



NTL-BLADET

NORSK TJENESTEMANNSLAG

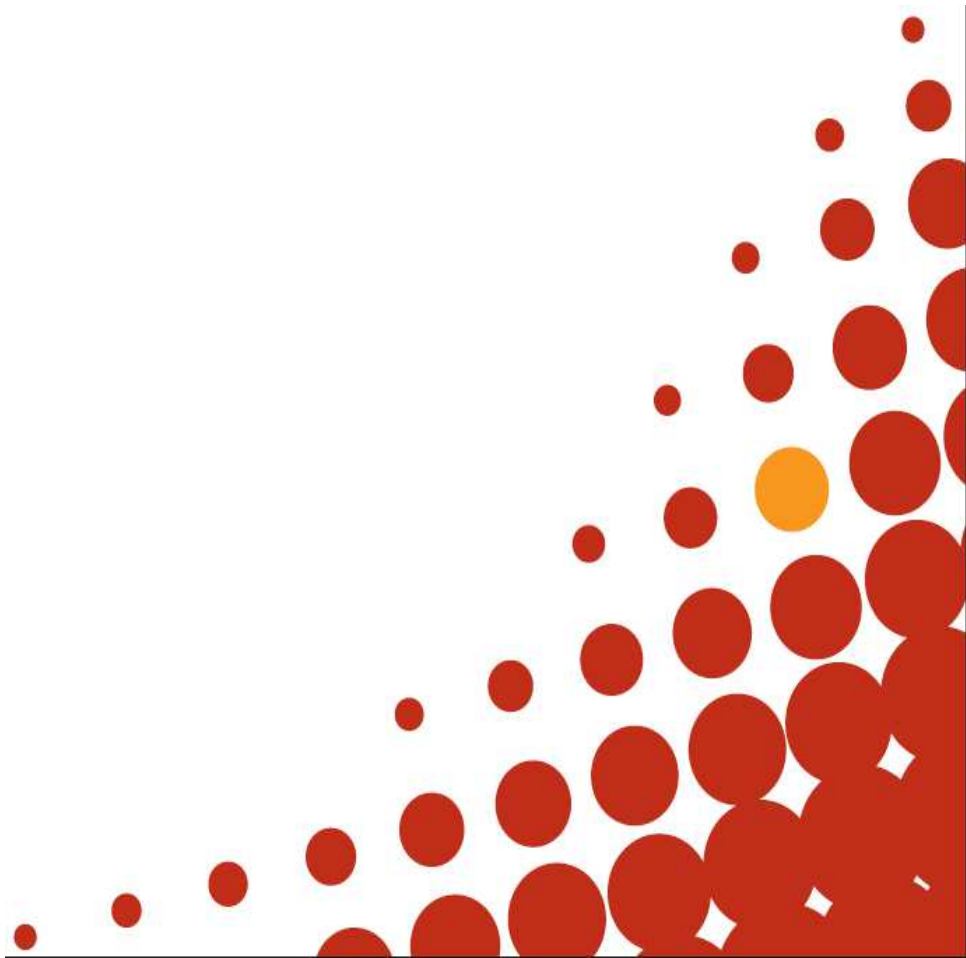
Universitetet i Bergen

Norges Handelshøyskole

Kunst- og designhøgskolen i Bergen

ÅRSBERETNING

2015



VI INFORMERER

Husk å gi beskjed til NTL-kontoret dersom du:

- tar permisjon
- slutter i jobben
- endrer adresse (arbeid/privat)
- blir pensjonist

Åpningstider på kontoret:

Tirsdag – fredag 08:00 – 15:45 (15:00 sommertid)

Telefon/mobil: 555 89284/480 41 694

E-post: ntl@uib.no

Postadresse:

NTL Universitetet i Bergen
Postboks 7800
5020 Bergen

Besøksadresse:

Nygårdsgaten 5, 5. et.

Foreningens hjemmeside: <http://ntl.b.uib.no/>

Innkalling til Årsmøte 2016

NTL Universitetet i Bergen

Onsdag 24. februar kl. 14.30
Kantinen, Christiesgt. 18, 4. et.



Kjersti Barsok, 1. nestleder i NTL
innleder om "Utfordringer for Universitets- og høgskulesektoren framover", samt
lønsoppgjeret 2015

Matsservering ca. kl. 15.15
Selve årsmøtet starter ca. 15.45

P.g.a. matsservering er det ønskelig med påmelding innen fredag 19. februar

DAGSORDEN:

1. Åpning og konstituering. Valg av møteledere, sekretær og tellekorps
2. Beretning
3. Regnskap
4. Budsjett og arbeidsplan
5. Innkomne forslag
6. Valg
7. Bevilgninger

Dagsorden pkt. 1 innkalling årsmøte 2016

NTL Universitetet i Bergen holder årsmøte:

Onsdag 24. februar 2016 kl. 14.30 i Kantinen, Christiesgt. 18

DAGSORDEN:

1. Åpning og konstituering. Valg av møteledere, sekretær og tellekorps
2. Beretning
3. Regnskap
4. Budsjett og arbeidsplan
5. Innkomne forslag
6. Valg
7. Bevilgninger

PKT. 2 Beretning for perioden 5. mars 2015 til 24. februar 2016

2.1 Tillitsvalgte

Styret:

Leder

Jørgen Melve
Førstekonsulent, Det samfunnsvitenskapelige fak., sekr.

Nestleder

Berit Storaker
Konsulent, Inst. for geovitenskap

Sekretær

Jan A. Johansen
Seniorkonsulent, Inst. for fremmedspråk

Kasserer

Unni K. Utvik
Seniorrådgiver, Det humanistiske fakultet fak., sekr.

Styremedlemmer

Arild Mellesdal
Rådgiver, Det psykologiske fak., sekr.

Mona Grindheim Matre
Seniorkonsulent, Personal- og organisasjonsavdelingen
T.o.m. 3/6-15

Morten-Christian Bernson
Senioringeniør, IT-avdelingen

Benedikte Svardal
Seniorkonsulent, Studieadministrativ avdeling

Marit Stubdal
Konsulent, Institutt for klinisk odontologi
Torolf Myklebust
Førstekonsulent, Seksjon for opptak, NHH - F.o.m. 3/6-15

Varamedlemmer

Torolf Myklebust
Førstekonsulent, Kontor for opptak, NHH
T.o.m. 2/6-15

Hilde Wedvich
Førstekonsulent, Bibliotek for medisinske og odontologiske fag

Sigrún Stefnisdóttir
Førstekonsulent, Studieadministrativ avdeling

Revisorer:

Liv Berit Jonsson Mørch
Førstekonsulent, Det humanistiske fakultet, sekr.

Wenche Neset
Førstekonsulent, IT-avdelingen

Valgkomite:

Frode Randal
Seksjonssjef, Det psykologiske fakultet, sekr.

Unni Lange Buanes
Førstekonsulent, Kjemisk institutt

Kristin Torp Skogedal
Seniorkonsulent, Studieadministrativ avdeling

2.1.1 Tillitsvalgte oppnevnt etter årsmøtet og representanter i ulike utvalg

NTLs Landsstyre 2014 -2018
Jørgen Melve, medlem

LO i Bergen og Omland, styret
Jørgen Melve, 1. vararepresentant

LO i Bergen og Omland, representantskapet
Jørgen Melve, vararepresentant

LOs Fylkeskonferanse Hordaland
Jørgen Melve, representant

NTL Fylkesutvalget i Hordaland 2015 - 2016

Berit Storaker, studieleder – fra 9/9-15 nestleder/studieleder

Jørgen Melve, varamedlem – t.o.m. 9/9-15

Marit Stubdal, varamedlem – f.o.m. 9/9-15

Arild Mellesdal, medlem av valgkomiteen

Informasjons- og drøftingsutvalgene (IDU)

Det humanistiske fakultet:

Representant: Jan A. Johansen, Inst. for fremmedspråk

Vararepresentant: Rebekka Nistad, Inst. for filosofi og førstesemester studier

Det juridiske fakultet:

Representant: Mari Myren, Administrasjonen, t.o.m. 28/9-15

Christina Kottum Elmar, Administrasjonen, f.o.m. 28/9-15

Vararepresentant: Anne Torekoven, Administrasjonen

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet:

Representant: Ole Tumyr, Inst. for geovitenskap

Vararepresentant: Unni Lange Buanes, Kjemisk institutt, f.o.m 29/10-15

Det medisinsk- odontologiske fakultet:

Representant: Marit Stubdal, Inst. for klinisk odontologi

Vararepresentant: Linda Karin Forshaw, Inst. for global helse og samfunnsmedisin, f.o.m. 19/3-15

Det psykologiske fakultet:

Representant: Helen Green, sekretariatet

Vararepresentant: John Finlay Clark, Det psyk. fak., IKT-seksjonen

Det samfunnsvitenskapelige fakultet:

Representant: Eva Svensson, Det samfunnsvitenskapelige fak., sekr.

