser	-90 000	-90 000	-31 523
Kurs	-150 000	-120 000	
Kontorutgifter	-30 000	-30 000	-10 595
Kontorutgifter/infrastruktur UiB	-74 000	-72 000	-74 000
Spleiselag - sektororganisering (rapport)	-60 000		
Diverse	-26 000	-25 000	-1 236
	-943 000	-919 000	-487 455
Overskudd/underskudd	-	-	460 861

*Møtehonorar/ekstraordinært arbeid for 2020+2021