Vararepresentant: Stine Soltvedt Jakobsen, Inst. for sammenliknende politikk

Sentraladministrasjonen:

Representant: Morten Christian Bernson, IT-avdelingen

Vararepresentant: Anne Marit Skarsbø, Personal- og organisasjonsavdelingen

Universitetsbiblioteket:

Representant: Hilde Wedvich, UBBPS

Vararepresentant: Torill E. Endresen, Avdeling for specialsamlinger

Universitetsmuseet i Bergen:

Representant: Harald K. Mæland, Arboretet og Botanisk hage

Vararepresentant: Bodil Oma, Arboretet og Botanisk hage

Likestillingskomiteen 1/8-13 – 31/7-17

Medlem: Fra 1/8-14 Katharina Sass, Gruppe B

AKAN-utvalget

Medlem: Berit Storaker

Representanter i Velferdsutvalget perioden

Representant: Morten-Christian Bernson, IT-avdelingen

Representanter i Tilsettingsrådet 2015

Representant administrative stillinger: Unni K. Utvik (valgperiode 1 år)

Fra 1/1-14 – 30/4-16

Representant tekniske stillinger: Morten-Christian Bernson (valgperiode 2 år)

Fra 1/5-15 – 30/4-17

Det sentrale valgstyret v/UiB 1/8-2013 – 31/7-17

Varamedlem: Arild Mellesdal

Arbeidsmiljøutvalget 2015

Representant: Jørgen Melve

Vararepresentant: Berit Storaker

IA-gruppen

Medlem: Berit Storaker

Varamedlem: Jørgen Melve

NTLs arbeidsgruppe for forsknings- og utdanningspolitikk

Medlem: Katharina Sass

NTL – arbeidsgruppe for gjennomgang av regler for støtte fra NTLs Aktivitetsfond og OU-midler

Medlem: Berit Storaker

NTLs utvalg for organisering av universitets- og høgskolesektoren

Medlem: Jørgen Melve

Styringsgruppe i organisasjonsutviklingsprosjektet i sentraladministrasjonen

Berit Storaker - personlig vara for Randi Heimvik, Parat (representant for alle organisasjonene)

Styringsgruppe for omstilling ved IT-avdelingen

Jørgen Melve – representant for alle organisasjonene

Styringsgruppe i forbindelse med omstillingsprosessen v/Universitetsmuseet i Bergen

Representant: Berit Storaker

Arbeidsgruppe i forbindelse med Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse (ARK) v/UiB

Fellesrepresentant for alle organisasjonene: Berit Storaker

Styringsgruppe i Organisasjonsutviklingsprosjektet ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Berit Storaker felles representant for alle organisasjonene – 2015

Jørgen Melve felles representant for alle organisasjonene fra 1/1-2016

Arbeidsgruppe for revisjon av den lokale lønnspolitikken v/UiB

Representant: Jørgen Melve

Arbeidsgruppe for endring i stillingsinnhold og kvalifikasjonskrav for administrative, bibliotekar og tekniske stillinger

Representant: Jørgen Melve

Prosjektgruppe for etablering av sentralt servicesenter for tjenester til internasjonalt nyansatte og internasjonale studenter

Fellesrepresentant for alle organisasjonene: Jørgen Melve

Evalueringsgruppe av Organisasjonsutviklingsprosjektet Odontologisk universitets-Klinikk/Institutt for klinisk odontologi

Representant: Jørgen Melve

Arbeidsgruppe for Retningslinjer for forskningstermin

Representant: Jørgen Melve

Styringsgruppe for opprettelse av et kunstnerisk fakultet ved UiB.

Representant: Jørgen Melve

Norges Handelshøyskole (NHH)

Gruppestyret – leder: Torolf Myklebust

Kunst- og designhøgskolen i Bergen (KhiB)

Gruppestyret – leder: Trude Mathiesen

2.1.2 Utsendinger til møter og konferanser

Universitetet i Bergen

2015

29. april Christiekonferansen 2015 – Grieghallen – Bergen

Tema: Hva ville Norge vært uten Nordsjøen? Hvordan har vi forvaltet godene, og hvor går veien videre? Må vi gjøre et dypdykk i havet som skapte landet?

Deltaker: Jørgen Melve

19. mai NOKUT- konferansen om høyere utdanning 2015 – Grieghallen – Bergen

Tema: Fusjoner og utdanningskvalitet og hvordan legge til rette for god læring?

Deltaker: Jørgen Melve

20. – 21. mai Samarbeidskonferanse – årlig møte - Clarion Hotel Bergen Airport

Tema: Forhandlingsutvalget, UiBs strategi og satsingsområder, omstillinger, forskningstermin, rekruttering.

Innledere: Rektor Dag Rune Olsen, Universitetsdirektør Kjell Bernstrøm, HR-direktør Janicke Stople og assisterende HR-direktør Britt-Karin Muri

Deltakere: Jørgen Melve, Berit Storaker og Unni K. Utvik

17. juni Universitetslederkonferanse – Solstrand Hotel & Bad – Os

Tema:

Deltaker: Jørgen Melve

31. okt. Seminar – Grieghallen – Bergen

Tema: UiBs strategi

Deltaker: Jørgen Melve

2016

25. jan. Kurs – fellesopplæring for informasjons- og drøftingsutvalgene – Universitetsaulaen - Bergen

Tema: Hovedavtalen m/tilpasningsavtale for UiB

Deltakere: 14 medlemmer

4. – 5. feb. Seminar – Quality Hotel Edvard Grieg – Bergen

Årlig møte mellom HR-avdelingen og organisasjonene.

Tema: Omstillinger, midlertidig tilsetning, bemanningsplan SA,

saker til universitetsstyremøte 11/2-16, ansettelse i forskningsprosjekter

Deltakere: Jørgen Melve, Berit Storaker, Arild Mellesdal

2.1.3 Deltakelse på faglige kurs eller møter

2015

19.- 23. jan. NTL – ukekurs – Sørmarka kurs- og konferansesenter

Tema: Organisasjonskunnskap (NTL-skolen trinn I)

Deltaker: Daniel Huluka

4. – 6. mars NTL – kortkurs – Sørmarka kurs- og konferansesenter

Tema: Forhandlingskunnskap (NTL-skolen trinn II)

Deltaker: Torolf Myklebust

5. mars LO Stat Hordaland og Sogn og Fjordane/Fagforbundet Hordaland/Fellesorganisasjonen Hordaland – inspirasjons- og motivasjonskonferanse – Scandic Bergen City

Tema: Kvinner i leiing 2015

Innledere: Seksjonssjef LDO Ylva Lohne, Institusjonssjef Engensenteret Berit E. Breistein, tidligere LO-leder Gerd-Liv Valla, Kari Bernadine, LO i Bergen og Omland, Cand.philol. Astrid Voll Storaas i AVDS Samhandling og regiondirektør i Sparebank1 SR-bank Alvhild Tofterå Berge

Deltaker: Anne Marit Skarsbø

11.-13. mars NTL – konferanse – Sørmarka kurs- og konferansesenter

Tema: Produktivitet og kvalitet i staten

Innledere: Kalle Moene, Professor v/ UiO, Victor Norman, Professor v/NHH, Marianne Marthinsen, Arbeiderpartiets finanspolitiske talsperson, Jørn Rattsø, Professor v/NTNU, Cathrine Sandnes, leder Manifest, Jan Tore Sanner, Kommunal og moderniseringsminister, Anders Hompland, Skribent i Dagbladet, Eva Jenssen, Hovedverneombud Arbeidstilsynet, Knut Kjeldstadli, Professor v/UiO

Deltaker: Berit Storaker

17.-18. mars NTL – kortkurs – Sørmarka kurs- og konferansesenter

Tema: Nettverkssamling for tillitsvalgte som arbeider med personalsaker

Deltaker: Berit Storaker

15.-16. april NTL – sektorsamling – Folkets Hus – Trondheim

Tema: Strukturendring og finansiering i sektoren

Deltaker: Jørgen Melve, Berit Storaker, Jan A. Johansen, Arild Mellesdal, Morten-Christian Bernson

28. april LO Stat – kurs – Scandic Bergen City

Tema: Alltid på job – eit arbeidsliv i endring

Foreleser: Ørn Terje Foss, Fagsjef arbeidsmiljø og helse NSB HR

Deltakere: 12 medlemmer

28.-30. april NTL Ung-konferanse – Klækken hotell – Hønefoss

Tema: Opprettelse av NTL Ung

Delegat: Terje Mikal Espedal

- 27. mai** **NTL – sektorsamling – Oslo**
Tema: Organisering i sektoren
Deltaker: Jørgen Melve
- 27.-29. mai** **NTL – kortkurs – Sørmarka kurs- og konferansesenter**
Tema: Kurs for verneombud
Deltaker: Dag Runar Jacobsen
- 15.-16. juni** **NTNU – ARK (Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser/lærings- og erfaringsdelingskonferanse – Scandic Hell Hotell – Værnes**
Tema: ARK prosjektledelse og oppfølgingsarbeid
Deltaker: Berit Storaker
- 9. sept.** **NTL Fylkesutvalget i Hordland – konferanse – Radisson Blu Hotel Norge – Bergen**
Tema: Fagbevegelsens betydning og utfordringer/Arbeidslivet anno 2015
Innleder: Kjersti Barsok, 1. nestleder i NTL
Deltakere: 6 medlemmer
- 18. sept.** **NTL – sektorsamling – videokonferanse – Bergen**
Tema: Strukturendringer i sektoren
Deltaker: Jørgen Melve
- 6.-7. okt.** **NTL – dialogkonferanse – Sørmarka kurs- og konferansesenter**
Tema: «Når IA møter HR»
Deltaker: Berit Storaker
- 13. okt.** **LO – Ingeniørkonferansen 2015 – Hotel Royal Christiania – Oslo**
Tema: Ingeniørens rolle i fremtidens Norge – Endring og omstilling
Innledere: Trond Giske, Nestleder i Arbeiderpartiet, Jan Bråten, Sjøføkonom Statnett, Nils Aadland, Prosjektleder maritim vestlandsklynge, Vegard Laukhammer, Leder Chr. Michelsens research
Deltakere: Morten-Christian Bernson og Kristian Holst
- 21. – 23. okt.** **NTL – kortkurs – Sørmarka kurs- og konferansesenter**
Tema: Arbeidsrett (NTL-skolen trinn III)
Deltakere: Torolf Myklebust og Inger Nilsen
- 27. okt.** **NTL/HK Norge/Fagforbundet og Norsk Arbeidsmandsforbund – nasjonal pensjonskonferanse – Radisson Blue Plaza Hotel – Oslo**
Tema: Din pensjon, din fremtid
Innledere: Jon Hippe, Velferdstatsforsker i FAFO, Aksel West Pedersen, Forsker, Sissel Rødevang, Aktuar i Actecan
Deltakere: Berit Storaker og Jan A. Johansen
- 28.-29.okt.** **LO Stat/Unio/KMD/YS Stat/Akademikerne konferanse – Fleischer’s Hotel – Voss**
Tema: Samarbeid og medbestemmelse i arbeidslivet – omstilling i staten
Innledere: Avdelingsdirektør i KMD Oddbjørn Tønder, Professor Per Lægred v/UiB, Rådgiver i Fagforbundet Arvid Tønnessen, Cand.philol i AVDS Samhandling Astrid Voll Storaas og Regionlensmann for

Sogn, Arne Johannessen
Deltaker: Jørgen Melve

- 5. nov. LO Stat – tariffkonferanse – Hotell Scandic Bergen City**
Tema: Hovedoppgjøret 2016
Deltakere: Jørgen Melve, Berit Storaker, Benedikte Svardal, Jan A. Johansen
- 6. nov. NTL – sektorsamling – Oslo**
Tema: Strukturendring i sektoren
Deltaker: Jørgen Melve
- 10. nov. IA-rådet Hordaland/NAV Arbeidslivssenter – konferanse – Grieghallen – Bergen**
Tema: Inkluderende arbeidsliv – et verdivalg
Innledere: Leder i IA-rådet Tom Knudsen, forfatter Hanne Kristin Rohde, professor v/UiB Frank Aarebrot, avdelingsdirektør i KS Anne-Cathrine Hjertaas, administrerende direktør i Norsk Industri Stein Lier-Hansen, fungerende informasjonssjef hos likestilling- diskrimineringsombudet Ingrid Braate Prillard og forsker Silje Mæland, Høyskolen i Bergen
Deltaker: Berit Storaker
- 17.-18. nov. NTL – kortkurs – Sørmarka kurs- og konferansesenter**
Tema: Nettverkssamling for tillitsvalgte som arbeider med personalsaker
Deltaker: Berit Storaker
- 24. nov. NTL – møte i NTLs infomedarbeidernetverk – Møllergt. 10 – Oslo**
Tema: Hvordan ta gode bilder med mobilkamera og bruke dem i organisasjonsarbeidet?
Deltaker: Marit Stubdal
- 4. des. NTL – sektorsamling – Oslo**
Tema: Strukturendring i sektoren
Deltaker: Jørgen Melve
- 2016**
- 8. jan. Griegakademiet og Kunst-og designhøgskolen i Bergen – felles seminar for faglig og administrativt ansatte – Terminus hall**
Tema: Ambisjoner for kunstnerisk utviklingsarbeid og forskning
Innledere: Gerd Tinglum, rektor KhiB, Frode Thorsen, instituttleder GA, Aashild Grana, dekan/leder av prosjektgruppen, Nina Malterud, seniorrådgiver KhiB, Geir Davidsen, prodekan Musikkonservatoriet, Hanna Horsberg Hansen forskningsrådgiver v/Kunstakademiet
Deltaker: Jørgen Melve
- 3. – 5. feb. NTL – kortkurs – Sørmarka kurs- og konferansesenter**
Tema: Bli hørt
Deltaker: Marit Stubdal
- 5. feb. NTL – sektorsamling – Møllergt. 10 – Oslo**
Tema: Strukturendring i sektoren
Deltaker: Jørgen Melve

9.-11. feb. 16 LO Stat – kurs – Hotell Scandic Bergen City

Kursansvarlige: Birgit Stav, distriktssekretær Bergen og Odd-Helge Henriksen, distriktssekretær Stavanger

Tema: Omstilling i staten

Deltakere: 6 medlemmer

Egne kurs

1.- 3. okt. Medlemskurs - MS Bergensfjord – Ålborg

Tema: Strukturendringer i høgre utdanning, Den danske modell, omvisning på Aalborg Universitet, arbeidslivspolitik og verving
Innledere: Forbundssekretær Thomas Sandvik, leder NTL UiB Jørgen Melve, formann for HK Stat Nordjylland, Mette Lyndgaard Petersen, representant fra Studentersamfundet v/Aalborg Universitet Søren Knudsen og rektor v/Aalborg Universitet Per Michel Johansen.

Deltakere: 36 medlemmer

Medlemmer fra NTL UiB som har holdt kurs/foredrag

2015

16. juni Introduksjonskurs for nyansatte v/UiB

Presentasjon av arbeidstakerorganisasjonenes rolle v/UiB – engelsk versjon: Jørgen Melve – på vegne av alle organisasjonene

25. sept. Introduksjonskurs for nyansatte v/UiB

Presentasjon av arbeidstakerorganisasjonene si rolle v/UiB – engelsk versjon: Jørgen Melve – på vegne av alle organisasjonene

2.2 Medlems- og gruppemøter

2.2.1 Medlemsmøter

2015

24. mars 50-års jubileum – Bergen Scandic City

Deltakere: 80 medlemmer og gjester

3. juni Sommermøte – Cornelius Sjømatrestaurant på Holmen – Bjorøy

Tema: Aktuelle saker v/Jørgen Melve

Deltakere: 49 medlemmer

9. des. Julemøte – Ad Fontes – Sydneplassen 7 – Bergen

Tema: Aktuelle saker v/Jørgen Melve

Deltakere: 37 medlemmer

2.2.2 Gruppemøter

- 23. april** **Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet – Realfagbygget**
Tema: Organisasjonsutvikling og omstilling
Møteledere: Jørgen Melve og Berit Storaker
Deltakere: 5 deltakere
- 1. juni** **Det humanistiske fakultet – allmøte i Stipendiatutvalget – HF-bygget**
Tema: Høring – forslag til endring av universitets- og høgskoleloven og forslag til egenbetalingsforskriften – beregning av tjenestetid for stipendiater.
Deltaker: Marit Stubdal
- 20. okt.** **Det psykologiske fakultet – Christiesgt. 12**
Tema: Hva kan NTL UiB gjøre for deg?
Møteledere: Jørgen Melve og Berit Storaker
Deltakere: 14 medlemmer
- 23. okt.** **Universitetsbiblioteket – H. Sheteligs plass 7**
Tema: Aktuelle saker
Møteledere: Jørgen Melve og Berit Storaker
Deltakere: 9 medlemmer
- 5. nov.** **Det samfunnsvitenskapelige fakultet – møte med vitenskapelige medlemmer – Rosenbergsgt. 39**
Tema: NTLs arbeidsgruppe for forsknings- og utdanningspolitikk
Møteleder: Katharina Sass
Deltakere: 8 medlemmer
- 11. nov.** **Det medisinsk-odontologiske fakultet – Armauer Hansens hus – Haukelansveien 28**
Tema: Hva kan NTL UiB gjøre for deg?
Møteledere: Jørgen Melve og Berit Storaker
Deltakere: 10 medlemmer
- 16. des.** **Kunst- og designhøgskolen i Bergen – åpent møte - KhiB**
Tema: Fusjon mellom UiB og KhiB
Møteleder: Jørgen Melve
15 deltakere

Styrearbeidet i perioden

Styret har hatt tolv styremøte i perioden, inkludert eitt ekstraordinært styremøte i samband med våre tilbakemeldingar til organisasjonsutviklingsprosjektet. Styret har til saman hatt 103 saker på dagsorden i løpet av desse møta. I eit travelt år med mange pågåande omstillingar, endringar, utgreiingar og prosessar har vi prøvd å gjera styremøta til ein arena for utveksling av informasjon og konsultasjon for tillitsvalde som skal opptre på vegne av medlemmene i mange og ulike samanhengar.

Sentrale lønnsforhandlinger med virkning fra 1. mai

Lønsoppgjeret i staten for 2015 var eit såkalla mellomoppgjør, noko som tyder at det berre er løn som vert forhandla, resten av hovudtariffavtalen ligg fast. På grunn av dårlegare økonomiske tider for Norge og dermed lågare lønsthiging for det ein kallar «frontfaga», altså konkurranseutsett industri som legg rammene for lønsutviklinga også for andre grupper, vart det mindre tillegg i 2015 enn tidlegare år. Oppgjeret fekk ei økonomisk ramme på 2,7%. Imidlertid var det eit stort såkalla «overheng» (effekten av at lønstillegga i staten vert gjeve midt i året, slik at tillegg gjeve i 2014 fører til ein automatisk vekst i årslønna også for 2015 – siden ein i 2015 får 12 månader med den løna ein har etter oppgjeret i 2014, medan ein i 2014 berre hadde 8 månader med denne løna) på 2,1% og noko «lønsgliding» (generelt auka lønsnivå for statstilsette), slik at det var fint lite igjen å fordela i oppgjeret.

Resultatet av forhandlingane vart at alle opp til lønstrinn 39 fekk ein årleg auke på 700 kroner, medan tilsette med lønstrinn frå 40 og oppover fekk 0,19%.

2.3.1 Generelt

Foreningen har 110 % stilling til disposisjon for verva som tillitsvalgte, ressursane har vore fordelt slik:

Leiar Jørgen Melve 60% og nestleder Berit Storaker 50%

2.3.2 Forhandlings/drøftings/ informasjonsmøter med representanter frå administrasjonen og organisasjonene v/UiB

Forhandlingsutvalet på UiB har møte anna kvar veke i semestra. Her møter to representantar for kvar tjenestemannsorganisasjon og representantar for arbeidsgjevar. Arbeidsgjevarsida har i året som var, veksla mellom å vera representerte av HR-direktør og denne pluss universitetsdirektør direktørens stedfortreder og/eller prorektor i ulike møte. Alle saker som er definert som forhandlingsspørsmål i følgje Hovudavtalen vert tekne opp her. Likeeins er det her tjenestemannsorganisasjonane vert informert om saker som vedrører fleire einingar ved UiB, og drøftar saker som har verknader for meir enn ei eining. (Ting som skal informerast og drøftast med organisasjonane i følgje Hovudavtalen og som vedkjem ei spesifikk eining vert tekne i lokale IDU). Både arbeidsgjevar og organisasjonane kan reisa saker her. Mange av dei større sakene (som t.d. omstillingar) kjem i fleire rundar til Forhandlingsutvalet, slik at vi kan følgja sakene i prosessen.

2.3.3. Lokale lønnsforhandlinger etter Hovedtariffavtalen 2.3.3.

Det var ikkje lokale forhandlinger i staten 2015, ettersom det ikkje vart sett av midlar til dette i mellomoppgjøret i staten dette året.

2.3.4. Lokale lønnsforhandlinger etter Hovedtariffavtalen 2.3.4.

Det har vore ca 79 saker, herav 11 som gjeld NTL-medlemmer. Det er ei utfordring for NTL å få gjennomslag for krav vi set fram i slike saker, ettersom det i reglane for dette ligg at dersom partane ikkje vert samde, så er det arbeidsgjevars tilbod (eller mangel på slikt) som er

gjeldande. Dei fleste krava er difor fremma gjennom arbeidsgjevar eller både oss og arbeidsgjevar.

2.3.5 Medlemsinformasjon

NTL UiB har i året som gjekk hovudsakleg informert medlemmene om ulike spørsmål gjennom utsending av epostar med relevant informasjon. Desse vert fortrinnsvis produsert på både (ny)norsk og engelsk. Nettsidene på ntl.b.uib.no/ har også vorte nytta til publisering av informasjon til medlemmene, sjølv om vi enno ikkje har makta å få aktiviteten på nettsidene opp på eit tilfredsstillande nivå.

Vi har hatt nokre medlemsmøte ute på einingane, men skulle gjerne fått til fleire. Jule- og ikkje minst sommermøtet var også godt besøkte, og tilbakemeldingane tyder på at dei var vellukka arrangement. Når det gjeld andre medlemsmøte med ulike tema, har vi eit arbeid å gjera med å finna form og /eller tema som kan engasjera medlemmene.

2.3.4.1 Bevilgninger

Norsk Folkehjelp – generell støtte	6 000,-
Samordningskomiteen for akademisk og kulturell boikott av staten Israel - AKULBI	1 000,-
Løvetanmarsjen 2015	500,-
Norsk Folkehjelp – flyktningkatastrofen i Syria	2 500,-
Totalt	<u>10 000,-</u>

2.3.5 Arbeidet på kontoret

NTL har nye og oppussa lokale i femte etasje i Nygårdsgaten 5 - Stein Rokkans hus. Kontoret har i 2014 vore bemanna av sekretær Gunn Karin Eriksen, som er tilsett i 60%-stilling og er til stades tirsdag-torsdag, nestleiar Berit Storaker, som er frikjøpt i 50%-stilling, til stades på kontoret tirsdag og onsdag og leiar Jørgen Melve, som er frikjøpt 60% og på kontoret onsdag-fredag. Når det ikkje er folk på kontoret, vert telefonar sett over til leiars mobiltelefon (så sant dei automatiske systema for dette fungerer).

I dei nye lokala held både Akademikerne, Forskarforbundet og Parat til på same gang som NTL, noko som gjer det lett å samarbeida/samordna oss når det er grunnlag for det. Vi samarbeider godt i mange saker der foreningane har sams interesser. Vi har også no eit felles møterom som vi deler mellom alle organisasjonane.

Mykje tid går med til møteverksemd i ulike fora og for- og etterarbeid i samband med dette, ikkje minst har året vore prega av stor deltaking i ulike styringsgrupper. Elles er medlemskontakt, innhenting og utsending av informasjon og besvarelse av ulike henvendelsar frå medlemmer ein viktig del av det daglege arbeidet.

Økonomistyring

2.3.5.1 Økonomistyring

I 2015 skiftet foreningen bank fra Sparebanken Vest til SpareBank1 SR-Bank. Dette medfører at vi nå kan bruke nettbank og har fått bankkort. Betaling av regninger går derved langt raskere enn tidligere, og vi har bedre oversikt over bevegelsene på kontoen. Det er fremdeles slik at to personer må godkjenne hver utbetaling, men nå gjøres det i nettbanken. Vi har valgt å beholde en håndkasse med et mindre beløp, som kan brukes ved småinnkjøp. Vi har videre opprettet en høyrentekonto, slik at pengebeholdningen nå er fordelt på denne og en konto for daglig bruk. Kasserer fører regnskapet, og regnskapsoversikter blir regelmessig lagt fram og diskutert i styremøtene. Foreningens økonomi er stabil og god. Driftstilskuddet fra Universitetet i Bergen var i 2015 på kr 64.000,- av dette ble det investert i tre nye PC og to skjermer. Det ble for øvrig ikke gjort større investeringer i 2015.

Unni K. Utvik
Kasserer

Personalsaker

2.3.5.2 Personalsaker

NTL UiB har, som alle andre fagforeningar, ein del saker av personalmessig karakter. Dette kan gjelda konflikter, rett og slett at ei medlem ønsker å ha seg ein tredjepart i møte med leiarar eller at medlemmer lurar på kva rettar dei har i ulike situasjonar. NTL UiB bistår då medlemmene, informerer om rettar, plikter og regelverk og sørger for at prosedyrar vert fulgt og einskildmedlemmer ivaretatt etter beste evne. Det ligg i sakas natur at all slik kontakt er konfidensiell. Leiar og nestleiar har håndtert alle slike saker i 2015.

Det hender også medlemmer kontakter oss med spørsmål om tilsettingar og arbeidsforhold; både når det gjeld prosedyrar i tilsettingar, spørsmål om lønsfastsetting etc, men også med spørsmål om midlertidigheit og rettar i følge lovverket. NTL UiB har bistått ein del medlemmer i slike saker i året som gjekk.

Høringsuttalelser

2.3.5.3 Høringsuttalelser

- Forslag til endring av §7 nr. 2 bokstav b i forskrift til Tjenestemannsloven
- Innspel til UiB sin strategi 2016 - 2022

2.3.6 NTL i universitet/ høgskular/forskningssektoren

NTL i sektoren har hatt mange møtepunkt i året som gjekk. Mellom anna fann det stad ei større sektorsamling i Trondheim 15.-16. april. Her møttes utsendingar frå alle foreningar og landsforeningen for å diskutera strukturendringar i sektoren. I lengre tid har det eksistert eit ønske frå landsforeninga for Universitet og Høgskular om at alle organisasjonsledd i sektoren skal samlast til ei landsforening. I kjølvatnet av strukturendringar som følgje av fusjonar i sektoren har dette vorte aktualisert på ny. Her er det ulike meiningar om kva som tener oss som organisasjon og organisasjonledda lokalt. Spørsmålet har vore det sentrale temaet for samhandlinga i sektoren i året som gjekk, først på sektorsamling, så på sektorleiar møte og etter det i form av eit utval nedsett av NTL sentralt. Dette utvalet har handsama spørsmål knytt til organisering i sektoren, målsettingar for verksemda, analyse av styrker og svakheiter ved dagens organisering og moglege modellar framover.

Leiar har vore medlem av utvalet, som ikkje har levert si endelege innstilling. NTL UiB sine synspunkt har fremst vore at vi må ta utgangspunkt i kva målsettingar vi har for NTL i sektoren og så sjå på korleis val av organisasjonsmodell vil påverka dette. Vi har uttrykt skepsis til om ein samla landsforening er ein modell som vil gjera det enklare å oppnå det vi vil – auka medlemstal, lokal profilering og organisasjonsbygging samt sentral politikktutvikling, - formidling og samordning.

I tillegg til dette overgripande spørsmålet har det vore mange ulike møteplassar mellom leiarane i sektoren, på landsstyremøte og i andre samanhengar. Trass ulike utfordringar og ulike oppfatningar er det eit godt samarbeid organisasjonsledda i mellom.

2.3.7 Medlemstal

Ved utgangen av 2015 hadde foreninga 454 betalande medlemmer, ein auke på 12 frå eitt år tidlegare. Så mange yrkesaktive medlemmer har vi ikkje hatt sidan 1995. Auken var jamn gjennom året og skuldast så langt vi kan sjå, at vi har mange tydelege lokalt engasjerte NTL-medlemmer som er flinke til å spørre nyttilsette om dei vil melda seg inn. I desse omstillingstider voner vi stadig fleire framover vil sjå nytteverdien av å vera med i ein fagforening som kan ivareta deira interesser. Det samla medlemstalet er høgare enn nokosinne tidlegare, siden vi har mange friske pensjonistar som lever stadig lengre. Ved nyttår var samla medlemstal 694, ein auke frå 665 ved førre årsskifte.

2.4 Arbeidet i utvalg og komiteer

Tilsettingsrådet

Tilsettingsrådet for administrative stillinger

Nytt Personalreglement for Universitetet i Bergen ble implementert 01.01.10. Dette medførte endringer mht. sammensetning av Tilsettingsrådet for administrative stillinger. Rådet består nå av en leder oppnevnt av Universitetsdirektøren og fire medlemmer, hvorav to er representanter for tjenestemennene og to for UiB som arbeidsgiver, alle med personlige varamedlemmer. Tjenestemannsorganisasjonene oppnevner derfor representanter og vararepresentanter i fellesskap. Undertegnede er oppnevnt for perioden 01.5.05.14-30.04.16.

De aller fleste tilsettingssakene distribueres og godkjennes elektronisk i ePhorte som et tiltak for raskere saksbehandling. Det er derfor vanskelig å få fullstendig oversikt over det totale antallet tilsettingssaker som er behandlet, siden en ikke får kopi av sakene som går til personlig vara ved fravær. Undertegnede har imidlertid behandlet 92 saker fra forrige årsberetning og ut 2015, dvs. i perioden 26.02.16-31.12.15, hvorav to i møte.

Unni K. Utvik

Tilsettingsrådet for tekniske stillinger

Jeg har siden forrige årsmøte behandlet 41 tilsettingssaker, min vararepresentant Siv Lise Bedringaas har behandlet 36 saker når jeg har vært syk, på ferie osv. Til sammen har det blitt behandlet 77 tekniske tilsettingssaker siste år.

Alle sakene har vært behandlet på godkjenningsrunde i ePhorte.

I tillegg har det vært noen møter i rådet i saker i kategorien ordensstraff/oppsigelse/avskjed.

Morten-Christian Bernson

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) i årsmøteperioden

Jørgen Melve har vore NTL sin representant i Arbeidsmiljøutvalet for UiB i 2015 med Berit Storaker som vara. Han møtte på alle fire møta som vart avhalde i 2015, i tillegg til fellesmøtet mellom AMU og Læringsmiljøutvalet i januar 2016. AMU har til saman handsama 39 saker i 2015 mot 38 i 2014. Arbeidstakarsida v/Universitets Hovudverneombod Else Jerdal har hatt leiarposisjonen i AMU i året som gjekk.

AMU har i 2015 vore involvert i eit breitt uval av aktivitetar, prosjekt og sprørsmål knytt til helse, miljø og tryggleik, i overensstemmelse med dei lovpålagte pliktene og oppgåvene til eit arbeidsmiljøutval. Spesielt har sikring av tryggleik ved bruk av avtrekksskap i samband med arbeid med farlege substansar vore ei sentralt tema.

AMU har faste saker på dagsorden på årleg basis. Forutan konstituering og møteplan, vert ulike årsrapporter fra foregåande år handsama. Det gjeld årsrapport for AMU, bedriftshelsetenesta (BHT), AKAN-utvalet, HMS og strålevern. Rapport og plan for HMS-opplæring og årsplan for BHT og HMS-handlingsplan vert også handsama. Alle saker knytt til verneombudsordningen blir tatt opp i AMU.

Det har i tillegg i kvart møte blitt orientert om vernetenesta sitt arbeid fra universitetets hovudverneombud og pågåande arbeid ved dei sentraladministrative avdelinger som er representert i AMU. Orienteringene har vore gjeve munnleg og sentrale punkt her har vore nytt system for HMS-avvik, pågåande byggesaker, arbeidet med ytre miljø, arbeid med sikkerhet og beredskap, arbeidsmiljø- og klimaundersøkingar (ARK), og verneombudstenesta sine nettverkssamlinger.

AKAN

Akan – Utvalget er underlagt Arbeidsutvalget (AMU) og koordinerer det rusforebyggende arbeidet ved UiB.

Akan – utvalgets hovedoppgaver er å gi informasjon og undervisning i forhold til rusmiddelbruk, legge forholdene til rette for behandling og oppfølging av ansatte med rusmiddelbruk. Akan arbeidet skal være av forebyggende arbeid, men er også i noen tilfeller oppfølging av enkeltpersoner.

Satsingsområder er: informasjon til ledere. Informasjon til verneombud og andre tillitsvalgte. Implementering av UiB sin rusmiddelpolitikk. God dialog med Arbeidsmiljøutvalget.

I løpet av 2015 ble arbeidet med utarbeidelse av ny handlingsplan. Den nye handlingsplanen gjelder fra 2016 – 2018 og ble godkjent i AMU 02.12.2015.

I 2015 ble det avholdt møte i Akan 26.06.15 og det ble avholdt bedriftsinternt møte fra AKAN kompetansesenter 13.11.15

Berit Storaker

Likestillingskomiteen

Den årlige likestillingskonferansen ble avholdt 4. desember 2015, men jeg må innrømme at jeg ikke deltok i den. Nå nylig har det vært en debatt om en uttalelse komiteen skulle komme med i forhold til en lovendring i likestillingsloven/felles likestillings- og diskrimineringslov. Dette var det uenighet i gruppen om. Der bidro jeg og Rebecca Dyer Ånensen (som er blitt min vara som NTL-representant for gruppe B) med følgende innspill:

«Vi støtter Hanne Marie Johansen sitt forslag. Vi mener det fortsatt er viktig å ha fokus på kjønnslikestilling. Interseksjonalitet er selvfølgelig viktig. Men kvinner er ikke en minoritet – de er faktisk halvparten av befolkningen. Derfor trenges det en egen lov for kjønnslikestilling. Det går an å kjempe både i mot diskriminering av minoriteter og for kjønnslikestilling, men kjønn er en overordnet kategori, som går på tvers av andre forskjellskategorier, som Hanne Marie skriver. Vi mener ellers at den endelige uttalelsen burde gjenspeile at det finnes uenighet i gruppen.

Vi hørte dermed til minoriteten i komiteen, noe som også kom til uttrykk i den endelige uttalelsen, som dessverre uttalte seg for å slå lovene sammen. Flertallet ble nok påvirket av prof. Dag Endsjø, som var i mot at «kvinner likestilling skal bli fremmet spesielt». Han sendte dessverre noen sinte mailer rundt som nok hadde en viss effekt på folk. Det var den eneste større saken vi kan berette om (med mindre Rebecca, i cc, har noe å tilføre).

Katharina Sass

Arbeidet i Studieutvalget

Kursutvalget har hatt hyppige møter, ofte sammen med med foreningens ledelse og har stått bak planleggingen av styreseminar med besøk ved Århus universitet, sommeravslutning, kurs på danskebåten og besøk ved Ålborg universitet samt julemarkeringen i desember.

Jan A. Johansen

Velferdsutvalget

Velferdsutvalget ved UiB har hatt 5 møter i perioden siden forrige årsmøte i NTL. En del saker har vært behandlet på epost - resten har vært styrt av POA i samarbeid med leder av utvalget.

Aktiviteter som har vært arrangert av velferdsutvalget:

- * Velferdshytter
- * Sponsede billetter til teater, konserter o.l.
- * Salg av billige kino-billetter til alle ansatte via egen nett-side
- * Byvandring
- * Ulriken-kort til utlån
- * Arrangere juletreff

Det blir fortløpende informert om alle velferds-tiltak på epostlisten man kan melde seg på her: <http://mailman.uib.no/listinfo/velferd-info>

Det blir også informert på sidene for ansatte:

<http://www.uib.no/foransatte/>

Det har vært brukt mye energi på å utrede alternativer for å få flere hytter - enten ved å bygge, kjøpe eller lease. Dette arbeidet vil fortsette i neste periode.

Leder av velferdsutvalget er Frode Randal, seksjonssjef i sekretariatet ved Det psykologiske fakultet.

Morten-Christian Bernson

Årsmelding for NTL ved Norges Handelshøgskole

Innstillingskomiteen

Kari Fjose

Vara- Torolf Myklebust

Tilsetningsrådet

Hilde Karen Methlie Strømme

Vara- Torolf Myklebust

Samarbeidsutvalget

Torolf Myklebust

Vara- Kari Fjose

Arbeidsmiljøutvalget

Kari Fjose

Vara- Torolf Myklebust

Ved NHH i 2015 representerte jeg de øvrige fagforeninger i prosjektgruppen for analyse av oppgaver blant teknisk-administrative ansatte. Dette var en omfattende arbeid som krevde mye formidling av prosjektets hensyn og mål. Fagforeningenes representasjon bidro til at prosjektet var utført som per godtatte retningslinjer i Samarbeidsutvalget og formålene var opprettholdt.

Det var to personalsaker med NTL medlemmene ved NHH i 2015. Mens ikke begge to var vellykket har HR ledelse visst stor imøtekommenhet som tyder positiv for fremtidige saker.

Ved opprettelse av NTL Ung var NTL medlem ansatt ved NHH, Jorunn Mjøs, nevnt til delegat til NTL konferansen.

Torolf Myklebust

NTL tillitsvalgt, NHH

NTL aktiviteter ved Kunst- og designhøgskolen i Bergen 2015

Fem av medlemmene deltok på NTL-dagen 19. februar 2015. Utover det har leder Jørgen Melve vært på besøk hos oss og informert til både medlemmer og potensielle medlemmer. Dette har resultert i en del nyinnmeldinger, så nå er vi flere enn noen gang på KhiB.

Trude Mathiesen

NTL – gruppeleder

Rapporter fra Informasjons- og drøftingsutvalgene (IDU)

Det humanistiske fakultet

IDU på HF: Undertegnede har vært NTL-representant og Rebekka Nistad har vært vara. Vi hadde 8 møter i 2015.

Fakultetsstyresaker: Strategiprosess ved HF, ny faglig bemanningsplan, ARK (trinnvis utsatt til 2016), sammenslåing av Grieg-akademiet og kunsthøgskolen, Økonomi, budsjett, regnskap: store overskridelser inn mot 2016, bl.a. grunnet svikt i RBO, rekrutteringsstillinger og sentrale kutt. Resultatet ble i overkant av 10 millioner i minus pr. 31.12. Dette har ført til planer om kutt i både vitenskapelige og adm. stillinger i de kommende år. IDU har uttrykt bekymring for arbeidspresset for ansatte i en slik situasjon mener man må skjerme de vitenskapelige stillingene mest mulig. IDU var også opptatt av at man tenker langsiktig angående forbedringer i den økonomiske situasjonen og at det kommuniseres tydelig at dette er årsak til de planlagte nedskjæringer. Andre saker var overføring av 2 ansatte ved dokumententer 5 til dokumententer 1, orientering om prosjekt studieprogram-portefølje for de nærmeste år - som IDU var positiv til, salg av bygninger HF disponerer grunnet at UNI flytter ut og fokus på beredskapsrutiner i 2016 i samarbeid med verneombudene HVO fremmet diverse saker, bl.a. om omvisning ved Nygård skole grunnet de fysiske arbeidsforhold (adm.sjef verneombud, EIA, bedriftslege og HVO deltok). Saken vil bli fulgt opp med avviksmeldinger angående kritikkverdige fysiske forhold ved Nygård skole. HVO argumenterte for sterkere involvering i fakultetets oppsummeringsrapport for HMS-status og verneombudene ønsker å være mer involvert i vurdering av behov for mindre bygningsmessige tiltak før sakene sendes til fakultetet.

Jan A. Johansen
Representant

Det juridiske fakultet

Det ble avholdt 7 møter i informasjons- og drøftingsutvalget ved Det juridiske fakultet i 2015. Viktige saker som har vært diskutert i IDU:

- Arbeids- og klimaundersøkelsen (ARK) som ble gjennomført i juni 2015 og hvordan denne skulle følges opp i etterkant.
- Utredning av en ny studieordning for utdanningen i rettsvitenskap (arbeidet til studieordningskomiteen).
- Universitetets og fakultetets økonomiske situasjon, og hvordan dette påvirker ansettelse i både vitenskapelige og administrative stillinger
- Dragefjellet lærings- og formidlingssenter; hvor denne enheten med sine ansatte plasseres i organisasjonskartet og hvordan stillinger og aktiviteter finansieres og budsjetteres.
- Trening i arbeidstiden; hvordan dette skulle organiseres og avvikles.
- Arbeidet med ny fakultetsstrategi nå som UiB strategi 2016-2022 er vedtatt ble innledet på slutten av året.

Christina Kottum Elmar
Representant

Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet

Rapport ikke mottatt.

Det medisinsk-odontologiske fakultet

NTL-representant Marit Stubdal

Vara: Linda Karin Forshaw

IDU ved MOF har i perioden hatt 9 møter

I 2015 hadde IDU 9 møter.

På alle møter tas det opp byggesaker, økonomirapport og generell informasjon fra fakultetsstyresaker.

Andre saker:

- Organisasjonsutviklingsprosjektet ved UiB
- HMS, UiBs årsrapport, UiBs HMS-plan og MOF sin HMS-plan
- Elektronisk avvikssystem, ROS – Risikovurdering, Beredskapsplan ved MOF
- Utdanningsmeldingen, Forskemeldingen, Forskerutdanningsmeldingen
- Evalueringen av sammenslåing av IKO og OUK
- Høring på UiBs utkast til strategiplan 2015-2022
- Internrevisjon – sidegjøremål og roller i næringslivet
- Resultater utdanning, forskning, forskerutdanning og søknader om eksterne forskningsmidler.
- Nasjonale normer for vurdering av professorkompetanse i medisin
- Ny studieplan i medisin
- Opprettelse av Senter for ernæring
- Samarbeid mellom Universitetet i Bergen og Høgskolen i Bergen
- Rutiner for vurdering av habilitetsspørsmål i fakultetsstyresaker ved Det medisinsk-odontologiske fakultet
- Klinikklederstillingen ved IKO

Marit Stubdal

Representant

Det psykologiske fakultet

Ved det psykologiske fakultet har det vært avholdt 7 møter i IDU i 2015. Helen C. Green er IDU representant, og John Clark er vara. Begge deltar på møtene.

Aktuelle saker som har blitt drøftet har vært:

- Orienteringer fra ledelsen
- Fakultetsstyresaker
- Tilsetninger og avganger

Helen Green

Representant

Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Det har vært avholdt fire møter i perioden, til vanlig i forkant av fakultetsstyremøtene. Fra 2015 overtok arbeidsgiversiden igjen ledelsesfunksjonen i IDU etter at arbeidstakersiden hadde hatt denne i 5 år. Eva Svensson er fortsatt representant for NTL. Som ny vararepresentant er Stine Soltvedt Jakobsen oppnevnt. Til vanlig deltar én av representantene på IDU-møtene.

Utvalget har i år behandlet 5 informasjonsaker og 6 drøftingssaker.

Av saker som har vært oppe er:

- Orientering om saker til fakultetsstyret
- Regnskap og forslag til budsjett
- Forslag til ny strategiplan 2016 – 22 ved UiB og SV-fakultetet
- HMS årsrapport
- Opprettelse av priser ved fakultetet (formidling, studiekvalitet, publisasjon)
- Håndtering av administrative ressurser ved ledighet

Eva Svensson
Representant

Sentraladministrasjonen

Det har vært avholdt 18 møter i IDU i sentraladministrasjonen siden forrige årsmøte i NTL. Grunnen til det høye antallet er det store arbeidet med OU-prosjektet, der IDU i sentraladministrasjonen har vært hørings-instans. Den saken har opptatt mye tid og mange møter, og det har også vært ekstraordinære styremøter i NTL for å diskutere problemstillingene i rapportene før de ble behandlet i IDU. NTL har lagt ned veldig mye arbeid i disse sakene.

I tillegg har mye av arbeidet handlet om hva som skjer i avdelingene etter OU-prosjektene ble lagt frem. Det har trigget omorganisering i flere avdelinger og flere står på trappene fremover. Dette er noe som tar mye tid i IDU.

Leder i IDU har vært direktør ved ved EIA, Even Berge og deretter underdirektør ved POA, Britt-Karin Muri.

Morten-Christian Bernson
Representant

Universitetsbiblioteket

Universitetsbiblioteket fikk i begynnelsen av 2015 ny Bibliotekdirektør og nytt styre. Det har vært avholdt 6 møter ved UBs IDU i denne perioden, fortrinnsvis i forkant av UBs styremøter. For Universitetsbiblioteket har perioden bl.a. vært preget av forberedelse, innføring og overgang til et helt nytt biblioteksystem – husholdningsverktøyet ALMA. Vi har hatt et intensivt arbeid med strategiplan for 2016-2022 og tiltaksplan for 2016. Det er også satt i gang et større evalueringsprosjekt av UB som organisasjon med fokus på UBs innsats og ressursbruk sett i lys av hovedpunktene i UiBs strategiplan. Evalueringsrapporten skal være ferdig i juni 2016.

På møtene har følgende saker vært oppe til drøfting:

- Arbeidsmåter i IDU – med utgangspunkt i Hovedavtalen med tilpasningsavtale.
- HMS – årsrapport 2014
- Håndtering av avvik - arbeid med rutiner
- HMS - Tiltaksplan 2015
- Driftsbudsjett 2015
- Strategiutkast for UB – 2016-2022
- Sosiale tiltak - undersøkelse
- Budsjettforslag 2016
- HMS-plan 2016
- Drifts-budsjett 2016
- Tiltaksplan 2016

Videre har det bl.a. vært orientert om:

- Ombyggingssaker
- Strategiarbeid
- Nytt styre ved UB
- Arbeidsmiljøundersøkelsen ARK
- Bli kjent-samtaler med ny Bibliotekdirektør
- Regnskap 1. tert. 2015
- Normer for minimumsbemanning (rapport fra arbeidsgruppe)
- Evaluering av sosiale tiltak (rapport fra arbeidsgruppe)
- Evaluering av chattetjenesten (rapport fra arbeidsgruppe)
- Evaluering av UB – status
- BOLK – pensumlister og digitale kompendium
- ALMA - tiltak

Hilde Wedvich
Representant

Universitetsmuseet i Bergen

IDU ved Universitetsmuseet har hatt 5 møter i 2015.

Saker: HMS rapportering 2014. Budsjett innspill. Økonomi rapportering.

Budsjett 2016.

Harald Mæland
Representant

3. Regnskap

NTL-UIB

Resultatregnskap 1 detaljert

Regnskapsår 2015 (01.01.2015-31.12.2015), periode 1-13
Avdeling (Ingen), Valuta NOK, Kilde Hovedbok

Periodeutvalg

Periodeutvalg
i fjor

Budsjett denne
periode

Driftsresultat

Driftsinntekter

Annen driftsinntekt

3900 Andre driftsrelaterte inntekter

3920 Refusjon kontingent NTL

637 346,13

607 940,21

Annen driftsinntekt

637 346,13

607 940,21

Driftsinntekter

637 346,13

607 940,21

Driftskostnader

Lønnskostnad

5010 Faste lønninger

-222 918,00

-224 598,00

5190 Påløpne feriepenger

-32 118,00

-24 419,00

5410 Arbeidsgiveravgift

-36 844,00

-34 648,00

5960 Gaver til ansatte

-5 745,50

-7 080,00

5965 Honorar til styremedlemmer

-21 500,00

-6 000,00

Lønnskostnad

-319 125,50

-296 745,00

Annen driftskostnad

6800 Kontorrekvisita

-3 403,50

-2 648,25

6805 Kontorutgifter

-4 008,00

13 055,00

6840 Aviser, tidsskrifter, bøker m.v.

-4 424,00

-3 390,00

6860 Møter

-133 463,47

-139 318,00

6862 Kurs

-34 236,20

-43 315,00

6864 Kontingent AAF

-1 000,00

6865 Kontingent LO Bergen og Omland

-21 071,00

-14 748,00

6866 Premie LO/NHO-ordningen

-5 283,00

-4 031,00

6870 Bevilgninger

-10 000,00

-10 000,00

6940 Porto

-1 099,00

-1 669,00

6960 Andre kostnader

-96 764,00

-1 000,00

7140 Reisekostnader, ikke oppgavepliktige

-121 203,38

-65 277,00

7320 Reklamekostnader

7770 Bank og kortgebyrer

-2 095,00

-1 415,00

Annen driftskostnad

-441 308,55

-299 866,25

Driftskostnader

-760 434,05

-596 611,25

Driftsresultat

-123 087,92

11 328,96

Finansinntekter og finanskostnader

Finansinntekter

Annen renteinntekt

8040

965,24

1 005,00

Annen renteinntekt

965,24

1 005,00

Finansinntekter

965,24

1 005,00

Finansinntekter og finanskostnader

965,24

1 005,00

Resultat før ekstraordinære inntekter og kostnader

-122 122,68

12 333,96

Resultat før skattekostnad

-122 122,68

12 333,96

Årsoverskudd / Underskudd

-122 122,68

12 333,96

8980 Avsatt til fri egenkapital

122 122,68

-12 333,96

Annen egenkapital

122 122,68

-12 333,96

Oppskrivninger og overføringer

122 122,68

-12 333,96

Disponeringer

122 122,68

-12 333,96

NTL-UIB
Balanse detaljert

 Regnskapsår 2015 (01.01.2015-31.12.2015), periode 1-13
 Avdeling (Ingen), Valuta NOK, Kilde Hovedbok

Periodeutvalg

Hittil i år

 Periodeutvalg
 i fjor

Hittil i fjor

Eiendeler				
Omløpsmidler				
Fordringer				
Andre fordringer				
1760 Påløpte renter	206,00	206,00	206,00	206,00
Sum Andre fordringer	206,00	206,00	206,00	206,00
Sum Fordringer	206,00	206,00	206,00	206,00
Bankinnskudd, kontanter o.l.				
Bankinnskudd, kontanter o.l.				
1910 Kasse	1 427,80	1 427,80	3 035,80	3 035,80
1920 Sparekonto 3208 24 17264	500 376,00	500 376,00		
1930 Bankkonto 9013 05 08579			764 282,05	764 282,05
1930 Bankkonto 3208 24 17280	143 711,37	143 711,37		
1940 Bankinnskudd for skattetrekk	368,91	368,91	368,91	368,91
Sum Bankinnskudd, kontanter o.l.	645 884,08	645 884,08	767 686,76	767 686,76
Sum Bankinnskudd, kontanter o.l.	645 884,08	645 884,08	767 686,76	767 686,76
Sum Omløpsmidler	646 090,08	646 090,08	767 892,76	767 892,76
Sum Eiendeler	646 090,08	646 090,08	767 892,76	767 892,76
Gjeld og egenkapital				
Egenkapital				
Opptj. Egenkapital				
Annen egenkapital				
2050 Annen egenkapital	-636 933,08	-636 933,08	-759 055,76	-759 055,76
Sum Annen egenkapital	-636 933,08	-636 933,08	-759 055,76	-759 055,76
Sum Opptj. Egenkapital	-636 933,08	-636 933,08	-759 055,76	-759 055,76
Sum Egenkapital				
Gjeld				
Kortsiktig gjeld				
Skyldig offentlige avgifter				
2610 Skattetrekk	-9 157,00	-9 157,00	-8 837,00	-8 837,00
Sum skyldig offentlige utgifter	-9 157,00	-9 157,00	-8 837,00	-8 837,00
Sum Kortsiktig gjeld	-9 157,00	-9 157,00	-8 837,00	-8 837,00
Sum Gjeld	-9 157,00	-9 157,00	-8 837,00	-8 837,00
Sum Gjeld og egenkapital	-646 090,08	-646 090,08	-767 892,76	-767 892,76

4.1 Forslag til arbeidsplan 2016

NTLs overordnede målsettinger ligger i Prinsipp- og handlingsprogrammet 2014-2018. Dette ble vedtatt på Landsmøtet i 2014.

Viktige saker i 2016 blir:

Omstillingspolitikk og omstillingsprosesser på UiB og i sektoren. Det foregår mange store prosesser internt og eksternt som vi må følge med på og medvirke i, ikke minst organisasjonsutviklingsprosjektet i sentraladministrasjonen, omstillingsprosjekt på Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet og endringer i sektorens struktur og finansiering.

Lønnsforhandlinger: 2.3.3 og 2.3.4

Strategi for verving:

- NTL dagen vil bli markert som vanlig på flest mulig fakulteter/enheter.
- Delta på informasjonsmøter for nytilsatte på norsk og engelsk; 4 ganger årlig
- Medlemsmøter felles og ved fakulteter/institutter/avdelinger
- Informasjon til medlemmer på medlemsmøter, i e-post/brev, kurs/konferanser
- Medlemskontakt – besøke avdelinger/fakultet/institutter
- Oppdatere og forbedre de nye nettsidene.

Forsknings- og universitetspolitikk:

IDU: videreutvikle og styrke IDU arbeidet, arbeide for å synliggjøre

IDU-representantenes rolle, delta på IDU-seminar

Arbeide for å redusere bruken av midlertidige tilsetninger

Revisjon av særavtaler

Beredskapsavtaler

Plasstillitsvalgte: arbeide for flere plasstillitsvalgte ved institutter og avdelinger

Arbeide for opplæring av ledere

Vi skal gjennomføre:

Årsmøte

Styremøter ca. hver måned

Medlemsmøter:

fakultets- og avdelingsvise gruppemøter

sommermøte

julemøte

Kurs for medlemmene dersom viktige/ønskelige tema:

dagskonferanser

kortkurs

4.2 Budsjett

Budsjettforslag 2016 med regnskap og budsjett 2015

Inntekter	2016	2015	Regnskap 2015
Kontingent til foreningen	645 000	620 000	637 346
Kontorutgifter/tilskudd fra UiB	64 000	62 000	64 000
Andre inntekter			
Renter	1 000	1 000	965
	710 000	683 000	702 311
Utgifter			
Lønn, AGA, LO/NHO-ordningen	311 000	310 000	302 909
Refusjon AU	-		
Møtegodtgjørelse - styret	18 000	18 000	16 500
Honorar - ekstraordinært arbeid	7 000	7 000	5 000
Kontingent LO Bergen og omland	25 000	22 000	21 071
Bevilgninger	10 000	10 000	10 000
Møteutgifter	110 000	100 000	133 463
Reiser	95 000	60 000	121 204
Kurs	40 000	40 000	34 236
Kontorutgifter	15 000	21 000	12 935
Kontorutgifter/infrastruktur UiB	64 000	62 000	64 000
50-årsjubileum		212 000	91 622
Diverse	15 000	20 000	11 495
	710 000	882 000	824 434
Overskudd/underskudd	-	-199 000	-122 123

5. Innkomne forslag

Se vedlegg

6. Valg

- Valgkomiteens innstilling legges fram på årsmøtet
- Styrets forslag til valgkomité legges fram på årsmøtet
- Vedtak på disposisjonsrett til foreningens bankkonto;
 - leder, nestleder og kasserer
- Protokollunderskriving
- Valg av delegater til NTL Ungkonferansen 8/4-2016

7. Bevilgninger

Forslag til bevilgninger:

- Styret innstiller på å bevilge 6000,- til Norsk folkehjelp fra årsmøtet. Resten av summen under bevilgninger, 4000,- fordeles av styret gjennom året etter søknad.

Forslag I

Forslag fra NTL UiB styret til Årsmøtet 24. februar 2016

NTL UiB har medlemmer ved:

Kunst- og designhøgskolen i Bergen (KhiB): Trude Mathiesen - gruppeleder

Norges handelshøyskole (NHH): Torolf Myklebust - gruppeleder

Disse velges av NTL medlemmene ved sine respektive virksomheter. De har formelle rettigheter og plikter som arbeidstakerpart i følge Hovedavtalen i staten, § 9.

Plasstillitsvalgte ved UiB avdelinger:

Arboretet og botanisk hage: Ole Herman Fedje

Disse velges av NTL medlemmer ved avdelingene. De har ikke formelle rettigheter etter Hovedavtalen i Staten, men fungerer som gode kontaktpersoner for NTL medlemmene.

Informasjons- og drøftingsutvalgene ved UiB:

NTL UiBs representanter og vara til Informasjons- og drøftingsutvalgene (IDU) ved Fakultetene, Universitetsmuseet i Bergen, Sentraladministrasjonen og Universitetsbiblioteket velges lokalt blant NTL medlemmene som kjenner miljøet. Nytt valg skjer når en representant eller vara ber seg fritatt fra vervet.

IDUs representanter og vara har formelle rettigheter og plikter som arbeidstakerpart i følge Hovedavtalen i staten, § 9. Det er derfor ønske om at IDUs representanter og vara velges formelt på årsmøtene.

Forslag:

Styret i NTL UiB ber årsmøtet ta dette til etterretning.

For styret:

Jørgen Melve

Forslag 2

Informasjons- og drøftingsutvalgene i NTL 2016 - 2017

Det humanistiske fakultet:

Jan A. Johansen
Rebekka Nistad

Det juridiske fakultet:

Christina K. Elmar – t.o.m. 30/3-2016
Anne Torekoven

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet:

Ole Tumyr
Unni Lange Buanes

Det medisinsk- odontologiske fakultet:

Marit Stubdal
Linda K. Forshaw

Det psykologiske fakultet:

Helen Green
John Finlay Clark

Det samfunnsvitenskapelige fakultet:

Eva Svensson
Stine Soltvedt

Sentraladministrasjonen:

Morten-Christian Bernson
Anne Marit Skarsbø

Universitetsbiblioteket:

Hilde Wedvich
Torill E. Endresen

Universitetsmuseet i Bergen:

Harald K. Mæland
Bodil Oma

Forslag 3 (frå styret)

NTL UiBs styre foreslår at hele årsberetningen, i likhet med regnskap og budsjett, følger kalenderåret.

Forslag 4 (frå Berit Storaker)

-
- Foreslår at det nedsettes en gruppe eller noen personer som kan arbeide med egne vervebrosjyrer/plakater for NTL UiB og at det f.eks. settes av et budsjett (maks kr 10000,- i 2016) for dette arbeidet. Budsjettet kan gjelde godtgjørelse for ekstraarbeid/eller noe frikjøp, eventuelt vervepremier.

Tanken er f.eks. at en kan bruke fotografering og bilder fra UiB avdelinger der NTL medlemmer arbeider. Dette for mer synliggjøring både i vervebrosjyrer og f.eks. plakater som kan henges opp ved lokale arbeidssteder ved UiB

Arbeidet med verving skal være en kontinuerlig prosess, men med så mye omstillinger etc. som NTL er inne i nå og som krever mye ressurser, så er ikke vervearbeidet eller ønske om arbeide med vervebrosjyre så langt blitt høyt nok prioritert.